

의안
번호

1376

【울산광역시 중구 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안】

검 토 보 고 서

1. 검토경과

- 가. 제출일자 및 제출자 : 2017. 6. 30.(금), 천병태 의원 외 10명
- 나. 위원회 회부일자 : 2017. 7. 3.(월)
- 다. 위원회 심사일자 : 2017. 7. 12.(수)

2. 개정이유

- 가. 국방의 의무를 수행하기 위해 입영하는 자녀와 그 부모에게
적정한 예우를 통하여 가족의 화목 도모
- 나. 직무수행에 뛰어난 성과를 거둔 공무원에게 특별휴가를 부여
하여 조직의 활력을 제고하고 열심히 일하는 공직문화 조성

3. 주요내용

- 가. 상위법령과 중복된 조문 삭제(안 제8조, 제24조제2항 및 제4항)
- 나. 상위법령에 따라 조문 정비(안 제12조)
 - 「공무원증규칙」 ⇒ 「국가공무원 복무규칙」
- 다. 자녀의 군 입영 시 특별휴가 제도 신설(안 제24조제12항)
 - 군 입영 자녀를 둔 공무원에게 자녀의 입영 또는 신병교육
퇴소 당일 특별휴가(1일)
- 라. 공무원 포상휴가 제도 신설(안 제24조제13항)
 - 직무수행에 뛰어난 성과가 인정되는 경우 5일 이내의 포상휴가
- 마. 알기 쉬운 법령 정비기준에 따라 용어 정비

4. 근거법규

- 가. 「지방공무원법」 제59조
- 나. 「지방공무원 복무규정」 제7조의3제1항

5. 검토의견

- 본 개정 조례안은 상위법령과 맞지 않는 조문 및 법제처의 알기 쉬운 법령 정비기준에 따라 용어 등을 정비하고,
- 「지방공무원 복무규정」 제7조의3제1항에 따라 가족의 화목을 도모하고자, 자녀의 군 입영 당일 또는 신병교육 퇴소 행사에 특별휴가를 받을 수 있도록 하고,
- 비상근무 등 현안 업무추진에 뛰어난 성과를 거둔 공무원에게 포상 휴가를 부여함으로써,
- 조직의 활력 제고 및 열심히 일하는 공직문화를 조성하고자 신설하는 것으로,
- 조례 개정에 대한 제반절차를 이행하였으며 상위법과 관련 규정을 검토한 바, 저촉되거나 문제점은 없는 것으로 판단됨.

근 거 법 규

지방공무원법

제59조[위임규정] 공무원의 복무에 필요한 사항은 이 법에서 규정하는 것 외에는 대통령령 또는 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.
[전문개정 2008.12.31.]

지방공무원 복무규정

제4조의2[출장공무원] ① 상사의 명을 받아 출장하는 공무원(이하 "출장 공무원"이라 한다)은 해당 공무 수행을 위하여 전력을 다하여야 하며, 사적인 일을 위하여 시간을 소비해서는 아니 된다.

② 출장공무원은 지정된 출장기일 안에 그 업무를 완수하지 못할 사유가 발생하였을 때에는 전화, 팩스 또는 그 밖의 방법으로 지방자치단체의 장에게 보고하고 그 지시를 받아야 한다.

③ 출장공무원은 그 출장 용무를 마치고 사무실로 돌아왔을 때에는 지체 없이 지방자치단체의 장에게 결과 보고서를 제출하여야 한다. 다만, 경미한 사항에 대한 결과 보고는 말로 할 수 있다.

④ 지방자치단체의 장은 임신 중인 공무원과 태아의 건강을 보호하기 위하여 해당 공무원의 장거리 또는 장기간 출장을 제한할 수 있다.

[본조신설 2017.4.25.]

제7조의3[특별휴가] ① 공무원의 특별휴가는 이 영에서 정하는 바에 따른다. 다만, 이 영에서 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따른다.

② 지방자치단체의 장은 소속 공무원이 결혼하거나 그 밖의 경조사가

있는 경우에는 해당 공무원의 신청에 따라 별표 1의 기준에 따른 경조사휴가를 주어야 한다. <개정 2017.4.25.>

③ 지방자치단체의 장은 임신 중인 공무원에게 출산 전과 출산 후를 통하여 90일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 120일)의 출산휴가를 허가하되, 출산 후의 휴가기간이 45일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상이 되게 하여야 한다. 다만, 지방자치단체의 장은 임신 중인 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 출산휴가를 신청하는 경우에는 출산 전 어느 때라도 최장 44일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 59일)의 범위에서 출산휴가를 나누어 사용할 수 있도록 하여야 한다. <개정 2014.6.30.>

