

울산광역시 중구의회 지방공무원 인사 규칙 일부개정규칙안 (박경흠 의원 대표발의)

의안 번호	2131
----------	------

발의연월일 : 2023. 8. 25.

발의자 : 박경흠, 김태욱, 정재환,
홍영진, 강혜순

1. 개정이유

「공무원임용시험령」 개정, 「지방공무원 임용령」 개정에 따라 임용시험 관련 각종 기준 및 채용시험 응시자격 요건 등을 정비하고 관련내용을 반영하여 관계 조문을 정비하고자 함

2. 주요내용

가. 응시수수료 반환 요건 확대 (안 제6조)

「지방공무원 임용령」 제64조 개정사항을 반영하여 시험실시기관의 장이 응시수수료 반환기간을 자율적으로 조정 가능하도록 요건 추가

나. 응시수수료 면제 대상자 추가(안 제6조 및 별지 제1호 서식)

「장애인연금법」에 따른 수급자 추가 반영

다. 7급 이상 공무원 시험 응시 연령 하향(안 제8조)

20세 이상 → 18세 이상

라. 시험위원 위촉 제한 요건 추가(안 제11조)

해당시험 실시와 직접적인 관계(시험실시기관의 장, 시험 주관 부서의 소속 공무원 등)가 없는 사람으로 요건 추가

마. 경력경쟁임용시험 등의 점검절차 신설(안 제15조의2)

바. 전산직렬을 필수자격증 요건이 적용되는 특수직급에서 제외(별표 4)

사. 그 밖에 가산대상 자격증 정비(별표 4, 별표 6, 별표 12)

- 아. 임용 면접시험 평정표에서 대상자 생년 삭제
(별지 제7호 및 제8호 서식)
- 자. 임용직급별 경력 자율적 결정(별표 5, 별표 6)
3년의 범위 → 기간 자율 설정

3. 개정규칙안 및 신·구조문대비표: 따로붙임

4. 관련법규: 「지방자치법」 제13조

5. 참고사항

- 가. 입법예고: 2023. 8. 17. ~ 8. 24.(8일간)
- 라. 비용추계서 미첨부 사유서: 따로 붙임

울산광역시 중구의회 지방공무원 인사 규칙 일부개정규칙안

울산광역시 중구의회 지방공무원 인사 규칙 일부를 다음과 같이 개정한다.

제6조제2항 각 호 외의 부분 중 “다음”을 “영 제64조2항의”로 하고, 같은 조 제3항 중 “당시 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자인 사람은”을 “당시 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람에 대해서는”으로 하며, 같은 항에 제1호부터 제3호까지를 각각 다음과 같이 신설한다.

1. 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층
2. 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자
3. 「장애인연금법」에 따른 수급자

제8조 각 호 외의 부분 중 “다음 각 호의 응시연령에 해당하여야”를 “18세 이상이어야”로 하고, 같은 조 제1호 및 제2호를 각각 삭제한다.

제11조제4항 중 “사제지간”을 “사제지간 등) 및 해당시험실시와 직접적인 관계(시험실시기관의 장, 시험 주관 부서의 소속 공무원”으로 한다.

제13조제3항 중 “「지방공무원 인사기록·통계 및 인사사무 처리 규칙」 별표 2”를 “「지방공무원 인사기록·통계 및 인사사무 처리 규칙」 별표 1”로 한다.

제15조제5항 전단 중 “하며, 영 제17조제1항제8호의 후단 중 “6급 이하”는 “연구사 또는 지도사”로 본다”를 “하며,”로 한다.

제15조의2를 다음과 같이 신설한다.

제15조의2(경력경쟁임용시험등의 점검) ① 영 제64조의2에 따른 점검은 경력

경쟁임용시험등의 점검위원회(이하 “임용점검위원회”라 한다)를 설치하여 실시한다. 다만, 최종 합격자가 없는 경우에는 생략할 수 있다.

② 제1항에 의한 임용점검위원회는 시험실시기관의 장 소속으로 설치하며, 시험실시기관의 장이 임용점검위원회를 두기 어려운 경우 인사위원회가 임용점검위원회의 기능을 대신할 수 있다.

③ 시험실시기관의 장은 임용점검위원회 위원을 위원장 포함 2인 이상으로 구성하되, 외부위원은 2분의 1 이상 포함시켜야 한다. 이 경우, 위원은 다음 각 호에 따라 위촉하되, 위원장은 외부위원 중에서 호선한다.

1. 내부위원 : 인사, 감사 또는 시험 업무 등 경험이 있는 공무원
2. 외부위원 : 민간전문가나 중앙행정기관 또는 다른 지방자치단체 소속 공무원

④ 제3항에서 규정한 사항 외에 임용점검위원회 운영 등에 필요한 사항은 시험실시기관의 장이 정한다.

⑤ 제1항에 의한 점검은 일반직 공무원의 경력경쟁임용시험등 전 과정을 대상으로 하되, 다음 각 호에 해당하는 경우 점검 대상에서 제외할 수 있다.

1. 법 제29조의4의 규정에 의한 개방형직위에 임용되는 임기제공무원의 임용
2. 영 제3조의2에 따라 임용되는 시간선택제임기제공무원 및 한시임기제공무원의 임용

3. 별도 법령에 따라 경력 경쟁 임용시험이 면제되는 임용

⑥ 시험실시기관의 장은 임용점검위원회 점검 결과, 부적절하다고 판단되는

경우에는 다음 각 호의 조치를 한 다음 시험결과를 발표하여야 한다.

1. 합격자 결정에 영향을 주지 않는 경미한 오류에 대해서는 시정하거나 별도 조치한 후에 시험결과 발표
2. 합격자 결정에 영향을 줄 수 있는 위법·부당한 사항에 대해서는 내·외부 감사부서 등에 조사를 의뢰하여 임용점검위원회 점검결과의 사실관계 및 타당성 여부를 확인하고 필요한 조치

부 칙

제1조(시행일) 이 규칙은 공포한 날부터 시행한다. 다만, 제6조제3항, 제8조, 별표 4(전산 직렬에 관한 사항에 한정한다), 별표 6(전산 직렬에 관한 사항에 한정한다), 별표 12 가목(전산 직렬에 관한 사항에 한정한다), 별지 제1호서식 개정규정은 2024년 1월 1일부터, 별표 12 가목(녹지 직렬에 관한 사항에 한정한다) 개정규정은 2025년 1월 1일부터 시행한다.

