

의안 번호	1880	2022~2026년도 중기기본인력운용계획안 검 토 보 고 서
----------	------	--------------------------------------

1. 검토경과

- 가. 제출일자 및 제출자 : 2021. 12. 6.(월) 울산광역시 중구청장
- 나. 위원회 회부일자 : 2021. 12. 6.(월)
- 다. 위원회 심사일자 : 2021. 12. 15.(수)

2. 제안이유

- 국가정책 및 지역현안 업무 추진을 위하여 중장기 행정수요를 예측하여 계획적이고 효율적인 인력운영 계획 수립하여
- 균형 있는 기구 설치 및 인력 수급으로 새로운 행정환경 및 행정수요 변화에 적극적으로 대처하고자 함.

3. 주요 내용

- 계획기간 : 2022년 ~ 2026년(5년)
- 기본방향
 - 국가정책 추진과 지역현안 업무에 따른 신규 인력수요에 체계적이고 탄력적인 인력 운영
 - 조직 관계법령 등에 따른 기구·정원 운영 기준 준수
- 기구조정 및 계획정원
 - 기구 조정 : 과1증, 담당10증
 - 공무원 정원: 증 66명
(`22년 증22, `23년 증12, `24년 증16, `25년 증12, `26년 증4)

4. 연도별 세부 증감내역

2022년 : 증 6담당, 증 22명

- ① 경제진흥과 : 증 1명
 - 반려동물 보호복지에 따른 인력 증원 (농업8급 1)
- ② 회계과 : 증 1명
 - 계약업무 및 물품관리 업무증가에 따른 인력 증원 (행정7급 1)
- ③ 행정지원과 : 증 1담당, 증 2명
 - 노사복지계 신설에 따른 인력 증원 (행정6급 1, 행정7급 1)
- ④ 주민소통과 : 증 1명
 - 주민자치회 확대에 따른 인력 증원 (행정7급 1)
- ⑤ 문화관광과 : 증 1명
 - 어린이 역사과학체험관 운영에 따른 인력 증원 (행정7급 1)
- ⑥ 혁신교육과 : 증 4명
 - 중부도서관 개관 준비에 따른 인력 증원 (사서7급 1, 전산7급 1)
 - 중구형 혁신교육지구사업에 따른 인력 증원 (행정(임기)8급 1)
 - 평생교육도시 조성에 따른 인력 증원 (행정(임기)8급 1)
- ⑦ 복지지원과 : 증 1담당, 증 2명
 - 통합조사계 분리에 따른 인력 증원 (사회복지6급 1, 사회복지8급 1)
- ⑧ 노인장애인과 : 증 1명
 - 공공실버주택 건립에 따른 인력 증원 (행정7급 1)
- ⑨ 여성가족과 : 증 1명
 - 어린이집 점검 및 영아수당 신설에 따른 인력 증원 (사회복지 8급 1)
- ⑩ 환경위생과 : 증 1명
 - 대규모 공사장 생활환경 민원처리에 따른 인력 증원 (환경7급 1)
- ⑪ 건설과 : 증 1담당
 - 노점상 단속강화를 위한 가로환경계 신설
- ⑫ 도시과 : 증 1명
 - 소규모 주택정비사업 증가 (시설(건축)8급 1)

⑬ 보건과 : 중 1담당, 중 1명

- 치매관리의 효율적 운영을 위해 치매관리계 신설
- 자살예방 등 정신건강 증진사업에 따른 인력 증원 (보건·간호8급 1)

⑭ 건강관리과 : 중 1담당, 중 2명

- 감염병대응계 신설에 따른 인력 증원
(보건·간호·의료기술6급 1, 간호·의료기술 8급 1)

⑮ 의회사무국 : 중 1담당, 중 3명

- 지방자치법 전면개정 관련 업무추진을 위한 의정계 신설
- 인사권 독립에 따른 인력 증원 (행정7급 1)
- 정책지원관 인력 증원 (행정(임기)7급 2)

2023년 : 중 12명

① 일자리기업과 : 중 1명

- 기업유치 및 지원에 따른 인력 증원 (행정8급 1)

② 회계과 : 중 1명

- 청사 신축 및 관리에 따른 인력 증원 (시설7급 1)

③ 행정지원과 : 중 1명

- 공공데이터 운영에 따른 인력 증원 (전산7급 1)

④ 문화관광과 : 중 2명

- 울산음악창작소 운영에 따른 인력 증원 (행정(임기)7급 1, 행정(임기)8급 1)

⑤ 환경위생과 : 중 1명

- 위생업소 경영활성화 지원에 따른 인력 증원 (보건8급 1)

⑥ 공원녹지과 : 중 1명

- 정원시설물 및 마을정원사 관리에 따른 인력 증원 (녹지7급 1)

⑦ 의회사무국 : 중 3명

- 지방자치법 개정으로 정책지원관 인력 증원 (행정(임기)7급 3)

⑧ 동행정복지센터 : 중 2명

- (북산1)B-05 재개발완료 등 인구증가에 따른 인력 증원(행정8급 1)
- (우정)지역주택조합사업 완료로 인구증가에 따른 인력 증원 (행정8급 1)

