

의안
번호

778

【 울산광역시중구 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안 】

검 토 보 고

1. 검토경과

- 가. 제출일자 · 제출자 : 2010. 8. 25(수) · 중구청장
- 나. 위원회 회부일자 : 2010. 8. 30(월)
- 다. 위원회 심사일자 : 2010. 9. 2(목)

2. 제안이유

- 가. 본 개정 조례안은 변화된 행정 환경에 맞추어 공무원 선서문을 현실에 맞게 개정하는 등
- 나. 「지방공무원 복무규정」 개정에 맞춰 본 조례를 정비하려는 것임

3. 주요내용

- 가. 변화된 행정환경에 맞춘 선서문 개선(안 제2조제2항, 별표1)
 - 자연스럽게 간결하게 문구 조정
 - 선서방법, 절차 등에 관한 기준을 별표 1의2로 신설
- 나. 특수경력직 공무원 연가 가산 방법 규정(안 제19조의2, 별표4)
- 다. 차년도 연가를 미리 사용할 수 있는 사유 마련(안 제20조제6항)
- 라. 연가일수 공제 사유에 “강등” 추가(안 제21조제1항)
- 마. 「지방공무원 복무규정」 과 조례에 동일하게 규정된 내용 삭제(안 제23조, 제25조)
- 바. 「지방공무원 복무규정」 에 맞게 경조사 휴가일수 정비(안 별표3)

| 구분 | 대 상 | 일수조정 |
|-----|---------------|-------|
| 결 혼 | 본 인 | 7 → 5 |
| 출 산 | 배우자 | 3 → 5 |
| 사 망 | 자녀와 그 자녀의 배우자 | 3 → 2 |
| 입 양 | 본 인 | 20 |

4. 근거법규 : 지방공무원 복무규정

5. 신구조문 대비표 : 따로 붙임

6. 참고사항

가. 예산 조치사항 : 해당없음

나. 규제사무 검토 : 해당없음

다. 입법예고 사항 : 「행정절차법」 제41조에 따라 입법예고 생략

행정절차법 제41조

※ 제41조 (행정상 입법예고) ① 법령등을 제정·개정 또는 폐지(이하 "입법"이라 한다)하고자 할 때에는 당해 입법안을 마련한 행정청은 이를 예고하여야 한다. 다만, 다음 각호의 1에 해당하는 경우에는 예고를 하지 아니할 수 있다.

1. 입법내용이 국민의 권리·의무 또는 일상생활과 관련이 없는 경우

2. 입법이 긴급을 요하는 경우

3. 상위 법령등의 단순한 집행을 위한 경우

4. 예고함이 공익에 현저히 불리한 영향을 미치는 경우

5. 입법내용의 성질 그 밖의 사유로 예고의 필요가 없거나 곤란하다고 판단되는 경우

7. 검토의견

가. 본 개정 조례안은

- 2010. 7. 15자로 지방공무원 복무규정이 개정됨에 따라
- 행정 환경 변화에 따라 공무원 선서문을 현실에 맞게 개정하는 등 「지방공무원 복무규정」 개정에 맞춰 정비하려는 것임.

나. 이에대한 주요 개정 내용을 보면

- 변화된 행정환경에 맞춘 선서문 개선과,
- 특수경력직공무원 연가가산 가능 경력 규정,
- 차년도 연가를 미리 사용할 수 있는 사유 등을 마련하고
- 특히,
 - 경조사 휴가일수를 본인 결혼시 당초 7일⇒5일 배우자 출산 3일⇒5일 자녀 와 그 자녀의 배우자 사망시 3일⇒2일 본인 입양시 20일 등으로
 - 『지방공무원 복무규정』에 맞게 휴가 일수를 정비하는 내용 등을 담고 있음.

다. 이는 행정안전부 지방공무원 복무조례 표준안을 근거로 작성한 것으로 원안과 같이 가결함이 타당하다고 사료됨.