제2조(시험에 관한 경과조치) 이 규칙 시행당시 진행 중인 시험에 대하여는 종전의 규정에 의한다.

신 · 구조문대비표

현행	개정안
제6조(응시수수료) ① (생략)	제6조(응시수수료) ① (현행과 같음)
② 제1항의 응시수수료는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에 시험시행기관의 장은 공고한 환급절차 및 방법에 따라 응시수수료의 전부 또는 일부를 환급하여야 한다.	② ----- 영 제64조2항의 ----- ----- ----- -----.
1. ~ 3. (생략)	1. ~ 3. (현행과 같음)
③ 제1항에도 불구하고 응시원서 접수 당시 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자인 사람은 응시수수료를 면제할 수 있다.	③ ----- ----- 당시 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람에 대해서는 ----- -----.
<신 설>	1. 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층
<신 설>	2. 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자
<신 설>	3. 「장애인연금법」에 따른 수급자
제8조(응시연령) 공무원 신규임용 시험에 응시하고자 하는 사람은	제8조(응시연령) ----- -----

최종시험 예정일이 속한 연도에
다음 각 호의 응시연령에 해당
하여야 한다.

1. 7급 이상: 20세 이상

2. 8급 이하: 18세 이상

제11조(시험위원) ① ~ ③ (생
략)

④ 시험위원은 응시자와 관계
(친인척, 근무경험 관계, 사제지
간 등)가 없는 사람을 위촉하고,
응시자에게 기피절차를 안내하
며, 시험위원 서약서에 회피절
차를 포함하여야 한다.

제13조(면접시험 평정 및 서류전
형 기준) ①·② (생 략)

③ 시험시행기관의 장은 제1항
에 따른 서류전형을 위하여 필
요하다고 인정하는 경우에는 시
험위원에게 「지방공무원 인사
기록·통계 및 인사사무 처리
규칙」 별표 2에 따른 각종시험
요구 시의 구비서류 사본을 제
공할 수 있다.

제15조(경력경쟁임용시험 등의 응
시자격) ① ~ ④ (생 략)

⑤ 영 제17조제1항제8호 및 지

18세 이상이어야

<삭 제>

<삭 제>

제11조(시험위원) ① ~ ③ (현행
과 같음)

④ ----- 사제지
간 등) 및 해당시험실시와 직접
적인 관계(시험실시기관의 장,
시험 주관 부서의 소속 공무원
-----.

제13조(면접시험 평정 및 서류전
형 기준) ①·② (현행과 같음)

③ -----

----- 「지방공무원 인사기
록·통계 및 인사사무 처리 규
칙」 별표 1-----
-----.

제15조(경력경쟁임용시험 등의 응
시자격) ① ~ ④ (현행과 같음)

⑤ -----

방 연구 및 지도직 규정 제6조에 따라 경력경쟁임용시험 등에 응시할 수 있는 사람은 별표 15 및 별표 16에 따른 임용예정계급별 소요경력연수가 경과한 사람이어야 하며, 영 제17조제1항 제8호의 후단 중 “6급 이하”는 “연구사 또는 지도사”로 본다. 이 경우, 연구직 및 지도직의 경력경쟁임용시험 등에 응시할 수 있는 사람은 별표 2 및 별표 3의 요건을 갖추어야 한다.

⑥ ~ ⑨ (생략)

<신설>

----- 하며, -----

-----.

⑥ ~ ⑨ (현행과 같음)

제15조의2(경력경쟁임용시험등의
점검) ① 영 제64조의2에 따른
점검은 경력경쟁임용시험등의
점검위원회(이하 “임용점검위
원회”라 한다)를 설치하여 실시
한다. 다만, 최종 합격자가 없는
경우에는 생략할 수 있다.

② 제1항에 의한 임용점검위원
회는 시험실시기관의 장 소속으
로 설치하며, 시험실시기관의
장이 임용점검위원회를 두기 어
려운 경우 인사위원회가 임용점
검위원회의 기능을 대신할 수

있다.

③ 시험실시기관의 장은 임용점
검위원회 위원을 위원장 포함 2
인 이상으로 구성하되, 외부위
원은 2분의 1 이상 포함시켜야
한다. 이 경우, 위원은 다음 각
호에 따라 위촉하되, 위원장은
외부위원 중에서 호선한다.

1. 내부위원: 인사, 감사 또는 시
험 업무 등 경험이 있는 공
무원

2. 외부위원: 민간전문가나 중앙
행정기관 또는 다른 지방 자
치단체 소속 공무원

④ 제3항에서 규정한 사항 외에
임용점검위원회 운영 등에 필요
한 사항은 시험실시기관의 장이
정한다.

⑤ 제1항에 의한 점검은 일반직
공무원의 경력경쟁임용시험등
전 과정을 대상으로 하되, 다음
각 호에 해당하는 경우 점검 대
상에서 제외할 수 있다.

1. 법 제29조의4 규정에 의한 개
방형직위에 임용되는 임기
제공무원의 임용

2.영 제3조의2에 따라 임용되는
시간선택제임기제공무원 및
한시임기제공무원의 임용

3.별도 법령에 따라 경력경쟁임
용시험이 면제되는 임용

⑥ 시험실시기관의 장은 임용점
검위원회 점검 결과, 부적절하
다고 판단되는 경우에는 다음
각 호의 조치를 한 다음 시험결
과를 발표하여야 한다.

