

## 울산광역시중구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

의안 번호	960
----------	-----

제출년월일 : 2012. 12.

제출자 : 중구청장

### 1. 개정이유

- 가. 복지전달체계 개편에 따른 2013년도 사회복지담당공무원 확충계획에 의거 사회복지직 정원을 증원하고
- 나. 2012년 사무직렬 기능직의 일반직 전환으로 조정과 약사도서관 등 시설건립에 따라 정원 일부를 조정하고자 함

### 2. 주요내용

- 가. 정원의 총수를 “557명”에서 “562명”으로 5명을 증원(안 제2조)
- 나. 집행기관의 정원 “541명”을 “546명”으로 5명을 증원(안 제2조)
- 다. 직급별 정원조정(안 제4조 별표3)
  - 일반직 : 476명 → 500명(증 24명)
  - 기능직 : 78명 → 59명(△19명)

### 3. 근거법규 : 따로 붙임

- 가. 지방자치법 제112조 및 지방공무원법 제27조제2항제7호
- 나. 지방자치단체 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정

### 4. 개정조례안 및 신구조문 대비표 : 따로 붙임

### 5. 참고사항

- 가. 규제사무 심의 : 해당 없음
- 나. 예산조치 : 예산 협의(“12. 11. 14)
- 다. 관련부처 승인 : 해당없음
- 라. 입법예고 : 11. 15 ~ 12. 4.(의견없음)

## 울산광역시중구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

울산광역시중구 지방공무원 정원조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조 중 “557”을 “562명”으로 하고, 같은 조 제1호 중 “541명”을 “546명”으로 한다.

별표 3을 별지와 같이 한다.

### 부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(초과현원에 대한 경과규정) 이 조례의 개정으로 감축되는 정원에 대하여 발생하는 초과현원은 해소될 때까지 정원이 따로 있는 것으로 본다.

## [별표 3] 정원관리기관별 직급별 정원표(제4조 관련)

기관별 직급별		총 계	본 청	의회사무국	직속기관	동
총 계		562	-			
정무직	소 계	1	-			
	구청장	1	1			
일반직	소계	500	-			
	3급	1	1			
	4급	5	3	1	1	
	5급	36	19	2	3	13
	6급이하	458	-			
별정직	소계	2	-			
	6급 상당 이하	2	-			
기능직		59	-			

## 신구조문 대비표

현행							개정안								
제2조(정원의 총수) 울산광역시중구(이하 “구”라 한다)에 두는 지방공무원 정원의 총수는 <u>557명</u> 이며, 다음 각호와 같다.							제2조(정원의 총수) ----- ----- ----- <u>562명</u> -----.								
1. 집행기관의 정원 : <u>541명</u>							1. ----- <u>546명</u>								
2. (생략)							2. (현행과 같음)								
[별표 3] 정원관리기관별 직급별 정원표(제4조 관련)							[별표 3] 정원관리기관별 직급별 정원표(제4조 관련)								
기관별 직급별		총계	본청	의회사무국	직속기관	동	기관별 직급별		총계	본청	의회사무국	직속기관	동		
총 계		<u>557</u>	-					총 계		<u>562</u>	-				
정무직	소 계	1	-					정무직	소 계	1	-				
	구청장	1	1				구청장		1	1					
일반직	소계	<u>476</u>	-					일반직	소계	<u>500</u>	-				
	3급	1	1				3급		1	1					
	4급	5	3	1	1		4급		5	3	1	1			
	5급	36	19	2	3	13	5급		36	19	2	3			
	6급이하	<u>434</u>	-						6급이하	<u>458</u>	-				
별정직	소계	2	-					별정직	소계	2	-				
	6급상당이하	2	-						6급상당이하	2	-				
기능직		<u>78</u>	-					기능직		<u>59</u>	-				

## 근 거 법 규

### □ 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정

제30조 (정원의 규정) ① 지방자치단체에 두는 지방공무원 정원의 총수는 다음 각 호의 구분에 따라 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

