

## 울산광역시중구지방별정직공무원의임용등에관한조례 일부개정조례안

의안 번호	687
----------	-----

제출일자 : 2009. 5. .

제 출 자 : 중구청장

### 1. 개정이유

- 가. 특수경력직공무원(별정직공무원) 외국인 채용이 가능하도록 임용제한 기준을 완화하고,
- 나. 지방별정직공무원의 육아휴직시 결원을 보충 할 수 있도록 규정되어 있는 지방공무원법의 내용 반영과 운용상 나타난 일부 미비점을 개선·보완코자 함

### 2. 주요내용

#### 가. 지방별정직공무원의 외국인 임용(안 제4조의2)

- 국가안보 및 보안·기밀관련 분야 이외에는 외국인을 지방별정직공무원으로 채용이 가능하도록 임용근거 마련

#### 나. 지방별정직공무원 육아휴직 제도 개선

##### ○ 육아휴직에 따른 결원 보충(안 제11조제1항)

- 지방공무원법 제63조제2항제4호에 의한 6개월 이상(출산휴가와 연계하여 3개월 이상) 육아휴직하는 경우 결원 보충 가능

##### ○ 육아휴직의 분할 사용(안 제11조제2항)

- 지방공무원법 제63조제2항제4호의 사유로 인한 휴직명령은 해당 지방별정직공무원이 원하는 경우 분할하여 할 수 있음

#### 다. 근무성적 평정실시 근거 마련(안 제12조)

- 임용권자는 근무성적을 일반직에 준해 정기 또는 수시로 평정하여 보수·임용 등 각종 인사관리 반영

### 3. 근거법규

- 가. 「지방공무원법」 제2조제4항, 제25조의2, 제63조
- 나. 「지방공무원 임용령」

### 4. 개정조례안 및 신구조문 대비표 : 붙임

### 5. 참고사항

- 가. 입법예고 : 의견없음( 2009. 3. 30 ~ 4. 20)
- 나. 「행정안전부의 “지방별정직공무원의 임용 등에 관한 조례 표준안”을 근거로 작성.

## **울산광역시중구지방별정직공무원의임용등에 관한 조례 일부개정 조례안**

울산광역시중구지방별정직공무원의임용등에관한조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

**제명** “울산광역시중구지방별정직공무원의임용등에관한조례”를 “울산광역시 중구 지방별정직공무원의 임용 등에 관한 조례”로 한다.

**제1조** 중 “지방공무원법”을 “「지방공무원법」”으로 하고, “제2조제4항의 규정에 의하여”를 “제2조제4항에 따라”로 하며, “근무상한연령등에 관하여”를 “근무상한 연령 등에”로 한다.

**제2조제2항** 중 “임용등에 관하여는”는 “임용 등은”으로 하고, “정하는 것을 제외하고는 이 조례가 정하는 바에 의한다”는 “정한 것을 제외하고 이 조례에 따른다”로 하며, 같은 조 **제3항** 중 “의하여”는 “따라”로 하고, “법 제2조제3항제2호 다목의 조례가 별정직으로 지정하는”을 “법 제2조제3항제2호의 별정직”으로 한다.

**제4조제1항** 중 “각호의1에”를 “각 호의 어느 하나에”로 한다.

**제4조의2**를 다음과 같이 신설한다.

제4조의2(외국인의 임용) 임용권자는 법 제25조의2에 따라 외국인을 별정직공무원으로 임용할 수 있다.

**제9조** 중 “각호의 1의 사유에 해당할 때에는”을 “각 호의 어느 하나에 해당되면”으로 하고, “한다”를 “된다”로 한다.

**제10조** 본문 중 “다음 각호의 1에 해당할 때에는”을 “다음 각 호의 어느 하나에 해당되면”으로 하고, 같은 조 **제1호**중 “울산광역시중구 지방공무원 복무조례 제18조 내지 25조의 규정에 의한”을 “「울산광역시중구 지방공무원 복무 조례」 제18조부터 제25조에 따른”으로, 같은 조 **제2호** 중 “의하여”를 “따라”로 하고, “과원이 된 때”를 “정원이 초과된 경우”로 하며, 같은 조 제4호 중 “기타”를 “그 밖에”로 한다.

