

**울산광역시 중구의회 의원 상해 등 보상금 지급에 관한 조례
일부개정조례안**
【강혜경 의원 대표발의】

의안 번호	1627
----------	------

발의년월일 : 2020. 5. 1.

발 의 자 : 강혜경, 문희성, 노세영,
이명녀, 박채연, 안영호,
박경흠, 권태호, 김지근,
김기환, 신성봉

1. 개정 이유

현행 조례에서 준용중인 공무원 재해보상제도가 「공무원연금법」에서 분리되어 「공무원 재해보상법」으로 제정(2018. 3. 20.) 됨에 따라 이를 반영하고자 함

2. 주요내용

- 가. 보상금 지급에 대한 구체적 인정범위를 「공무원 재해보상법」 제4조에 규정된 기준을 따름(안 제3조제2항)
- 나. ‘장애’의 인정범위를 「공무원 재해보상법 시행령」 제40조에 규정된 장애등급에 해당될 경우로 함(안 제5조제1호)
- 다. 유족의 우선순위를 「공무원 재해보상법」 제11조의 규정에 따름(안 제6조제1항제1호)
- 라. [별지 제1호 서식] 서식 정비

3. 개정조례안 및 신·구조문대비표 : 따로 붙임

4. 참고사항

- 가. 예산조치사항 : 해당 없음
- 나. 규제사무심사 : 해당 없음
- 다. 성별영향평가분석 : 해당 없음
- 라. 조례안 예고 : 2020. 4. 24. ~ 4. 29.

울산광역시 중구의회 의원 상해 등 보상금 지급에 관한 조례 일부개정조례안

울산광역시 중구의회 의원 상해 등 보상금 지급에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제3조제1항 중 “상금”을 “보상금”으로 하고, 같은 조 제2항 중 “「공무원연금법 시행규칙」”을 “「공무원 재해보상법」 제4조”로 한다.

제5조제1호 중 “「공무원연금법 시행령」 제45조”를 “「공무원 재해보상법 시행령」 제40조”로 한다.

제6조제1항제1호 단서 중 “「공무원연금법」 제28조 및 제29조”를 “「공무원 재해보상법」 제11조”로 한다.

별지 제1호서식 기호(□) 중 “□□□-□□□”를 “□□□□□”로 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

【별지 1호서식】

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제3조(지급대상) ① <u>상급</u> 의 지급대상 은 법 제34조제1항에 따른 직무상 상해 등을 당한 의원으로 한다.	제3조(지급대상) ① <u>보상금</u> ----- ----- -----.
② 제1항에 따른 직무에 대한 구체 적 인정범위는 「공무원연금법 시 행규칙」에서 정한 바에 따른다.	② ----- ----- 「공무원 재해 보상법」 제4조-----.
제5조(장애 및 상해기준) 장애 및 상 해의 기준은 다음 각 호와 같다.	제5조(장애 및 상해기준) ----- -----.
1. 장애: 「공무원연금법 시행령」 제45조에 따른 장애등급 제1급부 터 제14급까지에 해당할 경우에 한정	1. ----- 「공무원 재해보상법 시 행령」 제40조----- ----- -----
2. (생 략)	2. (현행과 같음)
제6조(청구 및 기한) ① 보상금의 청 구자(이하 “청구자”라 한다)는 다 음 각 호와 같다.	제6조(청구 및 기한) ① ----- ----- -----.
1. 사망: 유족. 다만, 유족의 우선순 위는 「공무원연금법」 제28조 및 제29조에서 정한 바에 따른 다.	1. -----. ----- 「공무원 재해보상법」 제11 조----- -----.
2. (생 략)	2. (현행과 같음)
② (생 략)	② (현행과 같음)