1. 합격자 결정에 영향을 주지
않는 경미한 오류에 대해서는
시정하거나 별도 조치한 후에
시험결과 발표

2. 합격자 결정에 영향을 줄 수
있는 위법·부당한 사항에 대
해서는 내·외부 감사부서 등
에 조사를 의뢰하여 임용점검
위원회 점검결과의 사실관계
및 타당성 여부를 확인하고
필요한 조치

신·구조문대비표

현		행		개		정		안			
[별표 4]						[별표 4]					
특수직급의 신규임용시험 및 전직시험 응시자격증 구분표(제16조 관련)						특수직급의 신규임용시험 및 전직시험 응시자격증 구분표(제16조 관련)					
직렬	계급	직류	5급이상	6.7급	8.9급	직렬	계급	직류	5급이상	6.7급	8.9급
사회복지	사회복지	사회복지	사회복지사 1급	사회복지사 2급	사회복지사 3급	사회복지	사회복지	사회복지	사회복지사 1급	사회복지사 2급	사회복지사 3급
전 산	전 산	데이터	기술사(컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리)기사(전자제산기, 정보통신, 정보처리, 전자제산기조직응용, 정보보안)	기술사(컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리)기사(전자제산기, 정보통신, 정보처리, 전자제산기조직응용, 정보보안)	기술사(컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리)기사(전자제산기, 정보통신, 정보처리, 전자제산기조직응용, 정보보안)산업기사(전자제산기제어, 정보통신, 사무자동화, 정보처리, 정보보안, 멀티미디어콘텐츠제작전문기)	< 삭제 >					
사 서	사 서	사 서	12급 청사서	12급 청사서, 준사서	12급 청사서, 준사서	사 서	사 서	사 서	12급 청사서	12급 청사서, 준사서	12급 청사서, 준사서
속 기	속 기	속 기	한글속기 1급	한글속기 1.2급	한글속기 1.2.3급	속 기	속 기	속 기	한글속기 1급	한글속기 1.2급	한글속기 1.2.3급
수 의	수 의	수 의	수의사	수의사		수 의	수 의	수 의	수의사	수의사	
의 무	일반의무	의사, 한의사				의 무	일반의무	의사, 한의사			
	치 무	치과의사					치 무	치과의사			
약 무	약 무	약사, 한의사, 한약사	약사, 한의사, 한약사			약 무	약 무	약사, 한의사, 한약사	약사, 한의사, 한약사		
간 호	간 호	조산사, 간호사	조산사, 간호사	조산사, 간호사	조산사, 간호사	간 호	간 호	조산사, 간호사	조산사, 간호사	조산사, 간호사	
간호조무	간호조무				간호조무사	간호조무	간호조무				간호조무사
보건진료	보건진료	조산사, 간호사	조산사, 간호사	조산사, 간호사	조산사, 간호사	보건진료	보건진료	조산사, 간호사	조산사, 간호사	조산사, 간호사	

신 · 구조문대비표

현행					개정안				
직렬	직급	5급이상	6.7급	8.9급	직렬	직급	5급이상	6.7급	8.9급
해양수산	일반선박	기술사(기계, 산업기계설비, 조선) 기사(일반기계, 조선) 항해사1급 내지 2급 기관사1급 내지 2급	기술사(기계, 산업기계설비, 조선) 기사(일반기계, 조선) < 신 설 > 항해사1급 내지 4급 기관사1급 내지 4급	기술사(기계, 산업기계설비, 조선) 기사(일반기계, 조선) 산업기사(컴퓨터응용가공, 조선) 항해사1급 내지 6급 기관사1급 내지 6급	해양수산	일반선박	기술사(기계, 산업기계설비, 조선) 기사(일반기계, 조선) 항해사1급 내지 2급 기관사1급 내지 2급	기술사(기계, 산업기계설비, 조선) 기사(일반기계, 조선) 산업기사(컴퓨터응용가공, 조선) 항해사1급 내지 4급 기관사1급 내지 4급	기술사(기계, 산업기계설비, 조선) 기사(일반기계, 조선) 산업기사(컴퓨터응용가공, 조선) 항해사1급 내지 6급 기관사1급 내지 6급
	선박항해	기술사(조선) 기사(조선, 항로표지) 항해사1급 내지 2급	기술사(조선) 기사(조선, 항로표지) < 신 설 > 항해사1급 내지 4급	기술사(조선) 기사(조선, 항로표지) 산업기사(조선, 항로표지) 항해사1급 내지 6급		선박항해	기술사(조선) 기사(조선, 항로표지) 항해사1급 내지 2급	기술사(조선) 기사(조선, 항로표지) 산업기사(조선, 항로표지) 항해사1급 내지 4급	기술사(조선) 기사(조선, 항로표지) 산업기사(조선, 항로표지) 항해사1급 내지 6급
	선박기관	기술사(기계, 산업기계설비, 조선) 기사(일반기계) 기관사1급 내지 2급	기술사(기계, 산업기계설비, 조선) 기사(일반기계) < 신 설 > 기관사1급 내지 4급	기술사(기계, 산업기계설비, 조선) 기사(일반기계) 산업기사(컴퓨터응용가공) 기관사1급 내지 6급		선박기관	기술사(기계, 산업기계설비, 조선) 기사(일반기계) 기관사1급 내지 2급	기술사(기계, 산업기계설비, 조선) 기사(일반기계) 산업기사(컴퓨터응용가공) 기관사1급 내지 4급	기술사(기계, 산업기계설비, 조선) 기사(일반기계) 산업기사(컴퓨터응용가공) 기관사1급 내지 6급
항공	일반항공	기술사(항공기관, 항공기계) 기사(항공) 운송용조종사, 사업용조종사, 항공사, 항공기관사, 항공교통관제사, 항공정비사, 항공공감장 정비사, 운항관리사	기술사(항공기관, 항공기계) 기사(항공) < 신 설 > 운송용조종사, 사업용조종사, 항공사, 항공기관사, 항공교통관제사, 항공정비사, 항공공감장 정비사, 운항관리사	기술사(항공기관, 항공기계) 기사(항공) 산업기사(항공) 운송용조종사, 사업용조종사, 항공사, 항공기관사, 항공교통관제사, 항공정비사, 항공공감장 정비사, 운항관리사, 자가용조종사	항공	일반항공	기술사(항공기관, 항공기계) 기사(항공) 운송용조종사, 사업용조종사, 항공사, 항공기관사, 항공교통관제사, 항공정비사, 항공공감장 정비사, 운항관리사	기술사(항공기관, 항공기계) 기사(항공) 산업기사(항공) 운송용조종사, 사업용조종사, 항공사, 항공기관사, 항공교통관제사, 항공정비사, 항공공감장 정비사, 운항관리사	기술사(항공기관, 항공기계) 기사(항공) 산업기사(항공) 운송용조종사, 사업용조종사, 항공사, 항공기관사, 항공교통관제사, 항공정비사, 항공공감장 정비사, 운항관리사, 자가용조종사
	조종	운송용조종사, 사업용조종사, 항공사	운송용조종사, 사업용조종사, 항공사, < 신 설 >	운송용조종사, 사업용조종사, 항공사, 자가용조종사		조종	운송용조종사, 사업용조종사, 항공사	운송용조종사, 사업용조종사, 항공사, 자가용조종사	운송용조종사, 사업용조종사, 항공사, 자가용조종사
	정비	기술사(항공기관, 항공기계) 기사(항공) 항공정비사, 항공공감장 정비사, 항공기관사	기술사(항공기관, 항공기계) 기사(항공) < 신 설 > 항공정비사, 항공공감장 정비사, 항공기관사	기술사(항공기관, 항공기계) 기사(항공) 산업기사(항공) 항공정비사, 항공공감장 정비사, 항공기관사		정비	기술사(항공기관, 항공기계) 기사(항공) 항공정비사, 항공공감장 정비사, 항공기관사	기술사(항공기관, 항공기계) 기사(항공) 산업기사(항공) 항공정비사, 항공공감장 정비사, 항공기관사	기술사(항공기관, 항공기계) 기사(항공) 산업기사(항공) 항공정비사, 항공공감장 정비사, 항공기관사

