

울산광역시 중구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

의안 번호	1878
----------	------

제출연월일: 2021. 12. 6.

제출자: 울산광역시 중구청장

1. 개정이유

효율적인 업무추진을 위한 부서간 업무조정 및 지방자치법 전부개정에 따른 의회 인사권 독립과 정책지원 인력을 반영하고 신규 행정환경에 부응하는 조직운영을 통해 업무의 전문성과 효율성을 기하고자 조례를 일부개정하고자 함.

2. 주요내용

가. 정원의 총수를 “685명”에서 “694명”으로 9명 증원, 집행기관의 정원을 “667명”에서 “673명”으로 6명 증원, 의회사무기구의 정원을 “18명”에서 “21명”으로 3명 증원 (안 제2조)

나. 정원관리 기관별 직급별 정원조정(안 제4조 별표 3)

- 총 계 : 685명 → 694명(증 9명)
- 일반직 : 682명 → 691명(증 9명)
 - 6급 이하 : 631명 → 640명(증 9명)

3. 근거법규: 따로 붙임

가. 「지방자치법」 제112조

나. 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제30조

4. 개정조례안 및 신·구조문대비표: 따로 붙임

5. 참고사항

가. 예산조치 사항: 예산담당 협의

나. 규제사무 심의: 해당사항 없음

다. 성별영향 평가: 개선사항 없음 (여성가족과-43031호, 2021. 11. 23.)

라. 입법예고: 11. 12. ~ 11. 22.(10일간) / 의견 없음

마. 비용추계서: 따로 붙임

울산광역시 중구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

울산광역시 중구 지방공무원 정원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조 각 호 외의 부분 전단 중 “685명”를 “694명”로 하고, 같은 조 제1호 중 “667명”을 “673명”으로 하며, 같은 조 제2호 중 “18명”을 “21명”으로 한다.
별표 3을 별지와 같이 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 2022년 1월 1일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 이 조례의 시행으로 정원을 초과하는 현원이 있는 경우 에
는 그 초과 현원이 해소될 때까지 그 초과 현원에 상응하는 직급의 정원이
따로 있는 것으로 본다.

신 · 구조문대비표

현행	개정안
제2조(정원의 총수) 울산광역시 중구(이하 “구”라 한다)에 두는 지방공무원의 정원(이하 “정원”이라 한다)의 총수는 <u>685명</u> 이며, 다음 각호와 같다.	제2조(정원의 총수) ----- ----- ----- ----- <u>694명</u> ----- -----
1. 집행기관의 정원 : <u>667명</u>	1. ----- <u>673명</u>
2. 의회사무기구의 정원 : <u>18명</u>	2. ----- <u>21명</u>

<참고자료>

[별표 3]

【현 행】

정원관리기관별 직급별 정원표(제4조 관련)

기 관 별 직 급 별		총 계	본 청	의회사무국	직속기관	사업소	동
총 계		685	-				
정무직	소 계	1	-				
	구청장	1	1				
일반직	소계	682	-				
	3급	1	1				
	4급	6	4	1	1		
	5급	44	24	2	4	1	13
	6급 이하	631	-				
별정직	소계	2	-				
	6급 상당 이하	2	-				

【개정안】

정원관리기관별 직급별 정원표(제4조 관련)

기 관 별 직 급 별		총 계	본 청	의회사무국	직속기관	사업소	동
총 계		694	-				
정무직	소 계	1	-				
	구청장	1	1				
일반직	소계	691	-				
	3급	1	1				
	4급	6	4	1	1		
	5급	44	24	2	4	1	13
	6급이하	640	-				
별정직	소계	2	-				
	6급 상당 이하	2	-				

근 거 법 규

□ 「지방자치법」

- 제112조 (행정기구와 공무원) ① 지방자치단체는 그 사무를 분장하기 위하여 필요한 행정기구와 지방공무원을 둔다.
- ② 제1항에 따른 행정기구의 설치와 지방공무원의 정원은 인건비 등 대통령령으로 정하는 기준에 따라 그 지방자치단체의 조례로 정한다.
- ③ 행정안전부장관은 지방자치단체의 행정기구와 지방공무원의 정원이 적정하게 운영되고 다른 지방자치단체와의 균형이 유지되도록 하기 위하여 필요한 사항을 권고할 수 있다.
- ④ 지방공무원의 임용과 시험·자격·보수·복무·신분보장·징계·교육훈련 등에 관하여는 따로 법률로 정한다.
- ⑤ 지방자치단체에는 제1항에도 불구하고 법률로 정하는 바에 따라 국가공무원을 둘 수 있다.
- ⑥ 제5항에 규정된 국가공무원은 「국가공무원법」 제32조제1항부터 제3항까지에도 불구하고 5급 이상의 국가공무원이나 고위공무원단에 속하는 공무원은 해당 지방자치단체의 장의 제청으로 소속 장관을 거쳐 대통령이 임명하고, 6급 이하의 국가공무원은 그 지방자치단체의 장의 제청으로 소속 장관이 임명한다.

