

울산광역시 중구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

의안 번호	1632
----------	------

제출연월일: 2020. 5. 29.

제출자: 울산광역시 중구청장

1. 개정이유

일자리창출, 첨단산업단지, 미래신산업 육성 등의 업무집중을 위한 일자리경제국 신설, 주민만족 향상 및 주민소통 강화를 위한 주민소통과 신설과 찾아가는 보건복지전담팀 신설 등 행정환경에 부응하는 조직운영을 위해 그에 따른 정원조정을 위한 조례 내용을 일부 개정하고자 함

2. 주요내용

가. 정원의 총수를 “651명”에서 “662명”으로 11명 증원, 집행기관의 정원을 “634명”에서 “645명”으로 11명 증원 (안 제2조)

나. 정원관리 기관별 직급별 정원조정(안 제4조 별표 3)

- 1) 총 계: 651명 → 662명(증 11명)
- 2) 일반직: 648명 → 659명(증 11명)
 - 4급: 5명 → 6명(증 1명)
 - 5급: 43명 → 44명(증 1명)
 - 6급 이하: 599명 → 608명(증 9명)

3. 근거법규: 따로 붙임

가. 「지방자치법」 제112조

나. 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제30조

4. 개정조례안: 따로 붙임

5. 참고사항

가. 예산조치 사항: 예산담당 협의

나. 규제사무 심의: 해당사항 없음

다. 성별영향평가: 개선사항 없음(여성가족과-20410호, 2020. 5. 20.)

라. 입법예고: 2020. 5. 18. ~ 5. 25. / 의견 없음

마. 비용추계서: 따로 붙임

울산광역시 중구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

울산광역시 중구 지방공무원 정원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 중 “울산광역시중구에 두는 지방공무원의정원”을 “울산광역시 중구에 두는 지방공무원의 정원”으로 한다.

제2조 각 호 외의 부분 전단 중 “한다)구”를 “한다)”로, “651명이며”를 “662명이며”로 하고, 같은 조 제1호 중 “634명”을 “645명”으로 한다.

별표 3을 별지와 같이 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 2020년 7월 1일부터 시행한다.

제2조(정원에 관한 경과조치) 이 조례의 시행으로 정원을 초과하는 현원이 있는 경우에는 그 초과 현원이 해소될 때까지 그 초과 현원에 상응하는 직급의 정원이 따로 있는 것으로 본다.

별 지

[별표 3]

정원관리기관별 직급별 정원표(제4조 관련)

기 관 별 직 급 별		총 계	본 청	의회사무 국	직속기관	사업소	동
총 계		662	-				
정 무 직	소 계	1	-				
	구청장	1	1				
일 반 직	소계	659	-				
	3급	1	1				
	4급	6	4	1	1		
	5급	44	24	2	4	1	13
	6급이 하	608	-				
별 정 직	소계	2	-				
	6급 상당 이하	2	-				

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제1조(목적) 이 조례는 「지방자치법」 제112조 및 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제30조의 규정에 의하여 <u>울산광역시중구에 두는 지방공무원의정원에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.</u>	제1조(목적) ----- ----- ----- ----- <u>울산광역시 중구</u> <u>에 두는 지방공무원의 정원</u> ----- -----.
제2조(정원의 총수) 울산광역시 중구(이하 “구” 라 <u>한다</u>)구에 두는 지방공무원의 정원(이하 “정원”이라 한다)의 총수는 <u>651명이며</u> , 다음 각호와 같다.	제2조(정원의 총수) ----- ----- <u>한다</u>)----- ----- --- <u>662명이며</u> ----- -----.
1. 집행기관의 정원 : <u>634명</u>	1. ----- <u>645명</u>
2. (생 략)	2. (현행과 같음)

현행

[별표 3]

[별표 3]

정원관리기관별 직급별 정원표(제4조 관련)

기관별 직급별		총 계	본 청	의회사무 국	직속기관	사업소	동
총 계		651	-				
정 무 직	소 계	1	-				
	구청장	1	1				
일 반 직	소계	648	-				
	3급	1	1				
	4급	5	3	1	1		
	5급	43	23	2	4	1	13
	6급이 하	599	-				
별 정 직	소계	2	-				
	6급 상당 이하	2	-				

개정안

[별표 3]

[별표 3]

정원관리기관별 직급별 정원표(제4조 관련)

기관별 직급별		총 계	본 청	의회사무 국	직속기관	사업소	동
총 계		662	-				
정 무 직	소 계	1	-				
	구청장	1	1				
일 반 직	소계	659	-				
	3급	1	1				
	4급	6	4	1	1		
	5급	44	24	2	4	1	13
	6급이 하	608	-				
별 정 직	소계	2	-				
	6급 상당 이하	2	-				

울산광역시 중구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안 비용추계서

I. 비용추계 요약

1. 비용발생 요인

- 「울산광역시중구 지방공무원 정원 조례」 개정(공무원 정원 증원)