신·구조문대비표

현행					개정안				
직렬	직급	5급이상	6.7급	8.9급	직렬	직급	5급이상	6.7급	8.9급
시 설	지 척	기술사(지척), < 신 설 > 기사(지척), < 신 설 >	기술사(지척), < 신 설 > 기사(지척), < 신 설 > < 신 설 >	기술사(지척), < 신 설 > 기사(지척), < 신 설 > 산업기사(지척), < 신 설 > < 신 설 >	시 설	지 척	기술사(지척, 측량 및 지형공간정보) 기사(지척, 측량 및 지형공간정보)	기술사(지척, 측량 및 지형공간정보) 기사(지척, 측량 및 지형공간정보) 산업기사(지척, 측량 및 지형공간정보)	기술사(지척, 측량 및 지형공간정보) 기사(지척, 측량 및 지형공간정보) 산업기사(지척, 측량 및 지형공간정보) 기능사(측량, 지도제작, 도화, 항공사진, 지척)
의료기술	의료기술	임상병리사, 방사선사, 물리치료사, 작업치료사, 치과기공사, 치과위생사, 보건의료정보관리사, 안경사	임상병리사, 방사선사, 물리치료사, 작업치료사, 치과기공사, 치과위생사, 보건의료정보관리사, 안경사	임상병리사, 방사선사, 물리치료사, 작업치료사, 치과기공사, 치과위생사, 보건의료정보관리사, 안경사	의료기술	의료기술	임상병리사, 방사선사, 물리치료사, 작업치료사, 치과기공사, 치과위생사, 보건의료정보관리사, 안경사	임상병리사, 방사선사, 물리치료사, 작업치료사, 치과기공사, 치과위생사, 보건의료정보관리사, 안경사	임상병리사, 방사선사, 물리치료사, 작업치료사, 치과기공사, 치과위생사, 보건의료정보관리사, 안경사
위 생	위 생		위생사 영양사	위생사 영양사	위 생	위 생		위생사 영양사	위생사 영양사
	사 역		영양사	영양사 환경기능사		사 역		영양사	영양사 환경기능사
조 리	조 리		조리기능장 < 신 설 >	조리기능장 조리산업기사(한식, 중식, 일식, 양식, 복어) < 신 설 >	조 리	조 리		조리기능장 조리산업기사(한식, 중식, 일식, 양식, 복어)	조리기능장 조리산업기사(한식, 중식, 일식, 양식, 복어) 조리기능사(한식, 중식, 일식, 양식, 복어)
운 전	운 전			제1종운전면허(대형) 제1종운전면허(보통) 제2종운전면허(보통)	운 전	운 전			제1종운전면허(대형) 제1종운전면허(보통) 제2종운전면허(보통)

비고 : 1. 폐지된 자격종으로서 국가기술자격법령 등에 따라 그 자격이 계속 인정되는 자격종은 특수 직급의 신규임용시험 및 전직시험 응시대상 자격종으로 인정한다. <신설 2006.2.15.>

2. 운전직렬의 경우 시험실시기관의 장이 임용권자와 협의하여 별표 4의 운전직류 자격종 또는 필요한 자격종을 따로 청할 수 있다.

비고 : 1. 폐지된 자격종으로서 국가기술자격법령 등에 따라 그 자격이 계속 인정되는 자격종은 특수 직급의 신규임용시험 및 전직시험 응시대상 자격종으로 인정한다. <신설 2006.2.15.>

2. 운전직렬의 경우 시험실시기관의 장이 임용권자와 협의하여 별표 4의 운전직류 자격종 또는 필요한 자격종을 따로 청할 수 있다.