1. 임신 중인 공무원이 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산은 제외한다. 이하 제3호를 제외하고 같다)·사산의 경험이 있는 경우
2. 임신 중인 공무원이 출산휴가를 신청할 당시 연령이 만 40세 이상인 경우
3. 임신 중인 공무원이 유산·사산의 위험이 있다는 의료기관의 진단서를 제출한 경우

④ 임신 중인 공무원이 유산 또는 사산한 경우에 그 공무원이 신청하면 다음 각 호의 기준에 따라 유산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다. <개정 2014.6.30.>

1. 유산 또는 사산한 공무원의 임신기간(이하 "임신기간"이라 한다)이 11주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 5일까지
2. 임신기간이 12주 이상 15주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 10일까지
3. 임신기간이 16주 이상 21주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 30일까지
4. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 60일까지

5. 임신기간이 28주 이상인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 90일까지

⑤ 인공수정 또는 체외수정 등 불임치료 시술을 받는 공무원은 시술 당일에 1일의 휴가를 받을 수 있다. 다만, 체외수정 시술의 경우 난자 채취일에 1일의 휴가를 추가로 받을 수 있다.

⑥ 임신 중인 여성공무원으로서 임신 후 12주 이내에 있거나 임신 후 36주 이상에 해당하는 공무원은 1일 2시간의 범위에서 휴식이나 병원 진료 등을 위한 모성보호시간을 받을 수 있다. <신설 2013.5.31.>

⑦ 생후 1년 미만의 유아를 가진 공무원은 1일 1시간의 육아시간을 받을 수 있다. <신설 2017.4.25.>

⑧ 자녀가 있는 공무원은 「영유아보육법」에 따른 어린이집, 「유아교육법」에 따른 유치원 및 「초·중등교육법」 제2조 각 호의 학교에서 공식적으로 주최하는 행사 또는 교사와의 상담에 참여할 경우 연간 2일(자녀가 셋 이상일 경우에는 3일)의 범위에서 자녀돌봄휴가를 받을 수 있다. <신설 2017.4.25.>

참 고 자 료

울산광역시 지방공무원 복무 조례

제24조[특별휴가] ① ~ ⑬ (생 략)

⑭ 군 입영 자녀를 둔 공무원은 입영 당일 1일의 휴가를 받을 수 있다. <신설 2016.3.10.>

⑮ 시장은 직무수행에 탁월한 성과와 공로가 인정되는 공무원에게 **10일** 이내의 포상휴가를 줄 수 있다. <신설 2016.3.10.>

울산광역시교육감 소속 지방공무원 복무 조례

제19조[특별휴가] ① ~ ⑥ (생 략)

⑦ 군 입영 자녀를 둔 공무원은 입영 당일 1일의 휴가를 받을 수 있다. <신설 2016.12.29. 조1661>

울산광역시 남구 지방공무원 복무 조례

제24조[특별휴가] ① ~ ④ (생 략)

⑤ 구청장은 직무수행에 탁월한 성과를 거둔 공무원에 대하여 **3일** 이내의 포상휴가를 부여할 수 있으며, 그 성과의 평가기준과 방법 등 포상휴가 대상자를 결정하기 위하여 필요한 사항은 구청장이 따로 정한다.

⑥ (생 략)

울산광역시 북구 지방공무원 복무 조례

제24조[특별휴가] ① ~ ⑬ (생 략)

⑭ 군 입영 자녀를 둔 공무원은 입영 당일 1일의 휴가를 받을 수 있다. <신설 16.9.13.>

울산광역시 울주군 지방공무원 복무 조례

제24조[특별휴가] ① ~ ⑧ (생 략)

⑨ 자녀의 군입영이 확정된 공무원은 군입영 또는 신병교육 퇴소 행사에 참석할 경우 1일의 휴가를 받을 수 있다. <신설 2015.2.24.>

서울특별시 지방공무원 복무조례

제24조[특별휴가] ① ~ ⑧ (생 략)

⑨ 소속기관의 장은 직무수행에 탁월한 성과를 이룩한 공무원에게 **5일 이내**의 특별휴가를 부여할 수 있으며 그 성과의 평가기준과 방법 등 특별휴가 대상자를 결정하기 위하여 필요한 사항은 시장이 따로 정한다. <개정 2011.1.13.>

서울특별시 성북구 지방공무원 복무 조례

제24조[특별휴가] ① ~ ⑩ (생 략)

⑪ 구청장은 직무수행에 탁월한 성과를 이룩한 공무원에게 **5일 이내**의 특별휴가를 부여할 수 있고, 그 성과의 평가기준 및 방법 등 특별휴가 대상자를 결정하기 위하여 필요한 사항은 구청장이 정한다. (신설 2008. 12. 29)

