

울산광역시 중구 각종 위원회 구성 및 운영 조례 일부개정조례안

의안 번호	1485
----------	------

제출연월일: 2018. 11. 8.

제출자: 울산광역시 중구청장

1. 개정이유

위촉직 위원 여성참여 비율을 상위법인 「양성평등기본법」과 동일하게 조정하고 회의 기본 시간 현실화에 따라 회의 참석수당 형평성 구현

2. 주요내용

가. 위촉직 위원의 성별 구성 비율 「양성평등기본법」 제21조 인용
(안 제6조제1항)

나. 위원회 회의 기본 시간을 “3시간”에서 “2시간”으로 조정
(안 제13조제2항)

다. 알기 쉬운 법령 정비기준에 의한 용어 정비 등

3. 근거법규: 「양성평등기본법」 제21조

4. 개정조례안 및 신·구조문 대비표: 따로 붙임

5. 참고사항

가. 예산조치 사항: 해당없음

나. 규제사무 심의: 해당없음

다. 성별영향분석 평가: 개선사항 없음

라. 입법예고: 2018. 9. 27. ~ 10. 17.(의견없음)

울산광역시 중구 조례 제893호

울산광역시 중구 각종 위원회 구성 및 운영 조례 일부개정조례안

울산광역시 중구 각종 위원회 구성 및 운영 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제1호 중 “울산광역시중구”를 “울산광역시 중구”로 한다.

제3조제2항 중 “안된다”를 “안 된다”로 한다.

제6조제1항 중 “각 호에 해당하는 사람을 위촉해야 하며, 이때 위촉직 위원의 100분의 30의 범위에서 여성을 우선 위촉 하도록 노력 해야 한다”를 “각 호의 사람 중에서 위촉해야 한다. 이 경우 위촉위원의 성별 구성비율은 「양성평등기본법」 제21조에 따른다”로 한다.

제6조제3항 본문 중 “동일인”을 “같은 사람”으로 “동일위원회에서”를 “같은 위원회에서”로 한다.

제7조 제목 “(위원의 위촉 해제)”를 “(위원의 해촉)”으로 하고, 같은 조 각 호 외의 부분 중 “사유가 발생했을 때에는 임기만료 전이라도”를 “경우에는”으로, “위원의 위촉을 해제해야 한다”를 “위원을 해촉할 수 있다”로 한다.

제12조제2항 중 “동일인의 중복위촉 여부등”을 “중복위촉 여부 등”으로 한다.

제13조제1항 중 “그밖에”를 “그 밖에”로 한다.

같은 조 제2항을 다음과 같이 한다.

② 제1항에 따라 위원회의 회의에 출석한 위원에게 지급하는 수당기준액은 별표와 같다.

제14조 중 “조례 시행에 관하여”를 “조례의 시행에”로 한다.

별표를 별지와 같이 신설한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

〈별표〉

위원수당 지급기준액(제13조제2항관련)

구분	단위	단가	초과 기준
위원회	일당	기본료 : 70,000원 초과 : 30,000원	기본 2시간 초과시 1일 1회에 한하여 지급
사이버위원회	회당	기본료 : 50,000원	

신 · 구조문대비표

현	행	개	정	안
제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.		제2조(정의)-----		
1. “위원회”란 위원회, 심의회, 협의회 등 명칭을 불문하고 <u>울산광역시중구</u> (이하 “중구”라 한다)의 소관 사무에 관하여 자문에 응하거나 조정, 협의, 심의 또는 의결 등을 하기 위한 복수 의 구성원으로 이루어진 합의제 기관을 말한다.		1. ----- ----- <u>울산광역시 중구</u> ----- ----- ----- ----- -----.		
2. ~ 4. (생략)		2. ~ 4. (현행과 같음)		
제3조(기본원칙) ① (생략)		제3조(기본원칙) ① (현행과 같음)		
② 위원회는 관계 법령에 규정된 기능과 권한을 넘어서 구민의 권리를 제한하거나 의무를 부과하는 내용 등의 자문에 응하거나 조정·협의·심의·의결 등을 해서는 <u>안된다</u> .		② ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- <u>안 된다</u> .		
제6조(위원회 구성 등) ① 구청장은 개별 위원회의 위촉직 위원을 선정함에 있어 관계 법령 또는 조례에 특별한 규정이 없으면 다음 각 호에 해당하는 사람을 위촉해야 하며, 이때 위촉직 위원의 100분의 30의 범위에서 <u>여성을 우선 위촉하도록 노력해야 한다</u> .		제6조(위원회 구성 등) ① ----- ----- ----- ----- ----- <u>각 호의 사람 중에서 위촉해야 한다. 이 경우 위촉위원의 성별 구성비율은 「양성평등기본법」 제21조에 따른다.</u>		
현	행	개	정	안