신 · 구조문대비표

현행						개정안																													
<p>[별표 5]</p> <p><u>일반직공무원 경력경쟁임용을 위한 「국가기술자격법」에 따른 기술·기능분야 자격증 지정기준</u> (제15조제1항 관련)</p> <p>1. 일반직공무원(연구직·지도직 제외)</p> <table><tr><th>계급</th><th>5급</th><th>6급</th><th>7급</th><th>8급</th><th>9급</th></tr><tr><td>자격증의 구분 및 경력 기준</td><td>기술사</td><td>기능장, 기사(6년), 산업기사(9년), 대한민국명장</td><td>기사(3년), 산업기사(6년)</td><td>기사, 산업기사(3년), 기능사(4년), 국제기능올림픽 대회 입상자(2년)</td><td>산업기사, 기능사(2년), 국제기능올림픽 대회 입상자, 전국기능경기 대회 입상자(2년)</td></tr></table> <p>비고</p> <p>1. ()안의 숫자는 해당직급에 경력경쟁임용 될 수 있는 경력요건으로서 이는 당해 자격증을 소지한 후 ()안의 기간이상 관련분야에서 연구 또는 근무한 경력이 있어야 한다. 다만, 임용권자는 일반직공무원에 한하여 필요하다고 인정하는 경우 3년의 범위 안에서 ()안의 기간을 단축할 수 있다.</p>						계급	5급	6급	7급	8급	9급	자격증의 구분 및 경력 기준	기술사	기능장, 기사(6년), 산업기사(9년), 대한민국명장	기사(3년), 산업기사(6년)	기사, 산업기사(3년), 기능사(4년), 국제기능올림픽 대회 입상자(2년)	산업기사, 기능사(2년), 국제기능올림픽 대회 입상자, 전국기능경기 대회 입상자(2년)	<p>[별표 5]</p> <p><u>일반직공무원 경력경쟁임용을 위한 「국가기술자격법」에 따른 기술·기능분야 자격증 지정기준</u> (제15조제1항 관련)</p> <p>1. 일반직공무원(연구직·지도직 제외)</p> <table><tr><th>계급</th><th>5급</th><th>6급</th><th>7급</th><th>8급</th><th>9급</th></tr><tr><td>자격증의 구분 및 경력 기준</td><td>기술사</td><td>기능장, 기사(6년), 산업기사(9년), 대한민국명장</td><td>기사(3년), 산업기사(6년)</td><td>기사, 산업기사(3년), 기능사(4년), 국제기능올림픽 대회 입상자, 전국기능경기 대회 입상자(2년)</td><td>산업기사, 기능사(2년), 국제기능올림픽 대회 입상자, 전국기능경기 대회 입상자(2년)</td></tr></table> <p>비고</p> <p>1. ()안의 숫자는 해당직급에 경력경쟁임용 될 수 있는 경력요건으로서 이는 당해 자격증을 소지한 후 ()안의 기간이상 관련분야에서 연구 또는 근무한 경력이 있어야 한다. 다만, 임용권자는 일반직공무원에 한하여 필요하다고 인정하는 경우 ()안의 기간을 달리 정할 수 있다.</p>						계급	5급	6급	7급	8급	9급	자격증의 구분 및 경력 기준	기술사	기능장, 기사(6년), 산업기사(9년), 대한민국명장	기사(3년), 산업기사(6년)	기사, 산업기사(3년), 기능사(4년), 국제기능올림픽 대회 입상자, 전국기능경기 대회 입상자(2년)	산업기사, 기능사(2년), 국제기능올림픽 대회 입상자, 전국기능경기 대회 입상자(2년)
계급	5급	6급	7급	8급	9급																														
자격증의 구분 및 경력 기준	기술사	기능장, 기사(6년), 산업기사(9년), 대한민국명장	기사(3년), 산업기사(6년)	기사, 산업기사(3년), 기능사(4년), 국제기능올림픽 대회 입상자(2년)	산업기사, 기능사(2년), 국제기능올림픽 대회 입상자, 전국기능경기 대회 입상자(2년)																														
계급	5급	6급	7급	8급	9급																														
자격증의 구분 및 경력 기준	기술사	기능장, 기사(6년), 산업기사(9년), 대한민국명장	기사(3년), 산업기사(6년)	기사, 산업기사(3년), 기능사(4년), 국제기능올림픽 대회 입상자, 전국기능경기 대회 입상자(2년)	산업기사, 기능사(2년), 국제기능올림픽 대회 입상자, 전국기능경기 대회 입상자(2년)																														

신·구조문대비표

현행	개정안																
<div>[별표 6]</div> <div>경력경쟁임용을 위한 자격증 구분표(제15조제1항 관련)</div> <div>1. 국가기술자격법령상의 기술·기능분야 자격증</div> <table><tr><th>직렬</th><th>직류</th><th>대상 자격증</th></tr><tr><td rowspan="2">전 산</td><td>전 산</td><td>기술사 : 컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리, 기사 : 전자계산기, 정보통신, 정보처리, 전자계산기조직응용, 정보보안 < 신 설 ></td></tr><tr><td>데이터</td><td>산업기사 : 전자계산기제어, 정보통신, 사무자동화, 정보처리, 정보보안 < 신 설 > < 신 설 >, < 신 설 >, < 신 설 ></td></tr></table>	직렬	직류	대상 자격증	전 산	전 산	기술사 : 컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리, 기사 : 전자계산기, 정보통신, 정보처리, 전자계산기조직응용, 정보보안 < 신 설 >	데이터	산업기사 : 전자계산기제어, 정보통신, 사무자동화, 정보처리, 정보보안 < 신 설 > < 신 설 >, < 신 설 >, < 신 설 >	<div>[별표 6]</div> <div>경력경쟁임용을 위한 자격증 구분표(제15조제1항 관련)</div> <div>1. 국가기술자격법령상의 기술·기능분야 자격증</div> <table><tr><th>직렬</th><th>직류</th><th>대상 자격증</th></tr><tr><td rowspan="2">전 산</td><td>전 산</td><td>기술사 : 컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리, 기사 : 전자계산기, 정보통신, 정보처리, 전자계산기조직응용, 정보보안</td></tr><tr><td>데이터</td><td>빅데이터분석 산업기사 : 전자계산기제어, 정보통신, 사무자동화, 정보처리, 정보보안 기능사 : 정보기기응용, 정보처리, 전자계산기</td></tr></table>	직렬	직류	대상 자격증	전 산	전 산	기술사 : 컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리, 기사 : 전자계산기, 정보통신, 정보처리, 전자계산기조직응용, 정보보안	데이터	빅데이터분석 산업기사 : 전자계산기제어, 정보통신, 사무자동화, 정보처리, 정보보안 기능사 : 정보기기응용, 정보처리, 전자계산기
직렬	직류	대상 자격증															
전 산	전 산	기술사 : 컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리, 기사 : 전자계산기, 정보통신, 정보처리, 전자계산기조직응용, 정보보안 < 신 설 >															
	데이터	산업기사 : 전자계산기제어, 정보통신, 사무자동화, 정보처리, 정보보안 < 신 설 > < 신 설 >, < 신 설 >, < 신 설 >															
직렬	직류	대상 자격증															
전 산	전 산	기술사 : 컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리, 기사 : 전자계산기, 정보통신, 정보처리, 전자계산기조직응용, 정보보안															
	데이터	빅데이터분석 산업기사 : 전자계산기제어, 정보통신, 사무자동화, 정보처리, 정보보안 기능사 : 정보기기응용, 정보처리, 전자계산기															