2. 비용추계 전제

- 2020년 공무원 해당 직급 기본급 기준으로 인건비 산정

- 4급 1명 : 4급 24호봉 기준으로 산정 (106,896천원)
- 5급 1명 : 5급 24호봉 기준으로 산정 (93,409천원)
- 6급 2명 : 6급 16호봉 기준으로 산정 (74,225천원)
- 7급 1명 : 7급 7호봉 기준으로 산정 (54,891천원)
- 8급 4명 : 8급 4호봉 기준으로 산정 (44,707천원)
- 9급 2명 : 9급 1호봉 기준으로 산정 (38,703천원)

※ 매년 봉급 인상분은 3% 증액되는 것으로 추산

3. 비용추계의 결과

(단위 : 천원)

연도 \ 구분		합 계	1차년도 (2020년 7월-12월)	2차년도 (2021년)	3차년도 (2022년)	4차년도 (2023년)	5차년도 (2024년)
지출	4급 1명	514,077	53,448	110,103	113,406	116,808	120,312
	5급 1명	449,215	46,705	96,211	99,097	102,070	105,132
	6급 2명	713,914	74,225	152,903	157,490	162,215	167,081
	7급 1명	263,978	27,445	56,538	58,234	59,981	61,780
	8급 4명	860,008	89,414	184,193	189,719	195,410	201,272
	9급 2명	372,256	38,703	79,728	82,120	84,584	87,121
	소계(a)	3,173,448	329,940	679,676	700,066	721,068	742,698
수입	인건비	0	0	0	0	0	0
	소계(b)	0	0	0	0	0	0
총비용(a-b)		3,173,448	329,940	679,676	700,066	721,068	742,698

II. 재정지출의 상세 내역

(단위 : 천원)

구분 \ 연도	합 계	1차년도 (2020년 7월-12월)	2차년도 (2021년)	3차년도 (2022년)	4차년도 (2023년)	5차년도 (2024년)
합 계	3,173,448	329,940	679,676	700,066	721,068	742,698
국 비		-	-	-	-	-
구 비	3,173,448	329,940	679,676	700,066	721,068	742,698

1. 부대의견: 해당없음

2. 협의사항: 인건비 예산편성은 예산담당과 협의

3. 작성자: 기획예산실 행정7급 권일구(052-290-3142)

울산광역시 중구 지방공무원 정원 조례 개정안 재원조달계획서

1. 재원분담계획

(단위 : 천원)

구분 \ 연도	2020년	2021년	2022년	2023년	2024년	합계
국 비	0	0	0	0	0	0
시 비	0	0	0	0	0	0
구 비	329,940	679,676	700,066	721,068	742,698	3,173,448
합 계	329,940	679,676	700,066	721,068	742,698	3,173,448

2. 재원조달방안

- 연차별 구비 확보

3. 부대의견

- 해당없음

4. 협의사항

- 기 편성요구된 2020년도 인건비로 충당하되, 부족시 2020년도 추경에 반영 예정(예산담당 협의)

5. 작성자

- 기획예산실 행정7급 권일구(052-290-3142)

근 거 법 규

□ 지방자치법

제112조(행정기구와 공무원) ① 지방자치단체는 그 사무를 분장하기 위하여 필요한 행정기구와 지방공무원을 둔다.

② 제1항에 따른 행정기구의 설치와 지방공무원의 정원은 인건비 등 대통령령으로 정하는 기준에 따라 그 지방자치단체의 조례로 정한다.

③ 행정안전부장관은 지방자치단체의 행정기구와 지방공무원의 정원이 적정하게 운영되고 다른 지방자치단체와의 균형이 유지되도록 하기 위하여 필요한 사항을 권고할 수 있다.

□ 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정

제30조(정원의 규정) ① 지방자치단체에 두는 지방공무원 정원의 총수는 다음 각 호의 구분에 따라 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

1. 집행기관의 정원(제2호와 제3호에 따른 공무원의 정원은 제외한다)
2. 본청·소방학교와 소방서에 두는 소방공무원의 정원
3. 지방공립대학에 두는 교육공무원의 정원
4. 의회사무기구의 정원
5. 합의회행정기관의 정원

② 지방공무원의 직급별 정원은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 조례로 정한다. 다만, 시·도의 5급 이하(시·군·구는 6급 이하) 직급별 정원은 조례로 그 총수만 정하고 그 범위에서 제22조제2항에 따른 정원의 관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다.

③ 지방공무원의 직렬별 정원은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다.

④ 지방자치단체의 장은 제2항에 따른 정원의 범위에서 공무원을 임용하거나 임용 제청하여야 한다. 다만, 상위직급에 결원이 있을 경우에는 그 결원의 범위에서 동일 직렬의 직근 하위직급을 임용하거나 임용 제청할 수 있다.

⑤ 지방공무원법에 따른 겸임의 경우에는 제4항을 적용하지 아니한다.