**제11조를 다음과 같이 한다.**

**제11조(병역·육아휴직에 따른 인사관리)** ①별정직공무원이 법 제63조제1항제2호 및 같은 조 제2항제4호에 따라 6개월 이상(출산휴가와 연계하여 법 제63조제2항제4호의 휴직을 한 경우에는 3개월 이상) 휴직한 경우에 법 제41조제1항에 따른 당해 휴직자의 결원을 보충하기 위하여 임용하는 별정직공무원의 임용기간은 당해 휴직자의 휴직기간으로 한다.

②법 제63조제2항제4호의 사유로 인한 휴직명령은 해당 별정직공무원이 원하는 경우 분할하여 할 수 있다.

**제11조의2를 삭제한다.**

**제11조의3제2항** 중 “제11조제1호의 규정에 의하여”를 “제11조에 따라”로 하고, 같은 조 **제3항** 중 “당연 복직되며, 복직일전까지는 휴직기간으로 본다.”를 “당연히 복직된다.”로 한다.

**제12조를 다음과 같이 한다.**

**제12조(근무성적의 평정)** 각 기관의 장은 일반직공무원의 근무성적 평정 방법·절차 등에 준하여 별정직공무원의 근무성적을 평정하여야 하며, 근무성적평정의 결과는 보수·임용 등 각종 인사관리에 반영할 수 있다.

**제13조** 중 “지방공무원징계및소청규정”을 「지방공무원 징계 및 소청 규정」으로 한다.

부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

## 신구조문대비표

현 행	개 정 안
제명 : <u>울산광역시중구지방별정직공무원의임용 등에관한조례</u>	제명 : <u>울산광역시중구 지방별정직공무원의 임용 등에 관한 조례</u>
제1조 (목적) 이 조례는 <u>지방공무원법</u> (이하 법"이라 한다) <u>제2조제4항의 규정에 의하여</u> 지방별정직공무원의 임용조건, 임용절차 및 <u>근무상한연령등에 관하여</u> 필요한 사항을 규 정함을 목적으로 한다.	제1조 (목적) ----- 「 <u>지방공무원법</u> 」 ----- ----- <u>제2조제4항에 따라</u> ----- ----- <u>근무상한 연령 등에</u> ----- -----.
제2조(적용범위) ①(생략) ②별정직공무원의 <u>임용등에 관하여는</u> 다른 법령 또는 조례가 <u>정하는 것을 제외하고는</u> <u>이 조례가 정하는 바에 의한다.</u> ③이 조례에 <u>의하여</u> 임용된 별정직공무원은 <u>법 제2조제3항제2호 다목의 조례가 별정직</u> <u>으로 지정하는</u> 공무원으로 본다.	제2조(적용범위) ①(현행과 같음) ②----- <u>임용 등은</u> ----- ----- <u>정한 것을 제외하고 이 조례</u> <u>에 따른다.</u> ③----- <u>따라</u> ----- 법 <u>제2조제3항제2호의 별정직</u> ----- -----.
제4조 (임용자격) ①법 제31조 <u>각호의1에</u> 해당 하는 자는 별정직공무원으로 임용될 수 없 다. ② ~ ③(생략) <u>&lt; 신 설 &gt;</u>	제4조 (임용자격) ①----- <u>각 호의 어느</u> <u>하나에</u> ----- ----. ② ~ ③(현행과 같음) <u>제4조의2(외국인의 임용) 임용권자는 법 제25</u> <u>조의2에 따라 외국인을 별정직공무원으로</u> <u>임용할 수 있다.</u>
제9조 (당연퇴직)별정직공무원이 법 제31조 각	제9조 (당연퇴직)----- 각

