

의안 번호	1306	<b>【2017 ~ 2021년도 중기기본인력 운용계획 보고안】</b> <b>검 토 보 고 서</b>
----------	------	--

## 1. 검토경과

- 가. 제 출 일 자 : 2016. 12. 6.(화)
- 나. 제 출 자 : 울산광역시 중구청장
- 다. 위원회 회부일자 : 2016. 12. 12.(월)
- 라. 위원회 심사일자 : 2016. 12. 16.(금)

## 2. 제안이유

- 가. 기준인건비 범위 내에서 자율적이고 효율적인 미래전략적 계획을 수립함으로써 미래 정원 수요를 합리적으로 예측·운영하는 기반 조성
- 나. 새로운 행정환경 및 행정수요 변화에 적극적으로 대처하기 위해 균형 있는 기구 설치 및 인력 수급 적정성 유지

## 3. 주요내용

- 계획기간 : 2017년 ~ 2021년(5년)
- 기본방향
  - 기능전환 및 유사기능 통·폐합, 신설 및 강화를 반영한 효율적인 조직 운영
  - 지역현안 업무에 따른 인력 수요에 적극 대응하여 체계적이고 탄력적인 인력 운영

- 기구조정 및 계획정원
  - 기구 조정 : 과 증1, 담당 증5
  - 공무원 정원 : 증 20명('16년 14명, '17년 6명)
  - 무기계약근로자 정원 : 108명 → 79명(△29)

#### **4. 관련법령**

- 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정 제23조
- 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정 시행규칙 제3조

#### **5. 검토의견 : 없음**

## 〈 관 계 법 령 〉

### □ 지방교육행정기관의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정

제23조(조직 분석·진단 등) ① 교육부장관은 정원의 효율적인 관리·운영을 위하여 **교육부령**으로 정하는 바에 따라 기구와 정원의 관리·운영 상황을 분석하고, 그 결과 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 지방교육행정기관에 대해서는 조직 진단을 하여야 한다.

1. 학교·학생 수 감소 등으로 인하여 교육행정수요가 조직 설치 당시에 비하여 현저히 줄어든 경우
2. 직속기관 등의 설치 당시 목적이나 기능 등을 상실한 경우
3. 조직이 법령상의 설치 요건에 현저히 미달되는 경우
4. 그 밖에 교육부장관이 필요하다고 인정하는 경우

② 교육부장관은 제1항의 조직 분석·진단 결과를 공개할 수 있다.

③ 교육부장관은 제1항에 따른 조직 분석·진단 결과 필요하다고 인정하는 경우에는 해당 지방교육행정기관에 대하여 조직 개편 등이 포함된 조직관리 개선계획을 수립하여 시행하도록 할 수 있다.

④ 교육부장관은 기구와 정원의 효율적인 관리·운영을 위하여 필요하면 지방교육행정기관의 행정수요와 업무량 분석, 기능배분과 정원배정의 적정성 분석·평가 등 정원관리 실태에 관한 감사를 할 수 있으며, 그 결과에 따라 시정할 필요가 있다고 판단되는 경우에는 해당 시·도 교육감에 대하여 시정조치를 명하여야 한다.

⑤ 교육부장관은 조직의 효율적 운영으로 재정의 건전화를 도모한 지방교육행정기관에 대해서는 행정적·재정적으로 우대할 수 있다.

### □ 지방교육행정기관의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정 시행규칙

제3조(중기기본인력운용계획의 내용 등) 교육감은 **영 제14조제5항**에 따라 중기기본인력운용계획을 수립할 때에는 다음 각 호의 사항을 포함하여야 한다.

1. 정원관리기관별·종류별·직급별·기능별 인력 배치계획
2. 신규인력 증원 분야와 인력 감축 분야 및 그 내용
3. 인건비 관련 비용 현황
4. 업무의 민간 위탁에 관한 계획