

의안 번호	1694	[2021~2025년도 중기기본인력 운용 계획안] 검 토 보 고 서
----------	------	--

1. 검토 경과

가. 제출일자 및 제출자 : 2020. 12. 3.(목) 울산광역시 중구청장

나. 위원회 회부일자 : 2020. 12. 3.(목)

다. 위원회 심사일자 : 2020. 12. 14.(월)

2. 개정 이유

효율적인 인력운용 계획을 수립함으로써 미래 정원 수요예측운영하는 기반을 조성하고, 국가정책·지역현안 업무 추진을 위한 새로운 행정환경 및 행정수요 변화에 적극적으로 대처하기 위함임

3. 주요 내용

○ 계획기간: 2021년 ~ 2025년(5년)

○ 기본방향

- 행정수요 변화에 적절히 대응하여 조직의 신설 및 강화를 통한 효율적인 조직 운영
- 국가정책 추진과 지역현안 업무에 따른 인력 수요에 대응하여 체계적이고 탄력적인 인력 운영

○ 기구조정 및 계획정원

○ 기구 조정 : 과1증, 담당6증

○ 공무원 정원: 증 36명

(`21년 증10, `22년 증15, `23년 증6, `24년 증2, `25년 증3)

4. 연도별 세부 증감내역

2021년

① 세무2과 : 통합기동징수계 신설

- 통합기동징수계 신설에 따른 인력 조정 (세무6급 1, 세무9급 △1)

② 여성가족과 : 증 3명

- 아동학대 현장조사에 따른 전담인력 확충 (사회복지7급 2, 사회복지8급 1)

③ 공원녹지과 : 증 1명

- 산림휴양시설 관리에 따른 인력 증원 (행정·녹지7급 1)

④ 건강관리과 : 증 2명

- 감염병 진단·관리체계 강화를 위한 인력 확충 (약무·수의·간호6급 1, 간호7급 1)

⑤ 의회사무국 : 증 1명

- 의정계 신설에 따른 인력 확충 (행정6급 1)

⑥ 동행정복지센터 : 증 3명

- 주민자치형 공공서비스 구축 사업 인력 확충 (간호8급 3)

2022년

① 일자리기업과 : 증 1명

- 어린이 과학체험관 건립에 따른 인력 증원 (행정8급 1)

② 행정지원과 : 증 1명

- 인사 및 채용관리에 따른 인력 증원 (임기7급 1)

③ 문화관광과 : 증 3명

- 울산음악창작소 운영에 따른 인력 (임기7급 1, 임기8급 1)
- 울산큰애기 홍보사업 및 관광홍보 마케팅에 따른 인력 증원 (임기7급 1)

④ 건설과 : 중 1명

- 하수담당 신설에 따른 인력 확충 (시설6급 1)

⑤ 보건과 : 중 1명

- 치매안심센터운영에 따른 인력 증원 (간호7급 1)

⑥ 동행정복지센터 : 중 8명

- 주민자치형 공공서비스 구축 사업 인력 확충 (사회복지 6급 3, 간호 8급 3, 사회복지9급 2)

2023년

① 기획예산실 : 중 1명

- 주민참여예산제도 운영 전담인력 확충 (행정8급 1)

② 민원지적과 : 중 1명

- 민원·지적, 과 분리에 따른 인력 증원 (행정5급 1)

③ 주민생활지원과 : 중 1명

- 복지업무 확대 및 복지대상자 확대에 따른 통합조사 업무 증가로 담당 분리를 위한 인원 확충 (사회복지6급 1)

④ 여성가족과 : 중 1명

- 청소년 안전망 선도사업 인력증원 (사회복지 7급 1)

⑤ 환경위생과 : 중 1명

- 석면 및 실내공기질 관리에 따른 인력증원 (환경7급 1)

⑥ 보건과 : 중 1명

- 자살예방사업 관리에 따른 인력증원 (간호7급 1)

2024년

① 세무1과 : 중 1명

- 혁신도시 등 과세대상 증가에 따른 인력 증원 (세무8급 1)

② 혁신교육과 : 중 1명

- 혁신교육, 평생교육 담당 분리에 따른 인력 증원 (행정6급 1)

2025년

① 일자리기업과 : 중 1명

- 장현 도시첨단산업단지 지원에 따른 인력 증원 (행정·공업7급 1)

② 세무1과 : 중 1명

- 자동차세 관리 담당 신설에 따른 인력 증원 (세무6급 1)

③ 환경위생과 : 중 1명

- 위생업소 지원 및 관리에 따른 인력 증원 (보건7급 1)

5. 근거 법규

가. 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제23조

나. 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정 시행규칙」 제3조

6. 검토 의견

본 개정 조례안은 미래의 정원 수요 예측운영하는 기반을 조성하고, 새로운 행정환경 및 행정수요 변화에 적극 대처하기 위해 인력 운용계획을 수립 사항으로 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정 등 관련 규정에 저촉사항이 없고 알기 쉬운 법령 정비기준에 적합하므로 2021~2025년도 중기 기본인력 운용 계획안은 적합하다고 사료됨

근 거 법 규

지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정

- 제23조(인력운용계획의 수립·시행) ① 지방자치단체의 장은 계획적이고 효율적인 인력운영을 위하여 중기기본인력운용계획(이하 “기본인력계획”이라 한다)을 수립·시행하여야 한다.
- ② 기본인력계획은 매년 1월 1일을 기준으로 하여 5년간의 연간계획으로 수립하되, 「지방재정법」 제33조에 따른 중기지방재정계획과 연계되도록 하여야 한다.
- ③ 기본인력계획을 수립할 때 시·도지사는 행정안전부장관과, 시장·군수·구청장은 시·도지사(특별자치시장 및 특별자치도지사는 제외한다. 이하 이 항에서 같다)와 협의하여야 하며, 시·도지사는 시·군·구와의 협의결과를 행정안전부장관에게 보고하여야 한다.
- ④ 시·도지사나 시장·군수·구청장은 제3항에 따른 협의를 하기 이전에 기본인력계획을 해당 지방의회에 보고하여야 한다.
- ⑤ 제3항의 경우 행정안전부장관과 시·도지사(특별자치시장 및 특별자치도지사는 제외한다)는 기본인력계획의 적정성 등을 검토하고 보완사항 등 협의결과를 알려야 하며, 협의결과를 통보받은 지방자치단체의 장은 협의결과에 따라 기본인력계획을 보완·운영하여야 한다.
- ⑥ 기본인력계획에 포함할 사항은 행정안전부령으로 정한다.

지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정 시행규칙

- 제3조(중기기본인력운용계획의 내용 등) 지방자치단체의 장은 영 제23조제1항에 따라 중기기본인력운용계획을 수립하는 경우에는 다음 각 호의 사항을 포함하여야 한다.
1. 정원관리기관별·직급별·기능별 인력 배치계획
 2. 신규인력 증원분야와 인력 감축분야 및 그 내용
 3. 인건비 관련 비용 현황
 4. 민간에 위탁하거나 공사(公社)나 공단으로 전환할 계획