신구조문 대비표

| 현행 | 개정안 |
|---|--|
| <p>제2조(복무선서) ①공무원은 <u>지방공무원법</u> (이하“법”이라 한다) 제47의 규정에 의하여 취임할 때에 소속기관장 앞에서 선서를 하여야 한다.</p> <p>② (생략)</p> <p><신 설></p> | <p>제2조(복무선서) ①—— 「지방공무원법」 (이하“법”이라 한다) 제47의 규정에 따라-----.</p> <p>② (현행과 같음)</p> <p>③ 선서의 방법, 절차 등은 별표 1의2와 같이 한다.</p> |
| <p>제9조(겸임근무) ① 법 제30조의3의 규정에 의하여 겸임 근무하는 자는 복무에 관하여 본직기관의 장의 지휘·감독을 받는다.</p> <p>② (생략)</p> | <p>제9조(겸임근무) ① 법 제30조의3에 따라-----.</p> <p>② (현행과 같음)</p> |
| <p>제10조(파견근무) ① 법 제30조의4의 규정에 의하여 다른 기관에서 파견 근무하는 자는 복무에 관하여 파견 받은 기관의 장의 지휘·감독을 받는다.</p> <p>② ~ ③ (생략)</p> | <p>제10조(파견근무) ① 법 제30조의4에 따라 -----.</p> <p>② ~ ③ (현행과 같음)</p> |
| <p>제12조(복장등) ① (생략)</p> <p>② 공무원 신분증의 발급 및 휴대 등에 관하여는 <u>공무원증규칙</u>(총리령)을 준용한다.</p> <p><신 설></p> | <p>제12조(복장등) ① (현행과 같음)</p> <p>②----- 「공무원증규칙」-----.</p> <p>제19조의2(특수경력직공무원의 연가가산) 「지방공무원 복무규정」제 7조제 4항의 단서에 따른 재직기간 2년 미만의 특수경력직공무원의 연가가산은 별표 4와 같이 한다.</p> |

| 현행 | 개정안 |
|--|--|
| <p>제20조(연가계획 및 허가)</p> <p>① ~ ⑤ (생략)</p> <p>⑥ 소속기관의 장은 공무원이 당해연도의 잔여 연가일수를 초과하는 휴가사유가 발생한 경우에는 다음연도 연가일수의 2분의 1 범위안에서 다음 연도의 연가일수를 당해 연도에 미리 사용하게 할 수 있다.<단서신설></p> | <p>제20조(연가계획 및 허가)</p> <p>① ~ ⑤ (현행과 같음)</p> <p>⑥----- ----- ----- ----- -----.</p> <p>이 경우 차년도 연가를 미리 사용할 수 있는 사유는 친족의 경조사에 한한다.</p> |
| <p>제21조(연가일수에서의 공제) ① <u>결근일수·정직일수 및 직위해제일수는</u> 이를 연가일수에서 공제한다.</p> <p>② ~ ③ (생략)</p> <p>④ <u>제22조제1항의 규정에 의한</u> 병가 중 연간 6일을 초과하는 병가일수는 이를 연가일수에서 공제한다.</p> | <p>제21조(연가일수에서의 공제) ① <u>결근일수·정직일수·직위해제일수 및 강등 처분에 따라 직무에 종사하지 못하는 일수는</u>-----.</p> <p>② ~ ③ (현행과 같음)</p> <p>④ <u>제22조제1항에 따른</u>----- ----- -----.</p> |
| <p>제22조(병가) ① 기관의 장은 소속공무원이 <u>다음 각호의 1에</u> 해당할 경우에는 연 60일의 범위 안에서 병가를 허가할 수 있다. 이 경우 질병이나 부상으로 인한 지참·조퇴 및 외출은 누계 8시간을 병가 1일로 계산하고, <u>제20조제3항의 규정에 의하여</u> 연가일수에서 공제하는 병가일수는 이를 산입하지 아니한다.</p> <p>1. ~ 2. (생략)</p> <p>② ~ ④ (생략)</p> | <p>제22조(병가) ① ----- -- <u>다음 각호의 어느 하나에</u> ----- ----- ----- ----- -----<u>제21조제4항에 따라</u> ----- -----.</p> <p>1. ~ 2. (현행과 같음)</p> <p>② ~ ④ (현행과 같음)</p> |

