

의안 번호	1599	<b>【2020 ~ 2024년도 중기기본인력운용계획안】</b> <b>검 토 보 고 서</b>
----------	------	--

## 1. 검토경과

- 가. 제출일자 및 제출자 : 2019. 12. 4.(수) 울산광역시 중구청장
- 나. 위원회 회부일자 : 2019. 12. 4.(수)
- 다. 위원회 심사일자 : 2019. 12. 12.(목)

## 2. 제안이유

국가정책 및 지역현안 업무 추진 등 행정수요 변화에 적극적으로 대처하고 계획적이고 효율적인 인력운영을 위한 중기기본인력운용 계획안임.

## 3. 주요내용

가. 계획기간 : 2020년 ~ 2024년(5년간)

나. 기본방향

- 1) 행정수요 변화에 적절히 대응하여 효율적인 조직 운영
- 2) 국가정책과 지역현안 업무에 대응하는 체계적인 인력 운영

다. 기구조정 및 계획정원

- 1) 기구조정 : 구본청 국 1증, 과 2증, 담당 5증 / 의회 담당 1증
- 2) 계획정원 : 증 38명
  - '20년 증19, '21년 증8, '22년 증5, '23년 증5, '24년 증1

## 4. 근거법규

「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제23조 및 같은 법 시행규칙 제3조

## 5. 검토의견 : 없음

## 근 거 법 규

### □ 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정

제23조(인력운용계획의 수립·시행) ① 지방자치단체의 장은 계획적이고 효율적인 인력운영을 위하여 중기기본인력운용계획(이하 "기본인력계획"이라 한다)을 수립·시행하여야 한다.

② 기본인력계획은 매년 1월 1일을 기준으로 하여 5년간의 연간계획으로 수립하되, 「지방재정법」 제33조에 따른 중기지방재정계획과 연계되도록 하여야 한다.

③ 기본인력계획을 수립할 때 시·도지사는 행정안전부장관과, 시장·군수·구청장은 시·도지사(특별자치시장 및 특별자치도지사는 제외한다. 이하 이 항에서 같다)와 협의하여야 하며, 시·도지사는 시·군·구와의 협의결과를 행정안전부장관에게 보고하여야 한다. <개정 2012. 6. 29., 2013. 3. 23., 2014. 11. 19., 2017. 7. 26.>

④ 시·도지사나 시장·군수·구청장은 제3항에 따른 협의를 하기 이전에 기본인력계획을 해당 지방의회에 보고하여야 한다.

⑤ 제3항의 경우 행정안전부장관과 시·도지사(특별자치시장 및 특별자치도지사는 제외한다)는 기본인력계획의 적정성 등을 검토하고 보완사항 등 협의결과를 알려야 하며, 협의결과를 통보받은 지방자치단체의 장은 협의결과에 따라 기본인력계획을 보완·운영하여야 한다. <개정 2008. 2. 29., 2012. 6. 29., 2013. 3. 23., 2014. 11. 19., 2017. 7. 26.>

⑥ 기본인력계획에 포함할 사항은 행정안전부령으로 정한다. <개정 2008. 2. 29., 2013. 3. 23., 2014. 11. 19., 2017. 7. 26.>

□ 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정 시행규칙

제3조(중기기본인력운용계획의 내용 등) 지방자치단체의 장은 [영 제23조 제1항](#)에 따라 중기기본인력운용계획을 수립하는 경우에는 다음 각 호의 사항을 포함하여야 한다.

1. 정원관리기관별·직급별·기능별 인력 배치계획
2. 신규인력 증원분야와 인력 감축분야 및 그 내용
3. 인건비 관련 비용 현황
4. 민간에 위탁하거나 공사(公社)나 공단으로 전환할 계획