현행	개정안
<p><u>호의 1의 사유에 해당할 때에는</u> 당연퇴직한다.</p> <p>제10조 (직권면직) 임용권자는 별정직공무원이 <u>다음 각호의 1에 해당할 때에는</u> 직권에 의하여 면직시킬 수 있다.</p> <p>1. 신체, 정신상의 장애로 <u>울산광역시중구 지방공무원복무조례 제 18조 내지 25조의 규정에 의한</u> 휴가기간이상 직무를 감당하지 못할만한 지장이 있을 때</p> <p>2. 직제, 정원의 개폐 또는 예산의 감소등에 <u>의하여</u> 폐직 또는 <u>과원이 된 때</u></p> <p>3.(생략)</p> <p>4. <u>기타</u> 임용권자가 필요하다고 인정할 때</p> <p>제11조 (휴직) 임용권자는 별정직공무원이 <u>다음 제1호에 해당한 때에는</u> 휴직을 명하여야 하고, <u>다음 제2호에 해당한 때에는</u> 휴직을 명할 수 있다.</p> <p>1. 병역법에 의한 병역의무를 필하기 위하여 징집 또는 소집 된 때</p> <p>2. 형사사건으로 기소된 때(약식명령이 청구된 자는 제외한다)</p>	<p><u>호의 어느 하나에 해당되면</u> ----- 된다.</p> <p>제10조 (직권면직) -----</p> <p>----- 다음 각 호의 어느 하나에 해당되면 -----.</p> <p>1. ----- 「울산광역시중구 지방공무원 복무 조례」 제 18조부터 제 25조에 따른 -----</p> <p>2. ----- 따라 ----- 정원이 초과된 경우</p> <p>3.(현행과 같음)</p> <p>4. <u>그 밖에</u> -----</p> <p>제11조 (병역·육아휴직에 따른 인사관리)</p> <p>①별정직공무원이 법 제 63조제 1항제 2호 및 같은 조 제2항제4호에 따라 6개월 이상(출산 휴가와 연계하여 법 제 63조제 2항제 4호의 휴직을 한 경우에는 3개월 이상) 휴직한 경우에 법 제41조제1항에 따른 당해 휴직자의 결원을 보충하기 위하여 임용하는 별정직공무원의 임용기간은 당해 휴직자의 휴직기간으로 한다.</p> <p>②법 제63조제2항제 4호의 사유로 인한 휴직 명령은 해당 별정직공무원이 원하는 경우 분할하여 할 수 있다.</p> <p>제11조의2 (삭제)</p>

현행	개정안
<p><u>제11조의2 (휴직기간) 제11조제1호의 규정에 의한 휴직기간은 복무기간은 복무기간이 종료된 때까지로 한다.</u></p> <p><u>제11조의3 (휴직의 효력) ①(생략)</u></p> <p><u>②제11조제1호의 규정에 의하여 휴직한 별정직공무원은 그 사유가 소멸된 때에는 30일이내에 임용권자에게 이를 신고하여야 하며, 임용권자는 지체없이 복직을 명하여야 한다.</u></p> <p><u>③제2항의 규정에 의하여 복귀신고를 한 때에는 당연 복직되며, 복직일 전일까지는 휴직기간으로 본다.</u></p> <p><u>제12조 (병역복무 휴직자의 결원보충)</u></p> <p><u>①별정직공무원이 제 11조제 1호의 사유로 6월 이상 휴직한 경우에는 휴직일로부터 당해 휴직자에 대한 정원이 따로 있는 것으로 보고 결원을 보충할 수 있다.</u></p> <p><u>②제1항의 규정에 의한 정원은 휴직자가 복직된 이후 제 3조제 1항의 임용권자 단위 기관내 휴직자 상당계급에 최초의 결원이 발생된 때에 소멸된 것으로 본다.</u></p> <p><u>제13조 (징계)별정직공무원의 징계에 관하여는 지방공무원 징계 및 소청규정 제13조의 규정을 적용한다.</u></p>	<p><u>제11조의3 (휴직의 효력) ①(현행과 같음)</u></p> <p><u>②제11조에 따라 -----</u></p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p><u>③ -----</u></p> <p>--- <u>당연히 복직된다.</u></p> <p><u>제12조 (근무성적의 평정) 각 기관의 장은 일반직공무원의 근무성적 평정방법·절차 등에 준하여 별정직공무원의 근무성적을 평정하여야 하며, 근무성적평정의 결과는 보수·임용 등 각종 인사관리에 반영할 수 있다.</u></p> <p><u>제13조 (징계)-----</u></p> <p><u>「지방공무원 징계 및 소청 규정」 -----</u></p> <p>-----</p>