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
<p>[별표 6]</p> <p style="text-align: center;"><u>경력경쟁임용을 위한 자격증 구분표</u> (제15조제1항 관련)</p> <p>2. 그 밖의 법령에 따른 자격증(「국가기술자격법」에 따른 자격증 중 서비스계의 기술자격증을 포함한다)소지자의 경력경쟁임용시험 등 응시자격요건</p> <p>비 고 : 1. 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속인 정되는 자격증은 경력경쟁임용 대상 자격증으로 인정한다.</p> <p>2. 운전직렬의 경우 시험실시기관의 장이 임용권자와 협의하여 별표 5의 2 운전직류의 자격증 또는 필요한 자격증을 따로 정할 수 있다.</p> <p>3. 직렬(직류)별로 상위계급에 규정된 자격증 지정기준을 충족한 사람은 하위계급의 자격증 지정기준을 충족한 것으로 본다.</p> <p>4. <신설></p>	<p>[별표 6]</p> <p style="text-align: center;"><u>경력경쟁임용을 위한 자격증 구분표</u> (제15조제1항 관련)</p> <p>2. 그 밖의 법령에 따른 자격증(「국가기술자격법」에 따른 자격증 중 서비스계의 기술자격증을 포함한다)소지자의 경력경쟁임용시험 등 응시자격요건</p> <p>비 고 : 1. 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속인 정되는 자격증은 경력경쟁임용 대상 자격증으로 인정한다.</p> <p>2. 운전직렬의 경우 시험실시기관의 장이 임용권자와 협의하여 별표 5의 2 운전직류의 자격증 또는 필요한 자격증을 따로 정할 수 있다.</p> <p>3. 직렬(직류)별로 상위계급에 규정된 자격증 지정기준을 충족한 사람은 하위계급의 자격증 지정기준을 충족한 것으로 본다.</p> <p>4. ()안의 숫자는 해당직급에 경력경쟁임용 될 수 있는 경력요건으로서 이는 당해 자격증을 소지한 후 ()안의 기간이상 관련분야에서 연구 또는 근무한 경력이 있어야 한다. 다만, 임용권자는 일반직공무원에 한하여 필요하다고 인정하는 경우 ()안의 기간을 달리 정할 수 있다.</p>

신·구조문대비표

현행				개정안			
[별표 12]				[별표 12]			
신규임용시험 가산대상 자격증(제14조 관련)				신규임용시험 가산대상 자격증(제14조 관련)			
가. 6급이하 일반직공무원				가. 6급이하 일반직공무원			
직 렬	직 류	국가기술자격법에 따른 자격증	기타 법령에 따른 자격증	직 렬	직 류	국가기술자격법에 따른 자격증	기타 법령에 따른 자격증
행 정	일반행정	-	변 호 사 변 리 사	행 정	일반행정	-	변 호 사 변 리 사
	법무행정				법무행정		
	재 경	-	변 호 사 공인회계사 감정평가사		재 경	-	변 호 사 공인회계사 감정평가사
	국제통상				국제통상		
	노 동	직업상담사 1급, 직업상담사 2급	변 호 사 공인노무사		노 동	직업상담사 1급, 직업상담사 2급	변 호 사 공인노무사
	문화홍보	-			문화홍보	-	
	감 사	-	변 호 사 공인회계사 감정평가사 세 무 사		감 사	-	변 호 사 공인회계사 감정평가사 세 무 사
	기업행정				기업행정		
세 무	지 방 세	-	변 호 사 공인회계사 세 무 사	세 무	지 방 세	-	변 호 사 공인회계사 세 무 사
교육행정	교육행정		변 호 사	교육행정	교육행정		변 호 사
사회복지	사회복지	-	변 호 사	사회복지	사회복지	-	변 호 사
<신 설>	<신 설>	<신 설>	<신 설>	전 산 메 이 터	기 술 사	컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리,	산업기사자격증 가산비율 적용 : 멀티미디어콘텐츠 제작전문가
	기 사				전자계산기, 정보통신, 정보처리, 전자계산기조작응용, 정보보안, 빅데이터분석		
	산업기사				전자계산기제어, 정보통신, 사무자동화, 정보처리, 정보보안		
	기 능 사	정보기기응용, 정보처리, 전자계산기					

신 · 구조문대비표

현행		개정안												
[별표 12]		[별표 12]												
신규임용시험 가산대상 자격증(제14조제1항 관련)		신규임용시험 가산대상 자격증(제14조제1항 관련)												
가. 6급이하 일반직공무원		가. 6급이하 일반직공무원												
녹지	<table><tr><td>산림자원</td><td>기술사 : 조경, 종자, 산림, 농화학 기사 : 산림, 조경, 종자, 임업종묘, 식물보호, 임산가공 산업기사 : 조경, 종자, 산림, 식물보호, 임산가공 기능사 : 조경, 종자, 산림, 임업종묘, 임산가공</td><td><신설></td></tr><tr><td>산림보호</td><td>기술사 : 종자, 산림, 농화학 기사 : 산림, 임업종묘, 식물보호, 토양환경, 산업기사 : 산림, 식물보호, 농림토양평가관리 기능사 : 산림</td><td><신설></td></tr><tr><td>산림이용</td><td>기술사 : 산림 기사 : 산림, 임산가공 산업기사 : 산림, 임산가공 기능사 : 산림, 임산가공,</td><td></td></tr><tr><td>조경</td><td>기술사 : 조경, 자연환경관리, 산림, 시설원예 기사 : 조경, 자연생태복원, 산림, 시설원예, 식물보호 산업기사 : 조경, 자연생태복원, 산림, 식물보호 기능사 : 조경, 산림</td><td><신설></td></tr></table>	산림자원	기술사 : 조경, 종자, 산림, 농화학 기사 : 산림, 조경, 종자, 임업종묘, 식물보호, 임산가공 산업기사 : 조경, 종자, 산림, 식물보호, 임산가공 기능사 : 조경, 종자, 산림, 임업종묘, 임산가공	<신설>	산림보호	기술사 : 종자, 산림, 농화학 기사 : 산림, 임업종묘, 식물보호, 토양환경, 산업기사 : 산림, 식물보호, 농림토양평가관리 기능사 : 산림	<신설>	산림이용	기술사 : 산림 기사 : 산림, 임산가공 산업기사 : 산림, 임산가공 기능사 : 산림, 임산가공,		조경	기술사 : 조경, 자연환경관리, 산림, 시설원예 기사 : 조경, 자연생태복원, 산림, 시설원예, 식물보호 산업기사 : 조경, 자연생태복원, 산림, 식물보호 기능사 : 조경, 산림	<신설>	
산림자원	기술사 : 조경, 종자, 산림, 농화학 기사 : 산림, 조경, 종자, 임업종묘, 식물보호, 임산가공 산업기사 : 조경, 종자, 산림, 식물보호, 임산가공 기능사 : 조경, 종자, 산림, 임업종묘, 임산가공	<신설>												
산림보호	기술사 : 종자, 산림, 농화학 기사 : 산림, 임업종묘, 식물보호, 토양환경, 산업기사 : 산림, 식물보호, 농림토양평가관리 기능사 : 산림	<신설>												
산림이용	기술사 : 산림 기사 : 산림, 임산가공 산업기사 : 산림, 임산가공 기능사 : 산림, 임산가공,													
조경	기술사 : 조경, 자연환경관리, 산림, 시설원예 기사 : 조경, 자연생태복원, 산림, 시설원예, 식물보호 산업기사 : 조경, 자연생태복원, 산림, 식물보호 기능사 : 조경, 산림	<신설>												