현행										개정안																													
【별지 1호서식】										【별지 1호서식】																													
접수		제 호		의원 상해 등 보상금 청구서						처리기간		접수		제 호		의원 상해 등 보상금 청구서						처리기간																	
										15일												15일																	
보상대상 의 원		성 명								생년월일		보상대상 의 원		성 명								생년월일																	
청 구 인		성 명				의원과의 관 계				생년월일		청 구 인		성 명				의원과의 관 계				생년월일																	
		주 소		□□□-□□□						전 화 번 호				주 소		□□□□□						전 화 번 호																	
		청구내용		□ 사망		□ 장애		□ 상해		청구내용				□ 사망		□ 장애		□ 상해																					
		보 상 금 수 령 금융기관		은행 지점		계 좌 번 호				보 상 금 수 령 금융기관				은행 지점		계 좌 번 호																							
상병장소								상병년월일시				상병장소								상병년월일시																			
상병원인 및 발생상황																				상병원인 및 발생상황																			
「울산광역시 중구의회의원 상해 등 보상금 지급에 관한 조례」 제6조에 따라 위와 같이 보상금을 청구합니다.																				「울산광역시 중구의회의원 상해 등 보상금 지급에 관한 조례」 제6조에 따라 위와 같이 보상금을 청구합니다.																			
년 월 일																				년 월 일																			
청구인 (서명 또는 인)																				청구인 (서명 또는 인)																			
첨부서류 1. 사망의 경우 : 사망자의 가족관계증명서 1부, 사망진단서 1부 2. 장애와 상해의 경우 : 상병경위서 1부, 장애진단서 1부, 본인의 위임장(대리인 경우) 3. 청구인의 통장사본 1부(사망·장애·상해 공통)																				첨부서류 1. 사망의 경우 : 사망자의 가족관계증명서 1부, 사망진단서 1부 2. 장애와 상해의 경우 : 상병경위서 1부, 장애진단서 1부, 본인의 위임장(대리인 경우) 3. 청구인의 통장사본 1부(사망·장애·상해 공통)																			
상기인은 「지방자치법」 제34조에 해당됨을 확인하여 이송 합니다.																				상기인은 「지방자치법」 제34조에 해당됨을 확인하여 이송 합니다.																			
년 월 일																				년 월 일																			
울산광역시 중구의회의장 (직인)																				울산광역시 중구의회의장 (직인)																			
울 산 광 역 시 중 구 청 장 귀하																				울 산 광 역 시 중 구 청 장 귀하																			

근 거 법 규

「공무원 재해보상법」

[시행 2018. 9. 21.] [법률 제15554호, 2018. 4. 17., 타법개정]

제4조(공무상 재해의 인정기준) ① 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 부상을 당하거나 질병에 걸리는 경우와 그 부상 또는 질병으로 장해를 입거나 사망한 경우에는 공무상 재해로 본다. 다만, 공무와 재해 사이에 상당한 인과관계가 없는 경우에는 공무상 재해로 보지 아니한다.

1. 공무상 부상: 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사고(이하 "공무상 사고"라 한다)로 인한 부상

가. 공무수행 또는 그에 따르는 행위를 하던 중 발생한 사고

나. 통상적인 경로와 방법으로 출퇴근하던 중 발생한 사고

다. 그 밖에 공무수행과 관련하여 발생한 사고

2. 공무상 질병: 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 질병

가. 공무수행 과정에서 물리적·화학적·생물학적 요인에 의하여 발생한 질병

나. 공무수행과정에서 신체적·정신적 부담을 주는 업무가 원인이 되어 발생한 질병

다. 공무상 부상이 원인이 되어 발생한 질병

라. 그 밖에 공무수행과 관련하여 발생한 질병

② 공무원의 자해행위가 원인이 되어 부상·질병·장해를 입거나 사망한 경우 공무상 재해로 보지 아니한다. 다만, 그 자해행위가 공무와 관련한 사유로 정상적인 인식능력 등이 뚜렷하게 저하된 상태에서 한 행위로서 대통령령으로 정하는 사유가 있으면 공무상 재해로 본다.

③ 공무상 재해로 요양 중인 공무원에게 그 공무상 재해로 인한 부상이나 질병이 추가로 발견되어 요양이 필요한 경우 그 추가로 발견된 부상이나 질병은 공무상 재해로 본다.

④ 공무상 부상이나 질병의 치료과정에서 그 부상 또는 질병이 주된 원인이 되어 합병증이 유발된 경우 그 합병증은 공무상 질병으로 본다. 다만, 합병증이 기초 질환이나 체질적 원인에 의하여 자연적으로 유발되었거나 악화된 경우에는 공무상 질병으로 보지 아니한다.

⑤ 공무상 질병에 대한 결정을 하는 경우에는 공무원이거나 공무원이었던 사람의 업무 특성, 성별, 나이, 체질, 평소의 건강상태, 기존의 질병 유무, 병가, 휴직, 퇴직 등을 고려하여야 한다.

