

# 울산광역시 중구의회 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안 (안영호 의원 대표발의)

의안 번호	2198
----------	------

발의연월일 : 2023. 12. 1.

발의자 : 안영호, 홍영진, 문희성,  
박경흠, 김태욱, 강혜순

## 1. 개정이유

상위법령인 「지방공무원 복무규정」 개정 사항을 반영하여 복무 제도를 개선하고자 함

## 2. 주요내용

가. 경력채용된 공무원 등의 연가가산 재직기간 및 연가일수 개정

- 재직기간 확대 : 2년 미만 → 5년 미만(안 제12조)
- 가산 연가일수 : 2일 → 3일(안 별표 3)

나. 시간외 근무수당의 지급범위 안에서 수당 수령과 연가 전환 중 선택 사용 가능 신설(안 제14조)

## 3. 개정조례안 및 신·구조문대비표: 따로 붙임

## 4. 관계법령: 「지방공무원 복무규정」 제4조 및 제7조

## 5. 참고사항

가. 조례안 예고: 2023. 11. 20. ~ 11. 27.(7일간) / 의견없음

나. 비용추계서 미첨부 사유서: 따로 붙임

## 울산광역시 중구의회 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

울산광역시 중구의회 지방공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제12조 중 “2년”을 “5년”으로 한다.

제14조부터 제16조까지를 각각 제15조부터 제17조까지로 하고, 제14조를 다음과 같이 신설한다.

제14조(시간외근무시간 저축연가) 영 제4조제4항 및 제7조의10에 따라시간외근무수당의 지급 범위에서 공무원은 시간외근무수당을 지급받는 대신에 해당근무시간을 연가로 전환하여 사용할 수 있다.

## 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

## 신 · 구조문대비표

현행	개정안
제12조(경력직공무원 및 특수경력직공무원의 연가가산) 「지방공무원 복무규정」(이하 “영”이라 한다) 제7조제1항의 단서에 따른 재직기간 <u>2년</u> 미만의 경력직공무원 및 특수경력직공무원의 연가가산을 위한 민간경력 인정은 별표 3과 같다.	제12조(경력직공무원 및 특수경력직공무원의 연가가산) ----- ----- ----- ----- <u>5년</u> ----- ----- ----- -----.
<신 설>	제14조(시간외근무시간 저축연가) <u>영 제4조제4항 및 제7조의10에 따라 시간외근무수당의 지급 범위에서 공무원은 시간외근무수당을 지급받는 대신에 해당 근무시간을 연가로 전환하여 사용할 수 있다.</u>
<u>제14조</u> ~ <u>제16조</u> (생략)	<u>제15조</u> ~ <u>제17조</u> (현행 제14조부터 제16조까지와 같음)

## 신 · 구조문대비표

현행	개정안
<p>[별표 3]</p> <p><u>특수경력직공무원 연가가산 방법</u>(제12조 관련)</p> <div> <p>1. 민간 경력 인정 대상자</p> <p>「지방공무원 보수규정」 별표2 (일반공무원 등의 경력환산율표)에서 유사경력으로 인정되는 자(즉, 호봉획정시 인정된 유사경력)</p> <p>2. 민간 경력별 연가가산 일수</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 유사경력이 없는 경우: 가산안함</li> <li>- 유사경력이 있는 경우: 2일 가산</li> </ul> <p>※ 재직기간이 3월 미만인 경우는 가산하지 않음</p> </div>	<p>[별표 3]</p> <p><u>특수경력직공무원 연가가산 방법</u>(제12조 관련)</p> <div> <p>1. 민간 경력 인정 대상자</p> <p>「지방공무원 보수규정」 별표2 (일반공무원 등의 경력환산율표)에서 유사경력으로 인정되는 자(즉, 호봉획정시 인정된 유사경력)</p> <p>2. 민간 경력별 연가가산 일수</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 유사경력이 없는 경우: 가산안함</li> <li>- 유사경력이 있는 경우: 3일 가산</li> </ul> <p>※ 재직기간이 3월 미만인 경우는 가산하지 않음</p> </div>

## 관 련 법 령

### □ 「지방공무원 복무규정」

제4조(시간외근무 및 공휴일 등 근무) ① 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 민원편의 등 공무수행상 필요하다고 인정할 때에는 제2조 및 제3조에도 불구하고 근무시간 외의 근무를 명하거나 토요일 또는 공휴일의 근무를 명할 수 있다.

② 제1항에 따라 근무를 한 경우 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 그 다음의 정상근무일에 휴무하게 할 수 있다. 다만, 해당 기관의 업무사정이나 그 밖의 부득이한 사유로 제1항에 따라 근무한 날의 다음 정상근무일에 휴무하게 할 수 없을 때에는 그 사유가 해소된 날부터 6주 이내의 다른 정상근무일을 지정하여 휴무하게 할 수 있다.

③ 제1항에도 불구하고 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 임신 중인 공무원 또는 출산 후 1년이 지나지 않은 공무원에게 오후 9시부터 오전 8시까지의 시간과 토요일 및 공휴일에 근무를 명할 수 없다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그렇지 않다.

1. 임신 중인 공무원이 신청하는 경우
2. 출산 후 1년이 지나지 않은 공무원의 동의가 있는 경우

④ 제1항에 따라 근무를 한 공무원은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따라 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」 제15조에 따른 시간외근무수당의 지급 범위에서 그 시간외근무수당을 지급받는 대신에 해당 근무시간을 연가로 전환하여 사용할 수 있다.

**제7조(연가일수 및 연가보상비의 지급) ①공무원의 재직기간별**

연가일수는 다음과 같다. 다만, 법 제27조제2항제2호·제3호 및 제9호에 따라 임용된 경력직공무원 및 특수경력직공무원의 재직기간이 5년 미만인 경우로서 지방자치단체의 조례로 정하는 공무원 경력 외의 유사경력이 있는 경우에는 5년 미만의 재직기간별 연가일수에 각각 3일을 더한다.

## 울산광역시 중구의회 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

### 비용추계서 미첨부 사유서

#### 1. 미첨부 근거규정

- 「울산광역시 중구 조례 등의 비용추계에 관한 조례」 제3조제2항제4호  
조례 등의 내용이 선언적, 권고적인 형식 등으로 규정되어 기술적으  
추계가 어려운 경우

#### 2. 미첨부 사유

- 울산광역시 중구의회 지방공무원 복무 조례 일부 개정으로 인한 별도  
비용이 발생하지 않으므로 비용추계서 미첨부

#### 3. 작성자

- 소 속: 의회사무국
- 직 급: 지방행정주사보
- 이 름: 김 도 언
- 연락처: 290-4245