2024년 : 중 1과 3담당, 중 22명 / 감 1담당, 감 6명

① 회계과 : 중 1명

- 공유재산 실태조사에 따른 인력증원 (행정8급 1)

② 세무1과 : 중 1명

- 자동차세 연납 및 비과세·감면업무 추진에 따른 인력 증원 (세무7급 1)

③ 혁신교육과 : 감 1담당, 감 6명

- 도서관과 신설에 따른 도서관 담당 폐지 및 인력 감소
(행정6급 1, 행정7급 1, 사서7급 1, 행정8급 1, 사서8급 1, 사서9급 1)

④ 도서관과(신설) : 중 1과 3담당, 중 18명

- 도서관과 신설에 따른 인력 증원
(행정5급 1, 행정6급 3, 행정7급 1, 사서7급 2, 행정8급 2, 사서8급 5, 공업8급 1, 행정9급 2, 사서9급 1)

⑤ 도시과 : 중 1명

- 개발제한구역 주민지원사업 인력 증원 (시설7급 1)

⑥ 건축과 : 중 1명

- 경관개선사업 및 빈집정비사업 인력 증원 (시설8급 1)

2025년 : 중 2담당, 중 12명

① 세무1과 : 중 1명

- 취득세(차량) 자진신고 업무에 따른 인력 증원 (세무7급 1)

② 세무2과 : 중 1명

- 지방소득세 업무 보강에 따른 인력 증원 (세무7급 1)

③ 교통과 : 중 1담당, 중 5명

- 자동차등록 업무 이양에 따른 차량등록계 신설 및 인력 증원
(행정6급 1, 행정7급 1, 행정8급 2, 행정9급 1)

④ 건축과 : 중 4명

- 지역건축안전센터 설치에 따른 건축안전계 신설 및 인력 증원
(시설6급 1, 행정(임기)6급 2, 시설7급 1)

⑤ 보건과 : 중 1명

- 치매안심센터운영에 따른 인력 증원 (간호7급 1)

2026년 : 중 4명

① 세무1과 : 중 1명

- 혁신도시 등 과세대상 증가에 따른 인력 증원 (세무7급 1)

② 문화관광과 : 중 2명

- 중구 관광홍보관 건립에 따른 인력 증원 (행정(임기)7급 1)
- 체계적인 문화재 운영 및 시설관리에 따른 인력 증원 (행정8급 1)

③ 환경위생과 : 중 1명

- 위생 안전관리에 따른 인력 증원 (보건7급 1)

5. 근거 법규

가. 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제23조

나. 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정 시행규칙」 제3조

6. 검토 의견

- 본 계획안은 미래의 정원 수요를 예측·운영하는 기반을 조성하고, 새로운 행정환경 및 행정수요 변화에 적극 대처하기 위하여
- 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제23조에 따라 기본인력계획을 수립하고 의회에 보고하는 사안으로 특별한 의견 없음

근 거 법 규

지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정

- 제23조(인력운용계획의 수립·시행)** ① 지방자치단체의 장은 계획적이고 효율적인 인력운용을 위하여 중기기본인력운용계획(이하 “기본인력계획”이라 한다)을 수립·시행하여야 한다.
- ② 기본인력계획은 매년 1월 1일을 기준으로 하여 5년간의 연간계획으로 수립하되, 「지방재정법」 제33조에 따른 중기지방재정계획과 연계되도록 하여야 한다.
- ③ 기본인력계획을 수립할 때 시·도지사는 행정안전부장관과, 시장·군수·구청장은 시·도지사(특별자치시장 및 특별자치도지사는 제외한다. 이하 이 항에서 같다)와 협의하여야 하며, 시·도지사는 시·군·구와의 협의결과를 행정안전부장관에게 보고하여야 한다.
- ④ 시·도지사나 시장·군수·구청장은 제3항에 따른 협의를 하기 이전에 기본인력계획을 해당 지방의회에 보고하여야 한다.
- ⑤ 제3항의 경우 행정안전부장관과 시·도지사(특별자치시장 및 특별자치도지사는 제외한다)는 기본인력계획의 적정성 등을 검토하고 보완사항 등 협의결과를 알려야 하며, 협의결과를 통보받은 지방자치단체의 장은 협의결과에 따라 기본인력계획을 보완·운영하여야 한다.
- ⑥ 기본인력계획에 포함할 사항은 행정안전부령으로 정한다.

지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정 시행규칙

- 제3조(중기기본인력운용계획의 내용 등)** 지방자치단체의 장은 영 제23조제1항에 따라 중기기본인력운용계획을 수립하는 경우에는 다음 각 호의 사항을 포함하여야 한다.
1. 정원관리기관별·직급별·기능별 인력 배치계획
 2. 신규인력 증원분야와 인력 감축분야 및 그 내용
 3. 인건비 관련 비용 현황
 4. 민간에 위탁하거나 공사(公社)나 공단으로 전환할 계획