| 현행 | 개정안 |
|--|---------------------------|
| <p><u>제23조(공가) 소속기관의 장은 소속공무원이 다음 각호의 1에 해당하는 경우에는 이에 직접 필요한 기간 공가를 허가하여야 한다.</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <u>1. 병역법 기타 다른 법령에 의한 징병 검사·소집·검열점호 등에 응하거나 동원 또는 훈련에 참가할 때</u> <u>2. 공무에 관하여 국회·법원·검찰 기타 기관에 소환된 때</u> <u>3. 법률의 규정에 의하여 투표에 참가할 때</u> <u>4. 승진·전직시험에 응시할 때</u> <u>5. 국민건강보험법시행령 제 26조의 규정에 의한 건강진단을 할 때</u> <u>6. 지방공무원교육훈련법시행령 제9조의 규정에 의한 외국어 능력시험에 응시할 때</u> <u>7. 천재지변·교통차단 기타의 사유로 출근이 불가능할 때</u> <u>8. 올림픽·전국체전 등 지방 또는 국가단위 주요행사에 참가할 때</u> | <p><u><삭 제></u></p> |
| <p><u>제25조(휴가기간 중의 토요일 또는 공휴일) 휴가기간 중의 토요일 또는 공휴일은 그 휴가일수에 산입하지 아니한다. 다만, 휴가일수가 30일 이상 계속되는 경우와 제23조 제1항의 규정에 의한 경조사휴가의 경우에는 그러하지 아니하다.</u></p> | <p><u><삭 제></u></p> |

| 현행 | 개정안 |
|---|--|
| <p>【별표 1】</p> <p>선 서 문</p> | <p>【별표 1】</p> <p>선 서 문(제2조제1항 관련)</p> |
| <p>선 서</p> <p>본인은 공직자로서 공지와 보람을 가지고 국가와 국민을 위하여 신명을 바칠 것을 다짐하면서 다음과 같이 선서합니다.</p> <p>1. 본인은 법령을 준수하고 상사의 직무상 명령에 복종한다.</p> <p>1. 본인은 국민의 편에 서서 정직과 성실로 직무에 전념한다.</p> <p>1. 본인은 창의적인 노력과 능동적인 자세로 소임을 완수한다.</p> <p>1. 본인은 재직중은 물론 퇴직 후에도 직무상 알게 된 기밀을 절대로 누설하지 아니한다.</p> <p>1. 본인은 정의의 실천자로서 부정의 발본에 앞장선다.</p> | <p>선 서</p> <p>나는 대한민국 공무원으로서 헌법과 법령을 준수하고, 국가를 수호하며, 국민에 대한 봉사자로서의 임무를 성실히 수행할 것을 엄숙히 선서합니다.</p> |

| 현행 | 개정안 |
|---|---|
| <p data-bbox="196 392 336 425"><신설></p> | <p data-bbox="818 392 994 425">【별표 1의2】</p> <p data-bbox="847 481 1374 515">선서의 절차 및 방법(제2조제3항 관련)</p> <div data-bbox="818 577 1197 611">1. 선서의 시기 및 장소</div> <p data-bbox="837 645 1406 902">가. 공무원은 최초로 임용되어 임명장을 수여받을 때 지방자치단체의 장 앞에서 선서를 하고, 부득이한 사유가 있는 경우에는 임명장을 수여받은 후에 선서를 하게 할 수 있다.</p> <p data-bbox="837 913 1406 1126">나. 취임식을 개최하는 정무직 공무원의 경우에는 가목에도 불구하고 취임식에서 선서를 한다. 이 경우 공직에 처음 임용되었는지 여부와 관계없이 선서를 한다.</p> <p data-bbox="837 1137 1406 1350">다. 나목에도 불구하고 취임식을 개최하는 정무직 공무원에 대하여 다른 법령에서 선서의 방법이나 내용 등을 별도로 규정한 경우에는 해당 법령에 따른다.</p> <div data-bbox="818 1395 1053 1429">2. 선서의 방식</div> <p data-bbox="837 1462 1406 1541">가. 선서는 일어서서 오른손을 들고 선서문을 낭독하는 방식으로 한다.</p> <p data-bbox="837 1552 1406 1720">나. 2명 이상이 함께 선서를 하는 경우에는 전원이 일어서서 오른손을 들고 대표자 1명이 낭독하게 할 수 있다.</p> <div data-bbox="818 1753 1053 1787">3. 선서 책임자</div> <p data-bbox="837 1821 1406 1989">선서의 실시에 관한 사항은 지방자치단체의 인사를 총괄하는 부서 또는 지방자치단체에서 따로 지정하는 부서의 장이 담당한다.</p> |

| 현행 | | 개정안 | |
|------------------------|------|-----------------------------------|----------|
| 【별표 2】 공직자의 행동률 | | 【별표 2】 공직자의 행동률(제4조제2항 관련) | |
| 대민관계 | 대내관계 | 대민관계 | 대내관계 |
| (생략) | (생략) | (현행과 같음) | (현행과 같음) |
| | | | |