녹지	<table><tr><td>산림자원</td><td>기술사 : 조경, 종자, 산림, 농화학 기사 : 산림, 조경, 종자, 임업종묘, 식물보호, 임산가공 산업기사 : 조경, 종자, 산림, 식물보호, 임산가공 기능사 : 조경, 종자, 산림, 임업종묘, 임산가공</td><td>기사자격증 가산 비율 적용 : 나무 의사</td></tr><tr><td>산림보호</td><td>기술사 : 종자, 산림, 농화학 기사 : 산림, 임업종묘, 식물보호, 토양환경, 산업기사 : 산림, 식물보호, 농림토양평가관리 기능사 : 산림</td><td>기사자격증 가산 비율 적용 : 나무 의사</td></tr><tr><td>산림이용</td><td>기술사 : 산림 기사 : 산림, 임산가공 산업기사 : 산림, 임산가공 기능사 : 산림, 임산가공,</td><td></td></tr><tr><td>조경</td><td>기술사 : 조경, 자연환경관리, 산림, 시설원예 기사 : 조경, 자연생태복원, 산림, 시설원예, 식물보호 산업기사 : 조경, 자연생태복원, 산림, 식물보호 기능사 : 조경, 산림</td><td>기사자격증 가산 비율 적용 : 나무 의사</td></tr></table>	산림자원	기술사 : 조경, 종자, 산림, 농화학 기사 : 산림, 조경, 종자, 임업종묘, 식물보호, 임산가공 산업기사 : 조경, 종자, 산림, 식물보호, 임산가공 기능사 : 조경, 종자, 산림, 임업종묘, 임산가공	기사자격증 가산 비율 적용 : 나무 의사	산림보호	기술사 : 종자, 산림, 농화학 기사 : 산림, 임업종묘, 식물보호, 토양환경, 산업기사 : 산림, 식물보호, 농림토양평가관리 기능사 : 산림	기사자격증 가산 비율 적용 : 나무 의사	산림이용	기술사 : 산림 기사 : 산림, 임산가공 산업기사 : 산림, 임산가공 기능사 : 산림, 임산가공,		조경	기술사 : 조경, 자연환경관리, 산림, 시설원예 기사 : 조경, 자연생태복원, 산림, 시설원예, 식물보호 산업기사 : 조경, 자연생태복원, 산림, 식물보호 기능사 : 조경, 산림	기사자격증 가산 비율 적용 : 나무 의사	
산림자원	기술사 : 조경, 종자, 산림, 농화학 기사 : 산림, 조경, 종자, 임업종묘, 식물보호, 임산가공 산업기사 : 조경, 종자, 산림, 식물보호, 임산가공 기능사 : 조경, 종자, 산림, 임업종묘, 임산가공	기사자격증 가산 비율 적용 : 나무 의사												
산림보호	기술사 : 종자, 산림, 농화학 기사 : 산림, 임업종묘, 식물보호, 토양환경, 산업기사 : 산림, 식물보호, 농림토양평가관리 기능사 : 산림	기사자격증 가산 비율 적용 : 나무 의사												
산림이용	기술사 : 산림 기사 : 산림, 임산가공 산업기사 : 산림, 임산가공 기능사 : 산림, 임산가공,													
조경	기술사 : 조경, 자연환경관리, 산림, 시설원예 기사 : 조경, 자연생태복원, 산림, 시설원예, 식물보호 산업기사 : 조경, 자연생태복원, 산림, 식물보호 기능사 : 조경, 산림	기사자격증 가산 비율 적용 : 나무 의사												

신 · 구조문대비표

현행	개정안
<p>[별지 제1호서식]</p> <p>1. 공채·경채 공통 필기시험 실시 응시원서 서식(사진 제출 가능)</p>	<p>[별지 제1호서식]</p> <p>1. 공채·경채 공통 필기시험 실시 응시원서 서식(사진 제출 가능)</p>
<p style="text-align: center;">응시원서 작성요령</p> <p>◎ 응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.</p> <p>1. 「※응시번호」 : 기재하지 않음</p> <p>2. 응시직급 : 응시하고자 하는 모집단위의 직급을 기재함 (예, 행정9급, 전산9급, 공업9급 등) - (응시분야) : 응시하고자 하는 모집단위의 분야를 기재 (○○분야, △△분야, □□분야 등)</p> <p>3. 주 소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함</p> <p>4. 성명·주민등록번호·전자우편(휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함</p> <p>5. 복수국적 : 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재</p> <p>6. 사 진 : 6개월 이내에 촬영한 탈모·상반신·천연색 사진 (3.5cm×4.5cm, 여권용)으로 2매 모두 동일원판을 붙임</p> <p>7. 수입증지 - 5급 이상 : 1만원, 6·7급 : 7천원, 8·9급 : 5천원</p> <p>「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자로서 응시수수료를 면제받을 경우 수입증지 대신 해당 증명서 첨부</p>	<p style="text-align: center;">응시원서 작성요령</p> <p>◎ 응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.</p> <p>1. 「※응시번호」 : 기재하지 않음</p> <p>2. 응시직급 : 응시하고자 하는 모집단위의 직급을 기재함 (예, 행정9급, 전산9급, 공업9급 등) - (응시분야) : 응시하고자 하는 모집단위의 분야를 기재 (○○분야, △△분야, □□분야 등)</p> <p>3. 주 소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함</p> <p>4. 성명·주민등록번호·전자우편(휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함</p> <p>5. 복수국적 : 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재</p> <p>6. 사 진 : 6개월 이내에 촬영한 탈모·상반신·천연색 사진 (3.5cm×4.5cm, 여권용)으로 2매 모두 동일원판을 붙임</p> <p>7. 수입증지 - 5급 이상 : 1만원, 6·7급 : 7천원, 8·9급 : 5천원</p> <p>「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 및 차상위계층, 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자, 또는 「장애인연금법」에 따른 수급자로서 응시수수료를 면제받을 경우 수입증지 대신 해당 증명서 첨부</p>