부산광역시 동구 지방공무원 복무 조례

제18조[특별휴가] ① ~ ⑥ (생 략)

⑦ 「병역법」에 따라 입영하는 자녀를 둔 공무원은 자녀가 입영하는 날에 1일의 자녀입영휴가를 받을 수 있다. <신설 2016.7.27.>

⑧ 구청장은 공무원이 주요 시책·현안사업 등을 성공적으로 추진한 경우에는 **5일 이내**의 특별휴가를 부여할 수 있으며, 그 기준 및 방법 등 필요한 사항은 구청장이 따로 정한다. <신설 2014.11.11.>

부산광역시 북구 지방공무원 복무 조례

제17조[특별휴가] ① ~ ⑦ (생 략)

⑧ 군입영 자녀를 둔 공무원은 자녀 입영 당일 1일의 휴가를 얻을 수

있다. <신설 2016.6.22.>

대구광역시 지방공무원 복무 조례

제23조[특별휴가] ① ~ ⑬ (생략)

⑭ 자녀의 군입영이 확정된 공무원에 대해 군 입영당일 행사에 참석할 경우 1일의 휴가를 받을 수 있다. <신설 2014.11.10.>

대구광역시 남구 지방공무원 복무 조례

제23조[특별휴가] ① ~ ⑬ (생략)

⑭ 자녀의 군입영이 확정된 공무원이 군 입영당일 행사에 참석할 경우 1일의 휴가를 받을 수 있다. <신설 2016.9.20.>

인천광역시 지방공무원 복무 조례

제23조[특별휴가] ① ~ ⑦ (생략)

⑧ 「병역법」에 따라 공무원의 직계비속이 입영할 경우 입영당일 1일의 입영동행휴가를 얻을 수 있다.

인천광역시 부평구 지방공무원 복무 조례

제16조[특별휴가] ① ~ ⑧ (생략)

⑨ 입영 자녀를 둔 공무원은 자녀 입영일에 1일의 입영동행휴가를 얻을 수 있다. <신설 2017. 3. 6>

광주광역시 지방공무원 복무조례

제23조[특별휴가] ① ~ ⑩ (생략)

⑪ 군 입영 자녀를 둔 공무원은 자녀의 입영일에 1일의 휴가를 받을 수 있다. <신설 2015.11.1.>

광주광역시 동구 지방공무원 복무조례

제23조[특별휴가] ① ~ ⑫ (생략)

⑬ 소속기관의 장은 구정발전 유공공무원 및 직무수행에 탁월한 성과를 거둔 공무원에게 **5일** 이내의 특별휴가를 부여할 수 있으며, 그 성과의 평가기준과 방법 등 특별휴가 대상자를 결정하기 위하여 필요한 사항은

구청장이 따로 정한다.<신설 2016. 12. 26>

⑭ 병역법에 의거 입영이 확정된 자녀를 둔 공무원은 입영당일 1일의 휴가를 받을 수 있다.<신설 2016. 12. 26>

대전광역시 지방공무원 복무 조례

제18조[특별휴가] ① ~ ⑤ (생략)

⑥ 시장은 직무수행에 탁월한 성과를 거둔 공무원에게 **3일 이내**의 특별휴가를 부여할 수 있다. 이 경우 그 성과의 평가기준 및 방법 등 특별휴가 대상자를 결정하기 위하여 필요한 사항은 시장이 따로 정한다.<신설 2008.3.28.>

⑧ 군 입영 자녀를 둔 공무원은 입영 당일 1일의 휴가를 얻을 수 있다. <신설 2016.12.30.>

대전광역시 서구 지방공무원 복무 조례

제18조[특별휴가] ① ~ ⑥ (생략)

⑦ 군 입영 자녀를 둔 공무원은 입영 당일 1일의 휴가를 얻을 수 있다. <신설 2016.12.19.>

세종특별자치시 지방공무원 복무 조례

제21조[특별휴가] ① ~ ⑤ (생략)

⑥ 시장은 직무수행에 탁월한 성과를 거둔 공무원에게 **3일 이내**의 특별휴가를 부여할 수 있다. 이 경우 그 성과의 평가기준 및 방법 등 특별휴가 대상자를 결정하기 위하여 필요한 사항은 시장이 따로 정한다.(신설 2013. 2. 20.)

제주특별자치도 지방공무원 복무 조례

제19조[특별휴가] ① ~ ⑧ (생략)

⑨ 자녀의 군입영 행사에 참석하는 공무원은 2일의 휴가를 받을 수 있다. <신설 2015.8.18.>