

기획예산실

전략적 구정 기획 및 지속가능 행정 실현

- 미래 성장 동력 창출을 위한 전략적 구정 기획 및 조정
- 지속가능발전 이행점검 및 역량강화를 통한 지속가능한 행정 실현

□ 사업개요

- 전략적 주요업무계획 수립 및 이행사항 관리
- 지속가능발전 추진계획 이행사항 관리 및 점검

□ 추진상황 및 향후 추진계획

- 전략적 주요업무계획 수립 및 이행사항 관리
 - 2024년 주요업무 세부실천계획 수립: 1월
 - 2024년 직원용 주요업무계획 책자 발간 및 배포: 1월~4월
 - 2024년 주요업무 상반기 결산 및 하반기 계획 수립: 6월~7월
 - 민선8기 전반기 결산 및 후반기 계획 보고회: 7. 2.(화)
 - 2025년 주요업무계획 수립 및 본예산 반영 등 행정절차 이행: 8월~12월
 - 구정 주요사업 추진상황 점검 및 보고회 개최: 매월
 - 주요업무, 지시사항 등 이행 여부 점검: 수시
- 지속가능발전 추진계획 이행사항 관리 및 점검
 - 부서별 성과지표 이행점검: 2월
 - 행정계획(안전관리계획) 수립 시 지속가능발전위원회 검토: 2월(검토의견 7건 반영)
 - 지속가능발전 직원 교육(유니버설 디자인 교육): 6. 24.(월)
 - 주요 행정계획 수립시 지속가능발전위원회 검토: 연중

주민의 행정수요를 반영한 적극행정 추진

- 관행에서 벗어난 창의적이고 능동적인 업무 추진
- 적극적인 의견 수렴 및 정보제공을 통한 주민 만족 행정 실현

□ 사업개요

- 공공의 이익을 위한 적극행정 추진, 제안제도를 통한 적극적인 의견수렴
- 주민 편의 정보 제공을 위한 중구 행복달력 제작 및 배포

□ 추진상황 및 향후 추진계획

- 공공의 이익을 위한 적극행정 추진
 - 2024년 적극행정 실행계획 수립 및 중점과제 발굴: 3월~7월
 - 전 직원 대상 적극행정 집합교육 및 사이버교육 실시: 3월, 7월~9월
 - 적극행정 우수공무원 선발 및 인센티브 부여: 8월, 12월 / 각 5명 이내
 - 적극행정 우수사례 행안부 제출, 2024년 적극행정 종합평가 준비: 연중

○ 주민 제안: 우리 동네를 바꾸는 생활 속 실속형 제안 공모

- 추진사항 및 향후 추진계획
 - 제안 처리기한 준수 여부 및 채택제안 추진현황 점검: 수시
 - 제안 접수(총 244건 / 채택 36, 불채택 101, 기타 87): 상반기
 - 불채택 제안 중 재검토 대상 제안 선정: 7월
 - 우수제안 시상(5건 내외, 시상금 2백만원): 12월

○ 직원 제안: 서울행정시스템 내 「소소한 제안 게시판」 운영

- 추진사항 및 향후 추진계획
 - 제출된 의견에 대해 댓글 토론 및 담당부서 제안 검토: 수시
 - 제안 접수(총 39건 / 채택 15, 불채택 17, 기타 7): 상반기
 - 상반기 우수 공무원 제안(5건 내외) 시상: 7월
 - 하반기 우수 공무원 제안(5건 내외) 및 우수부서(5개 부서) 시상: 12월

○ 중구 행복달력 제작 및 배포

- 근거: 「울산광역시 중구 행정·복지달력 제작 등에 관한 조례」
- 수록내용: 각종 행사·세금납부 일정, 복지정보, 생활정보 등
- 배부대상: 사회복지대상자, 복지시설, 영유아 세대, 주민자치위원, 통장 등
- 추진사항 및 향후 추진계획
 - 배부대상 확대를 위한 조례 개정(영유아 세대 확대): 7월
 - 달력 제작 및 배부: 10월~12월

