

## 울산광역시 중구 공무원 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안

의안 번호	2140
----------	------

제출연월일: 2023. 8. 25.

제출자: 울산광역시 중구청장

### 1. 개정이유

공무원의 후생복지를 증진시켜 재충전과 사기진작 기회를 제공하여 업무 효율성 제고 및 활기찬 조직문화 조성과 가정 친화적 근무 여건을 강화하고자 함.

### 2. 주요내용

- 가. 후생복지사업의 명문화 및 복리후생 증진을 위한 사업 확대(안 제7조)
- 나. 공무원후생복지운영위원회 위원수 현행화(안 제9조)

### 3. 개정조례안 및 신·구조문대비표: 따로 붙임

### 4. 근거법규: 따로 붙임

- 「지방공무원법」 제77조

### 5. 참고사항

- 가. 예산조치 사항: 해당사항 없음
- 나. 규제사무 심의: 해당사항 없음
- 다. 성별영향 평가: 개선사항 없음(가족복지과-30158호, 2023. 7. 26.)
- 라. 입법예고: 2023. 7. 3. ~ 7. 24.(21일간) / 의견없음
- 마. 비용추계서 미첨부 사유서: 따로 붙임

## 울산광역시 중구 공무원 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안

울산광역시 중구 공무원 후생복지에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제4조제1항 중 “수립·시행하여야”를 “수립·시행해야”로 하고, 같은 조 제2항 중 “설계·운영함에 있어서”를 “설계·운영할 때”로, “노력하여야”를 “노력해야”로, “노력하여야 한다”를 “노력해야 한다”로 한다.

제5조제1항 중 “운영하여야”를 “운영해야”로 한다.

제7조제1호 중 “운영”을 “운영 및 휴양비”로 하고, 같은 조 제3호를 다음과 같이 하며, 같은 조 제8호를 제10호로 하고, 같은 조에 제8호 및 제9호를 각각 다음과 같이 신설한다.

3. 자녀보육을 위한 직장보육시설 운영 지원

8. 건강검진비(심리상담비 포함) 및 단체보험비 지원

9. 장례서비스 지원

제9조제3항 중 “20명”을 “27명”으로 하고, 같은 조 제4항 중 “주무담당주무관”을 “주무담당계장”으로 하며, 같은 조 제6항 중 “개의회고”를 “개의회(開議)하고”로 하고, 같은 조 제7항 중 “담당주무관”을 “담당계장”으로 한다.

제11조를 삭제한다.

## 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

## 신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제4조(후생복지제도의 운영원칙)	제4조(후생복지제도의 운영원칙)
① 구청장은 소속 공무원의 복지 수요를 충족시키기 위하여 후생 복지제도에 대한 계획을 수립·시행하여야 한다.	① ----- ----- ----- 수립·시 행해야 ----.
② 구청장은 후생복지제도를 설계·운영함에 있어서 기관의 효율적인 운영과 공무원 개인의 복지욕구가 조화와 균형을 이루도록 노력하여야 하며, 소속 공무원에게 복지혜택이 공평하게 배분 되도록 노력하여야 한다.	② ----- 설계 · 운영할 때 ----- ----- ----- 노력해야----- ----- ---- 노력해야 한다.
제5조(맞춤형 복지제도의 운영) ① 구청장은 소속 공무원의 다양한 복지수요를 효율적으로 충족시킬 수 있도록 맞춤형 복지제도를 운영하여야 한다.	제5조(맞춤형 복지제도의 운영) ① ----- ----- ----- 운영해야 -----.
② (생 략)	② (현행과 같음)
제7조(후생복지사업의 시행) 구청장은 예산의 범위에서 소속 공무원의 후생복지 증진을 위하여 다음 각 호의 사업을 시행할 수 있다.	제7조(후생복지사업의 시행) ---- ----- ----- -----.
1. 후생복지시설 운영 지원	1. ----- 운영 및 휴양비 -

2. (생략)

3. 미취학 자녀에 대한 보육료 지원

4. ~ 7. (생략)

<신설>

<신설>

8. (생략)

제9조(공무원후생복지운영위원회)

①·② (생략)

③ 위원회는 위원장 1명을 포함한 20명 이내의 위원으로 구성한다.

④ 위원장은 공무원 후생복지업무를 주관하는 국장이 되고, 위원은 각 부서 주무담당주무관으로 한다.

⑤ (생략)

⑥ 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 개의하고, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

⑦ 위원회의 원활한 사무 처리를 위하여 간사 1명을 두되, 간사는 공무원 후생복지업무 담당주무관으로 한다.

--

2. (현행과 같음)

3. 자녀보육을 위한 직장보육시설 운영 지원

4. ~ 7. (현행과 같음)

8. 건강검진비(심리상담비 포함) 및 단체보험비 지원

9. 장례서비스 지원

10. (현행 제8호와 같음)

제9조(공무원후생복지운영위원회)

①·② (현행과 같음)

③ -----  
- 27명 -----  
-.

④ -----  
-----  
----- 주무담당계장-----  
--.

⑤ (현행과 같음)

⑥ -----  
----- 개의(開議)하고-----  
-----.

⑦ -----  
-----  
----- 담당계장-----  
-----.

제11조(시행규칙) 이 조례의 시행 에 필요한 사항은 규칙으로 정한 다.	<삭 제>
--	-------

## 근 거 법 규

### □ 「지방공무원법」

제77조(능률 증진을 위한 사항) ① 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 공무원의 근무 능률을 높이기 위하여 보건·휴양·안전·후생, 그 밖에 필요한 사항에 대한 기준을 설정하고, 이를 실시하여야 한다. 이 경우 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 상호 간에 협의하여 통합하여 운영할 수 있다.

## 울산광역시 중구 공무원 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안 비용추계서 미첨부 사유서

### 1. 미첨부 근거규정

- 「울산광역시 중구 조례 등의 비용추계에 관한 조례」 제3조제2항제1호
  - 소요되는 예상 비용이 연평균 5천만원 미만이거나 한시적인 경비로서 총 1억원 미만인 경우
- 「울산광역시 중구 조례 등의 비용추계에 관한 조례」 제3조제2항제4호
  - 조례 등의 내용이 선언적, 권고적인 형식 등으로 규정되어 기술적으로 추계가 어려운 경우

### 2. 미첨부 사유

- 울산광역시 중구 공무원 후생복지에 관한 조례 일부개정안은 조례 개정에 따른 비용이 연평균 5천만원 미만 발생이 예상되며, 조례 개정이 선언적으로 규정되어 있어 기술적으로 추계가 어려워 비용추계서를 미첨부함.

### 3. 작성자

- 소 속: 총무과
- 직 급: 지방행정서기
- 성 명: 박호진
- 연락처: (052)290-3163