□ 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」

- 제30조(정원의 규정) ① 지방자치단체에 두는 지방공무원 정원의 총수는 다음 각 호의 구분에 따라 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.
1. 집행기관의 정원(제2호와 제3호에 따른 공무원의 정원은 제외한다)
 2. 본청·소방학교와 소방서에 두는 소방공무원의 정원

- 3. 지방공립대학에 두는 교육공무원의 정원
- 4. 의회사무기구의 정원
- 5. 합의제행정기관의 정원

② 지방공무원의 직급별 정원은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 조례로 정한다. 다만, 시·도의 5급 이하(시·군·구는 6급 이하) 직급별 정원은 조례로 그 총수만 정하고 그 범위에서 제22조제2항에 따른 정원의 관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다.

③ 지방공무원의 직렬별 정원은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다.

④ 지방자치단체의 장은 제2항에 따른 정원의 범위에서 공무원을 임용하거나 임용 제청하여야 한다. 다만, 상위직급에 결원이 있을 경우에는 그 결원의 범위에서 동일 직렬의 직근 하위직급을 임용하거나 임용 제청할 수 있다.

⑤ 지방공무원법에 따른 겸임의 경우에는 제4항을 적용하지 아니한다.

울산광역시 중구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

비용추계서

I. 비용추계 요약

1. 비용발생 요인

○ 「울산광역시중구 지방공무원 정원 조례」 개정(공무원 정원 증원)

2. 비용추계 전제

○ 2021년 공무원 해당 직급 기본급 기준에 2022년 인사혁신처 인건

비 인상률 1.4%를 적용하여 인건비 산정

- 6급 1명: 6급 16호봉 기준으로 산정 (77,773천원)

- 7급 5명: 7급 7호봉 기준으로 산정 (58,984천원), 임기제 하한(72,583천원)

- 8급 3명 : 8급 4호봉 기준으로 산정 (49,721천원)

※ 매년 봉급 인상분은 3% 증액되는 것으로 추산

3. 비용추계의 결과

(단위 : 천원)

연도		합 계	1차년도 (2022년)	2차년도 (2023년)	3차년도 (2024년)	4차년도 (2025년)	5차년도 (2026년)
지출	6급 1명	412,905	77,773	80,106	82,509	84,984	87,533
	7급 5명	1,710,164	322,118	331,781	341,734	351,986	362,545
	8급 3명	791,922	149,163	153,637	158,246	162,993	167,883
	소계(a)	2,914,991	549,054	565,524	582,489	599,963	617,961
수입	인건비	0	0	0	0	0	0
	소계(b)	0	0	0	0	0	0
총비용(a-b)		2,914,991	549,054	565,524	582,489	599,963	617,961

Ⅱ. 재정지출의 상세 내역

(단위 : 천원)

구분 \ 연도	합 계	1차년도 (2022년)	2차년도 (2023년)	3차년도 (2024년)	4차년도 (2025년)	5차년도 (2026년)
합 계	2,914,991	549,054	565,524	582,489	599,963	617,961
국 비		-	-	-	-	-
구 비	2,914,991	549,054	565,524	582,489	599,963	617,961

1. 부대의견: 해당없음
2. 협의사항: 인건비 예산편성은 예산담당 협의
3. 작성자: 기획예산실 행정7급 여영현(052-290-3142)

울산광역시 중구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안 재원조달계획서

1. 재원분담계획

(단위 : 천원)

구분 \ 연도	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년	합계
국 비	0	0	0	0	0	0
시 비	0	0	0	0	0	0
구 비	549,054	565,524	582,489	599,963	617,961	2,914,991
합 계	549,054	565,524	582,489	599,963	617,961	2,914,991

2. 재원조달방안

○ 연차별 구비 확보

3. 부대의견

○ 해당없음

4. 협의사항

○ 2022년도 인건비로 충당(예산담당 협의)

5. 작성자

○ 기획예산실 행정7급 여영현(052-290-3142)