주민 체감형 정책 개발 추진

- 전문가 자문을 통한 종합적·체계적 정책 개발
- 구정 경쟁력 제고 및 접목 가능한 실용적인 정책 개발

□ 사업개요

- 종갓집 정책자문단 현장자문 강화 및 공모사업 적극 발굴
- 구정 경쟁력 제고를 위한 본따르기 실시 및 정책동향 공유

□ 추진상황 및 향후 추진계획

- 종갓집 정책자문단 현장자문 강화
 - 구 성: 종갓집 정책자문단 48명(단장 구청장, 당연직 6, 위촉직 41)
 - 분 과: 5개 분과(기획정책, 경제문화, 행정자치, 복지환경, 안전도시)
 - 주요기능: 정책연구 및 제안, 주요정책 수립 및 구정발전 등에 대한 현장 자문
 - 추진사항: 전체회의(4. 16.), 분과회의(4월~6월, 5회), 역량강화 워크숍(5. 30.~6. 1.)
 - 제안 및 자문건수: 51건(전체회의 7, 분과회의 27, 워크숍 17)
 - 향후 추진계획: 현장자문 분과회의(9월~11월) 및 전체회의(12월) 개최
- 효율적 재정 운영을 위한 공모사업 적극 발굴
 - 공모사업 활성화 추진 계획 수립: 1월
 - 공모사업 대응전략 직원교육 실시: 2. 22.(목)
 - 분기별 관리현황 보고, 공모사업 정보 공유 등: 연중
 - 공모사업 추진 우수 직원 포상 및 인센티브 부여: 익년 3월, 4명
 - 국비 확보를 위해 국회와 상시 소통, 공모사업 동향 파악: 연중
- 구정 경쟁력 제고를 위한 본따르기 실시 및 정책동향 공유
 - 적용 가능한 정책 본따르기 실시
 - 희망부서 과제 발굴, 시행부서 선정: 2월, 10개 과제
 - 여비 지원 및 결과보고(시행 후 7일 이내), 정책 반영: 수시
 - 최신 정책동향 모니터링 강화 및 공유 활성화
 - 정부·지자체 최신 정책동향 및 우수시책 공유: 새울 게시판 활용, 월 3~4건

성과중심의 효율적 · 전략적 재정운용

- 재정 사전관리제도와 재원운용, 성과 및 결과분석의 연계성 강화
- 신속하고 효율적인 재정집행으로 지역경제 활력 제고

□ 사업개요

- 정책방향에 맞는 적극적 예산편성 · 집행관리
- 재정관리제도 운영과 지방보조금 관리강화를 통한 계획적이고 투명한 재정운용

□ 추진상황 및 향후 추진계획

- 공약 및 현안사업 등 효율적 재원배분을 고려한 예산편성
 - 잉여금 발생 최소화를 위한 적극적 추경예산 편성(3회): 5월, 9월, 12월
 - 법정 · 의무경비 및 규정 우선순위 반영한 본예산 편성: 8월~11월
- 예산 성과보고서 및 성과계획서 작성
 - 성과보고서(전년도 회계연도 결산서와 일치): 1월~4월
 - 성과계획서(당해연도 본예산 및 추경예산과 일치): 3월~12월
- 지역경제 활력 제고를 위한 효율적인 재정 집행 추진: 1월~12월
 - 소비 · 투자사업 집행관리, 대규모 투자사업 집중관리, 집행가능 사업 재편 등
- 재정관리제도 운영 강화
 - 재정여력 확보를 위한 주요재정사업 평가: 2월~7월
 - 계획적인 중기지방재정계획 수립: 8월~12월
 - 사업 타당성 확보를 위한 지방재정 투자심사: 분기별
 - 지방재정 운용상황 및 주요 투자사업 공시: 2월(예산기준), 8월(결산기준)
- 지방보조금 관리체계 구축 및 관리 강화
 - 지방보조금관리시스템(보탬e) 전면 개통: 1월
 - 전년도 지방보조사업 운용평가 실시(구비 사업): 7월