<p>1. ~ 3. (생 략)</p> <p>② (생 략)</p> <p>③ 구청장은 위촉직 위원을 위촉하는 경우에는 <u>동일인이 3개 이상의 위원회에 위원으로 위촉되거나 동일위원회에서 3회 이상 연임되지 않도록</u> 해야 한다. 다만, 특수전문분야 전문가를 위촉하거나 특정한 안건을 심사·심의 또는 의결하고 해산되는 위원회의 경우에는 그러하지 아니한다.</p> <p>제7조(<u>위원의 위촉 해제</u>) 구청장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 <u>사유가 발생했을 때에는 임기만료 전이라도 해당 위원의 위촉을 해제</u> 해야 한다.</p> <p>1. ~ 7. (생 략)</p> <p>제12조(위원회 관리 및 정비) ① (생 략)</p> <p>② 위원회 업무를 총괄하는 부서는 중구에 설치되어 있는 위원회 및 위원 현황을 관리하고, 담당부서에서 <u>동일인의 중복위촉 여부등을 파악할 수 있도록</u> 조치해야 한다.</p> <p>③ ~ ④ (생 략)</p> <p style="text-align: center;">현 행</p>	<p>1. ~ 3. (현행과 같음)</p> <p>② (현행과 같음)</p> <p>③ ----- ----- <u>같은 사람</u>----- ----- ----- <u>같은 위원회에서</u>----- ----- ----- ----- ----- ----- -----.</p> <p>제7조(<u>위원의 해촉</u>)----- ----- ----- <u>경우에는</u>----- ----- 위 원을 해촉할 수 있다.</p> <p>1. ~ 7. (현행과 같음)</p> <p>제12조(위원회 관리 및 정비) ① (현행과 같음)</p> <p>② ----- ----- ----- ----- <u>중복위촉 여부 등</u>----- -----.</p> <p>③ ~ ④ (현행과 같음)</p> <p style="text-align: center;">개 정 안</p>
---	--

제13조(수당 등) ① 중구 소속 공무원이 아닌 위원에 대해서는 예산의 범위에서 수당·여비 그 밖에 필요한 경비를 지급할 수 있다.

② 제1항에 따라 위원회의 회의에 출석한 위원에게 지급하는 수당기준액은 다음과 같다.

구분	단위	단가	초과 기준
위원회	일당	기본료 : 70,000원 초과 : 30,000원	기본 3시간 초과시 1시간에 한하여 지급
사이버위원회	회당	기본료 : 50,000원	

③ (생략)

제14조(시행규칙) 이 조례 시행에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

제13조(수당 등) ① -----

----- 그 밖
에 -----
-.

② 제1항에 따라 위원회의 회의에 출석한 위원에게 지급하는 수당기준액은 별표와 같다.

③ (현행과 같음)

제14조(시행규칙) -- 조례의 시행에 -----
-----.

신 · 구조문 대비표

현행	개정안												
<div>〈신 설〉</div>	〈별표〉												
	위원수당 지급기준액(제13조제2항관련)												
	<table><tr><th>구분</th><th>단위</th><th>단가</th><th>초과 기준</th></tr><tr><td>위원회</td><td>일당</td><td>기본료 : 70,000원 초과 : 30,000원</td><td>기본 2시간 초과시 1일 1회에 한하여 지급</td></tr><tr><td>사이버위원회</td><td>회당</td><td>기본료 : 50,000원</td><td></td></tr></table>	구분	단위	단가	초과 기준	위원회	일당	기본료 : 70,000원 초과 : 30,000원	기본 2시간 초과시 1일 1회에 한하여 지급	사이버위원회	회당	기본료 : 50,000원	
	구분	단위	단가	초과 기준									
위원회	일당	기본료 : 70,000원 초과 : 30,000원	기본 2시간 초과시 1일 1회에 한하여 지급										
사이버위원회	회당	기본료 : 50,000원											

근 거 법 규

「양성평등기본법」

제21조(정책결정과정 참여) ① 국가와 지방자치단체는 정책결정과정에 여성과 남성이 평등하게 참여하기 위한 시책을 마련하여야 한다.

② 국가와 지방자치단체는 위원회(위원회, 심의회, 협의회 등 명칭을 불문하고 행정기관의 소관 사무에 관하여 자문에 응하거나 조정, 협의, 심의 또는 의결 등을 하기 위한 복수의 구성원으로 이루어진 합의제 기관을 말한다. 이하 같다)를 구성할 때 위촉직 위원의 경우에는 특정 성별이 위촉직 위원 수의 10분의 6을 초과하지 아니하도록 하여야 한다. 다만, 해당 분야 특정 성별의 전문인력 부족 등 부득이한 사유가 있다고 인정되어 실무위원회의 의결을 거친 경우에는 그러하지 아니하다.

③ 국가와 지방자치단체는 매년 위원회의 성별 참여현황을 여성가족부장관에게 제출하여야 하고, 여성가족부장관은 위원회의 성별 참여현황을 공표하고 이에 대한 개선을 권고할 수 있다.

④ 국가와 지방자치단체는 관리직위에 여성과 남성이 균형있게 임용될 수 있도록 다음 각 호의 사항을 고려하여 해당 기관의 연도별 임용목표비율을 포함한 중장기 계획(이하 이 조에서 "관리직 목표제"라 한다) 등을 시행하여야 한다. <개정 2018. 3. 2.>

1. 직종·직급·고용형태별 남녀 직원 현황
2. 관리직 남녀 비율 현황
3. 남녀 직원 근속연수 현황
4. 승진 대상자 중 남녀의 승진 비율
5. 남녀 관리직에 대한 연도별 임용 목표 및 달성 시기

⑤ 공공기관의 장은 관리직 목표제 등을 시행하여야 하고, 해당 기관의 임원 임명 시 여성과 남성이 균형있게 임명될 수 있도록 노력하여야 한다.