1. 집행기관의 정원(제2호와 제3호에 따른 공무원의 정원은 제외한다)
2. 본청·소방학교와 소방서에 두는 소방공무원의 정원
3. 지방공립대학에 두는 교육공무원의 정원
4. 의회사무기구의 정원
5. 합의제행정기관의 정원

② 지방공무원의 직급별 정원은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 조례로 정한다. 다만, 시·도의 5급 이하(시·군·구는 6급 이하) 직급별 정원은 조례로 그 총수만 정하고 그 범위에서 제22조제2항에 따른 정원의 관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다. <개정 2008.7.3>

③ 지방공무원의 직렬별 정원은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다.

### □ 「지방자치법」 제112조

제112조 (행정기구와 공무원) ① 지방자치단체는 그 사무를 분장하기 위하여 필요한 행정기구와 지방공무원을 둔다.

② 제1항에 따른 행정기구의 설치와 지방공무원의 정원은 인건비 등 대통령령으로 정하는 기준에 따라 그 지방자치단체의 조례로 정한다.

### □ 「지방공무원법」 제27조제2항제7호

제27조(신규임용) ① 공무원의 신규임용은 공개경쟁임용시험으로 한다.

② 제1항에도 불구하고 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 경력 등 응시요건을 정하여 같은 사유에 해당하는 다수인을 대상으로 경쟁의 방법으로 임용하는 시험(이하 "경력경쟁임용시험"이라 한다)으로 공무원을 임용할 수 있다. 다만, 제1호, 제3호, 제4호, 제5호, 제7호, 제10호의 어느 하나에 해당하는 경우 중 다수인을 대상으로 시험을 실시하는 것이 적당하지 아니하여 대통령령으로 정하는 경우에는 다수인을 대상으로 하지 아니한 시험으로 공무원을 임용할 수 있다.

7. 일반직공무원을 기능직공무원으로, 기능직공무원을 일반직공무원으로 임용하는 경우와 국가공무원을 그 직급(고위공무원단에 속하는 공무원의 경우 해당 직위와 곤란성 및 책임도가 유사한 직위를 말한다)에 해당하는 지방공무원으로 임용하는 경우

□ 「지방공무원 임용령」 제17조제1항제6의2호

제17조(경력경쟁임용시험 등을 통한 임용의 요건) ① 법 제27조제2항에 따라 경력경쟁임용시험 등을 통하여 임용하려는 경우에는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하여야 한다.

6의2. 법 제27조제2항제7호에 따라 기능직공무원을 일반직공무원으로 임용할 때에는 소속 지방자치단체에서 임용예정직과 관련 있는 직무분야에서 6개월 이상 근무한 경력이 있어야 한다.

□ 「지방공무원 임용령」 부칙 제4조(경력경쟁임용에 관한 특례)

제4조(사무직렬 기능직공무원의 정원조정에 따른 일반직공무원의 경력경쟁임용시험을 통한 임용에 관한 특례) ① 이 영 시행 후 1개월이 경과한 날 당시 지방자치단체에 재직 중인 사무직렬 기능직공무원은 해당 기관의 기구와 정원에 관한 조례·규칙 개정 후 경력경쟁임용시험을 거쳐 사무직렬 기능직공무원의 정원이 감축됨에 따라 증원되는 일반직공무원 등으로 임용할 수 있다.

② 제1항에 따른 기구와 정원에 관한 조례·규칙의 개정으로 증원되는 일반직공무원 직위에는 해당 지방자치단체 일반직공무원의 초과 현원에 관계없이 해당 지방자치단체의 사무직렬 기능직공무원 중에서 임용하여야 한다.