| 현행 | | | 개정안 | | |
|----------------------------------|----------------------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------|
| 【별표 3】 경조사별 휴가일수표(제24조제1항 관련) | | | 【별표 3】 경조사별 휴가일수표(제24조제1항 관련) | | |
| 구분 | 대 상 | 일수 | 구분 | 대 상 | 일수 |
| 결혼 | 본인 | 7 | 결혼 | 본인 | 5 |
| | 자녀 | 1 | | 자녀 | 1 |
| | 본인 및 배우자의 형제자매 | 1 | | 본인 및 배우자의 형제자매 | 1 |
| 출산 | 배우자 | 3 | 출산 | 배우자 | 5 |
| 사망 | 배우자, 본인 및 배우자의 부모 | 5 | 사망 | 배우자, 본인 및 배우자의 부모 | 5 |
| | 본인 및 배우자의 조부모 ·외조부모 | 2 | | 본인 및 배우자의 조부모 ·외조부모 | 2 |
| | 자녀와 그 자녀의 배우자 | 3 | | 자녀와 그 자녀의 배우자 | 2 |
| | 본인 및 배우자의 형제 자매와 그 형제자매의 배우자 | 1 | | 본인 및 배우자의 형제 자매와 그 형제자매의 배우자 | 1 |
| | 본인 및 배우자의 부모의 형제 자매와 그 형제자매의 배우자 | 1 | | 본인 및 배우자의 부모의 형제 자매와 그 형제자매의 배우자 | 1 |
| ※비고 : 휴가를 실시함에 있어서 원격지 일 | | | 입양 | 본인 | 20 |
| 경우에는 실제 필요한 왕복 소요일수를 | | | 탈상 | 배우자, 본인 및 배우자의 부모 | 1 |
| 가산 | | | ※비고 : 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 | | |
| 할 수 있다. | | | 특례법」에 따른 입양에 한정하며, 입양 | | |
| | | | 외의 | | |
| | | | 경조사 휴가를 실시할 때 원격지일 경 | | |
| | | | 우에는 | | |
| | | | 실제 필요한 왕복 소요일수를 가산할 수 | | |
| | | | 있다. | | |

| 현행 | 개정안 |
|-------|--|
| <신 설> | <p data-bbox="815 416 943 454">【별표 4】</p> <p data-bbox="831 504 1385 542">특수경력직공무원 연가가산 방법(제19조의2 관련)</p> <div data-bbox="804 555 1420 1249"> <p data-bbox="815 600 1185 638">1. 민간 경력 인정 대상자</p> <p data-bbox="863 667 1401 880">「지방공무원 보수규정」 별표 2(일반공무원 등의 경력환산율표)에서 유사경력으로 인정되는 자(즉, 호봉확정시 인정된 유사경력)</p> <p data-bbox="815 936 1246 974">2. 민간 경력별 연가가산 일수</p> <ul data-bbox="847 1003 1358 1093" style="list-style-type: none"> - 유사경력이 없는 경우 : 가산안함 - 유사경력이 있는 경우 : 2일 가산 <p data-bbox="815 1122 1401 1211">※ 재직기간이 3월 미만인 경우는 가산하지 않음</p> </div> |
| | |

경조사별 휴가일수표(제24조제1항 관련)

| 구 분 | 대 상 | 일 수 |
|-----|-------------------------------------|-----|
| 결 혼 | 본인 | 5 |
| | 자녀 | 1 |
| | 본인 및 배우자의 형제자매 | 1 |
| 출 산 | 배우자 | 5 |
| 사 망 | 배우자, 본인 및 배우자의 부모 | 5 |
| | 본인 및 배우자의 조부모 · 외조부모 | 2 |
| | 자녀와 그 자녀의 배우자 | 2 |
| | 본인 및 배우자의 형제 자매와 그 형제자매의 배우자 | 1 |
| | 본인 및 배우자의 부모의 형제 자매와 그 형제자매의 배우자 | 1 |
| 입 양 | 본인 | 20 |
| 탈 상 | 배우자, 본인 및 배우자의 부모 | 1 |

* 비고 : 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양에 한정하며, 입양 외의 경조사 휴가를 실시할 때 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다.