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
<p>[별지 제1호서식]</p> <p>2. 공채·경채 공통 필기시험 미 실시 응시원서 서식(사진 제출 불가)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center; margin: 10px 0;"> 응시원서 작성요령 </div> <p>◎ 응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「※응시번호」 : 기재하지 않음 2. 응시직급 : 응시하고자 하는 모집단위의 직급을 기재함 (예, 행정9급, 전산9급, 공업9급 등) - (응시분야) : 응시하고자 하는 모집단위의 분야를 기재 (○○분야, △△분야, □□분야 등) 3. 주 소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함 4. 성명·주민등록번호·전자우편(휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함 5. 복수국적 : 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재 6. 사 진 : 6개월 이내에 촬영한 탈모·상반신·천연색 사진 (3.5cm×4.5cm, 여권용)으로 2매 모두 동일원판을 붙임 7. 수입증지 - 5급 이상 : 1만원, 6·7급 : 7천원, 8·9급 : 5천원 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자로서 응시수수료를 면제받을 경우 수입증지 대신 해당 증명서 첨부</p> </div>	<p>[별지 제1호서식]</p> <p>2. 공채·경채 공통 필기시험 미 실시 응시원서 서식(사진 제출 불가)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center; margin: 10px 0;"> 응시원서 작성요령 </div> <p>◎ 응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「※응시번호」 : 기재하지 않음 2. 응시직급 : 응시하고자 하는 모집단위의 직급을 기재함 (예, 행정9급, 전산9급, 공업9급 등) - (응시분야) : 응시하고자 하는 모집단위의 분야를 기재 (○○분야, △△분야, □□분야 등) 3. 주 소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함 4. 성명·주민등록번호·전자우편(휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함 5. 복수국적 : 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재 6. 사 진 : 6개월 이내에 촬영한 탈모·상반신·천연색 사진 (3.5cm×4.5cm, 여권용)으로 2매 모두 동일원판을 붙임 7. 수입증지 - 5급 이상 : 1만원, 6·7급 : 7천원, 8·9급 : 5천원 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 및 차상위계층, 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자, 또는 「장애인연금법」에 따른 수급자로서 응시수수료를 면제받을 경우 수입증지 대신 해당 증명서 첨부</p> </div>

신 · 구서식대비표

현행													개정안												
[별지 제7호서식]																									
년도 급 공개경쟁임용 면접시험 평정표																									
필적 감정용 기재란		(예시문): 본인은 우측응시자와 동일인임을 서약합니다.										직렬(류)													
		본인필적:										응시번호													
												성명		(한글)											
생년월일 <신 설>																(한자)									
[별지 제8호서식]																									
년도 제 회 경력경쟁임용시험 등 면접시험 평정표																									
필적 감정용 기재란		(예시문): 본인은 우측응시자와 동일인임을 서약합니다.										직렬(류)													
		본인필적:										응시번호													
												성명		(한글)											
생년월일 <신 설>																(한자)									
[별지 제8호서식]																									
년도 제 회 경력경쟁임용시험 등 면접시험 평정표																									
필적 감정용 기재란		(예시문): 본인은 우측응시자와 동일인임을 서약합니다.										직렬(류)													
		본인필적:										응시번호													
												성명		(한글)											
생년월일 <신 설>																(한자)									

관 련 법 규

□ 「지방자치법」

제13조(지방자치단체의 사무 범위) ① 지방자치단체는 관할 구역의 자치사무와 법령에 따라 지방자치단체에 속하는 사무를 처리한다.

② 제1항에 따른 지방자치단체의 사무를 예시하면 다음 각 호와 같다. 다만, 법률에 이와 다른 규정이 있으면 그러하지 아니하다.

1. 지방자치단체의 구역, 조직, 행정관리 등

가. 관할 구역 안 행정구역의 명칭·위치 및 구역의 조정

나. 조례·규칙의 제정·개정·폐지 및 그 운영·관리

다. 산하(傘下) 행정기관의 조직관리

라. 산하 행정기관 및 단체의 지도·감독

마. 소속 공무원의 인사·후생복지 및 교육

바. 지방세 및 지방세 외 수입의 부과 및 징수

사. 예산의 편성·집행 및 회계감사와 재산관리

아. 행정장비관리, 행정전산화 및 행정관리개선

자. 공유재산(公有財産) 관리

차. 주민등록 관리

카. 지방자치단체에 필요한 각종 조사 및 통계의 작성

울산광역시 중구의회 지방공무원 인사 규칙 일부개정규칙안

비용추계서 미첨부 사유서

1. 미첨부 근거규정

- 「울산광역시 중구 조례 등의 비용추계에 관한 조례」 제3조제2항제4호
조례 등의 내용이 선언적, 권고적인 형식 등으로 규정되어 기술적으로
추계가 어려운 경우

2. 미첨부 사유

- 울산광역시 중구의회 지방공무원 인사 규칙 일부 개정으로 인한 별도 비용이
발생하지 않으므로 비용추계서 미첨부

3. 작성자

- 소 속: 의회사무국
- 직 급: 지방행정주사보
- 이 름: 김 도 언
- 연락처: 290-4245