③ 제1항에 따른 경력경쟁임용시험 합격자 수가 제1항에 따른 직제 개정으로 증원된 일반직공무원 직위의 수에 미달하여 기능직공무원의 초과 현원이 발생하는 경우에는 사무직렬 기능직공무원의 현원이 정원과 일치될 때까지 그 초과 현원에 상응하는 정원이 해당 지방자치단체에 따로 있는 것으로 본다.

④ 임용권자가 시장·군수 및 자치구의 구청장인 경우 제1항에 따른 경력경쟁임용시험은 제42조의2제4항 및 제42조의3에도 불구하고 시·도인사위원회에서 실시하며, 행정안전부장관은 시·도인사위원회의 요구에 따라 시험 시행에 필요한 시험문제를 출제할 수 있다.

⑤ 시·도인사위원회는 필요하다고 인정하면 제46조에도 불구하고 제1항에 따른 경력경쟁임용시험의 과목 중 제1차 시험과목을 변경할 수 있다.

- ⑥ 제1항에 따른 경력경쟁임용시험의 필기시험에 합격한 사람에 대해서는 본인이 응시요건을 갖추어 응시하는 다음 회의 시험에서만 필기시험을 면제한다.
- ⑦ 제1항에 따라 임용된 일반직공무원에 대해서는 제27조에 따른 전보제한을 적용하지 아니할 수 있다. 다만, 다른 지방자치단체로의 전출은 제한한다.
- ⑧ 제1항부터 제7항까지에서 규정한 사항 외에 사무직렬 기능직공무원의 일반직공무원으로의 경력경쟁임용시험을 통한 임용에 필요한 사항은 교육과학기술부장관 또는 행정안전부장관이 정한다.

# 의안심사보고서

(의안번호 960)

1. 의안명 : 울산광역시중구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

## 2. 심사경과

가. 제출일자·제출자 : 2012. 12. 04(화) · 중구청장

나. 위원회 회부일자 : 2012. 12. 06(목)

다. 위원회 심사일자 : 2012. 12. 12(수)

## 3. 제안설명요지(제안설명자 : 최일식 기획예산실장)

가. 복지전달체계 개편에 따른 2013년도 사회복지담당공무원 확충 계획에 의거 사회복지직 정원을 증원하고

나. 2012년 사무직렬 기능직의 일반직 전환으로 조정과 약사도서관 등 시설건립에 따라 정원 일부를 조정하고자 함

## 4. 주요내용

가. 정원의 총수를 “557명”에서 “562명”으로 5명을 증원(안 제2조)

나. 집행기관의 정원 “541명”을 “546명”으로 5명을 증원(안 제2조)

다. 직급별 정원조정(안 제4조 별표3)

○ 일반직 : 476명 → 500명(증 24명)

○ 기능직 : 78명 → 59명(△19명)

## 5. 관련법규

가. 「지방자치법」 제112조 및 「지방공무원법」 제27조제2항제7호

나. 지방자치단체 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정

## 6. 참고사항

가. 규제사무 심의 : 해당 없음



나. 예산조치 : 예산 협의('12. 11. 14)

다. 관련부처 승인 : 해당없음

라. 입법예고 : 11. 15 ~ 12. 4.(의견없음)

## 7. 검토의견

- ▶ 본 건은 지방자치법 제112조 및 지방공무원법 제27조제2항 제7호 및 지방자치단체 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정 에 따라 복지전달체계 개편에 따른 2013년도 사회복지담당 공무원 확충계획에 의거 사회복지직 정원을 증원하고
- ▶ 2012년 사무직렬 기능직의 일반직 전환에 따른 직렬조정과 약사도서관 등 시설건립에 따른 정원 일부를 조정하는 것 임
- ▶ 주요내용은 정원의 총수를 557명에서 562명으로 5명을 증 원하고
- ▶ 직급별 정원을 일반직은 476명에서 500명으로 24명이 증가 되고,기능직은 78명에서 59명으로 19명이 감소되는 내용이 며 의견으로서는 원안가결 함이 타당하다고 판단됨

## 8. 심사결과 : 원안가결