⑥ 공무상 재해의 구체적인 인정기준은 대통령령으로 정한다.

「공무원 재해보상법 시행령」

[시행 2020. 1. 16.] [대통령령 제30256호, 2019. 12. 24., 타법개정]

제5조(공무상 재해의 세부 인정기준) ① 법 제4조제2항 단서에서 "대통령령으로 정하는 사유"란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다.

1. 공무수행 또는 공무와 관련하여 발생한 정신질환으로 요양을 받았거나 받고 있는 공무원이 정신적 이상 상태에서 자해행위를 한 경우
2. 공무상 부상 또는 질병으로 요양 중인 공무원이 그 공무상 부상 또는 질병으로 인한 정신적 이상 상태에서 자해행위를 한 경우
3. 그 밖에 공무수행 또는 공무와 관련한 사유로 인한 정신적 이상 상태에서 자해행위를 하였다는 것이 의학적으로 인정되는 경우

② 법 제4조제6항에 따른 공무상 재해의 구체적인 인정기준은 별표 2와 같다.

「공무원연금법 시행령」 (기존)

[시행 2017. 7. 26.] [대통령령 제28211호, 2017. 7. 26., 타법개정]

제45조(장애 상태의 정도 구분) ① 법 제51조에 따른 장애급여를 받을 사람의 장애 상태의 정도 구분(이하 "장애등급"이라 한다)은 별표 3과 같으며, 장애등급에 규정되지 아니한 장애가 있는 경우에는 그 장애 정도에 따라 장애등급에 정해진 장애 상태에 준하여 그 장애등급을 정한다. 다만, 제2급부터 제10급까지에 해당하는 장애가 2개 부위 이상인 경우에는 그 중 중한 장애 2개에 대하여 별표 3에 따른 각각의 부위별 장애등급을 정한 후 그 장애등급에 따라 별표 4에 따라 종합장애등급을 결정한다.

② 제1항의 장애등급 구분을 위한 세부 판정기준은 총리령으로 정한다. <개정 2013. 3. 23., 2014. 11. 19.>

[전문개정 2012. 3. 2.]

「공무원 재해보상법 시행령」 (현행)

[시행 2020. 1. 16.] [대통령령 제30256호, 2019. 12. 24., 타법개정]

- 제40조(장해 상태의 정도 구분)** ① 법 제28조 각 호 외의 부분에서 "대통령령으로 정하는 장해의 정도에 따른 등급"이란 별표 3에 따른 장해의 정도에 따른 등급(이하 "장해등급"이라 한다)을 말하며, 장해등급에 규정되지 아니한 장해가 있는 경우에는 그 장해 정도에 따라 장해등급에 규정된 장해 상태에 준하여 그 장해등급을 정한다. 다만, 법 제31조에 따라 제2급부터 제10급까지에 해당하는 장해가 2개 부위 이상인 경우에는 그 중 중(重)한 장해 2개에 대하여 별표 3에 따른 각각의 부위별 장해등급을 정한 후 별표 4에 따라 종합장해등급을 결정한다.
- ② 장해등급 구분을 위한 세부 판정기준은 총리령으로 정한다.

「공무원연금법」 (기존)

[시행 2017. 7. 26.] [법률 제14839호, 2017. 7. 26., 타법개정]

- 제28조(유족의 우선순위)** 급여를 받을 유족의 순위는 상속받는 순위에 따른다.
- [전문개정 2009. 12. 31.]

- 제29조(동순위자의 경합)** 유족 중에 동순위자(同順位者)가 2명 이상 있을 때에는 급여를 똑같이 나누어 지급하되, 지급방법은 대통령령으로 정한다.
- [전문개정 2009. 12. 31.]

「공무원 재해보상법」 (현행)

[시행 2018. 9. 21.] [법률 제15554호, 2018. 4. 17., 타법개정]

- 제11조(유족의 우선순위 등)** ① 급여를 받을 유족의 순위는 「민법」에 따라 상속받는 순위에 따른다.
- ② 유족 중에 같은 순위자가 2명 이상 있을 때에는 급여를 똑같이 나누어 지급하되, 지급방법은 대통령령으로 정한다.