# 의안심사보고서

(의안번호 687)

## 1. 의안명 : 울산광역시중구지방별정직공무원의임용등에관한조례 일부개정 조례안

## 2. 심사경과

가. 제 출 일 자 : 2009. 5. 4(월)

나. 제 출 자 : 중구청장

다. 위원회 회부 : 2009. 5. 11(월)

라. 위원회 상정 : 2009. 5. 15(금)

## 3. 제안설명요지(제안설명자 : 총무국장)

특수경력직공무원(별정직공무원) 외국인 채용이 가능하도록 임용 제한기준을 완화하고, 지방별정직공무원의 육아휴직시 결원을 보충 할 수 있도록 규정 되어 있는 지방공무원법의 내용 반영과 운용상 나타난 일부 미비점을 개선·보완코자 하는 것임.

## 4. 주요골자

### 가. 지방별정직공무원의 외국인 임용(안 제4조의2)

- 국가안보 및 보안·기밀관련 분야 이외에는 외국인을 지방별정직공무원으로 채용이 가능하도록 임용근거 마련

### 나. 지방별정직공무원 육아휴직 제도 개선

○ 육아휴직에 따른 결원 보충(안 제11조제1항)

⇒지방공무원법 제63조제2항제4호에 의한 6개월 이상(출산휴가와 연계하여 3개월 이상) 육아휴직 하는 경우 결원 보충 가능

○ 육아휴직의 분할 사용(안 제11조제2항)

⇒지방공무원법 제63조제2항제4호의 사유로 인한 휴직명령은 해당 지방별정직공무원이 원하는 경우 분할하여 할 수 있음

다. 근무성적 평정 실시 근거 마련(안 제12조)

○ 임용권자는 근무성적을 일반직에 준해 정기 또는 수시로 평정하여 보수·임용 등 각종 인사관리 반영

## 5. 관련법규

가. 「지방공무원법」 제2조제4항, 제25조의2, 제63조

나. 「지방공무원 임용령」

## 6. 검토보고 요지(전문위원 : 홍성춘)

○ 이번 개정 조례안은 2008.12.31자로 「지방공무원법」이 개정됨에 따라 『지방별정직공무원 임용 등에 관한 조례』를 개정하려는 것으로

- 외국인을 지방별정직공무원으로 채용이 가능 하도록 임용 제한 기준을 완화하고,
- 지방별정직공무원의 육아휴직시 결원을 보충 할 수 있도록 규정되어 있는 지방공무원법의 내용 반영과 운용상 나타난 일부 미비점을 개선·보완하려고 하는 것임.

○ 주요 개정 내용으로는

- 당초, 만 6세 이하의 초등학교 취학 전 자녀를 양육하기 위하여 자녀 1명에 1년 이내(여자공무원의 경우 3년 이내) 육아휴직을



할 수 있고, 6월 이상이면 결원보충을 할 수 있도록 하였으나,

- 지방별정직공무원이 출산휴가와 연계하여 3개월 이상 육아휴직을 할 경우 결원 보충을 할 수 있도록 하고, 본인이 원할 경우 분할 신청이 가능하도록 하여 육아휴직자가 큰 부담없이 육아휴직을 신청할 수 있도록 근무여건을 개선한 내용을 담고 있음.
- 이밖에도, 지방별정직공무원에 국가안보 및 보안·기밀관련 분야 이외에는 외국인을 채용할 수 있도록 임용근거를 신설하고,
- 아울러, 근무성적을 일반직에 준하여 정기 또는 수시로 평정하여 보수·임용 등 각종 인사관리에 반영하도록 하는 내용 등을 담은 조례를 행정안전부의 표준안을 근거로 작성하였음.

○ 이와같이 개정이 되면

- 지방별정직공무원에 대한 육아휴직 제도 개선 등으로 근무환경이 개선되고,
- 일한 만큼 대우받는 조직 문화를 조성하는 데 기여할 것으로 사료됨.

## 7. 심사결과 : 원안가결