안정적 자원 확보 및 공기업 경영효율화 도모

- 적극적인 외부자원 확보로 지역발전 성장동력 기반 조성
- 경영책임성 확보기반 마련으로 효율적 지방공기업 운영 지원

□ 사업개요

- 다양한 행정환경 대응을 위한 능동적 외부자원 확충
- 공기업 책임경영 확립 및 역량 강화

□ 추진상황 및 향후 추진계획

- 국·시비 예산편성 순기에 맞춰 전략적 확보활동 전개
 - 신규사업 중심 국·시비 및 특교세(금) 확보 대책 보고회 개최: 3월
 - 발굴현황: 31건, 51,091백만원(국 24,898, 시 17,886, 특(금) 8,307)
 - 사업 선정 및 추진단계별 체계적 대응전략 마련: 1월~12월
- 현안사업 추진을 위한 외부자원 확보
 - 일반조정교부금: 조정교부금 산정관련 통계자료 대응 철저
 - 특별교부세·특별조정교부금 사업 발굴 및 확보
 - 확보실적: (상반기) 특별조정교부금 4건, 3,570백만원
 - 사업신청: (상반기) 특별교부세 7건, 4,073백만원
- 공기업 경영실적 평가 활용을 통한 책임경영체제 확립
 - 평가내용: 경영목표 달성도 등 경영성과 전반(2023년도 실적)
 - 추진일정: 실적제출(4월), 결과작성(6월), 결과통보(8월)
 - 결과활용: 평가결과 등급 반영한 성과급 지급률 결정, 경영개선 도모
- 공기업 재정건전성 제고를 위한 관리 지원
 - 전출금 예산편성 지원, 주요업무 및 각종 운영사항 등 검토·승인
 - 재정상태 건전성 제고를 위한 부채율 개선 관리

효율적인 조직 운영을 통한 경쟁력 있는 구정 실현

- 체계적인 조직분석·진단 내실화로 조직 경쟁력 강화
- 변화에 대응하는 유연한 조직과 인력운영의 기반 마련

□ 사업개요

- 행정여건 변화 및 행정수요를 고려한 유연한 조직 운영
- 자체 조직 분석·진단 및 재배치 강화로 책임있는 조직 운영

□ 추진상황 및 향후 추진계획

- 체계적인 조직분석·진단 내실화
 - 조직진단 설문조사 실시: 9월
 - 직원들의 의견수렴을 통한 내실있는 조직분석·진단
 - 세대 간 조직문화 인식 차이 진단 및 해결방안 모색
 - 전문성 제고를 위한 민관합동 조직진단반 운영: 10월
 - 조직 관련 전문가 참여로 자체 조직진단 과정 보완
 - 인력운영 효율성, 기구설치 적합성 등 종합 검토
 - 책임있는 조직운영을 위한 체계적인 조직진단 실시: 9월
 - 쇠퇴·감소 분야 조정을 통한 신규 인력 소요 분야 재배치(정원의 1%)
 - 기준인건비 준수 및 효율적인 인력관리·운영
 - 행정기구·정원 조정 계획수립 및 추진: 2회(4월, 11월)
 - 국 신설 조직개편 추진: 교통환경국, 전통시장과 신설(7월)
 - 기능분류모델시스템(전자문서 단위과제 제공 시스템) 개편: 6월
- 변화에 대응하는 유연한 조직과 인력운영의 기반 마련
 - 중기기본인력운용계획 수립(2025~2029): 10월~11월
 - 지역여건 및 행정수요 변화를 예측한 인력 운용

성과중심의 객관적인 평가로 행정역량 강화

- 객관적이고 체계적인 성과평가 실시로 조직 역량 강화
- 각종 대외기관 평가 적극대응으로 구 위상 제고

□ 사업개요

- 체계적인 성과중심의 객관적 평가로 행정역량 강화
- 평가별 수상에 대한 적극적인 대응계획 수립 추진

□ 추진상황 및 향후 추진계획

- 정부합동평가 전략적 대응을 통한 구·군 평가 대비 만전
 - 물품구매지표 실적제고를 위한 연석회의: 2월
 - 2024년(2023년 실적) 정부합동평가 종합 1위 달성(정량 2위, 정성 1위)
 - 정부합동평가 월별 추진상황 점검 및 대책보고회: 4회(9월~12월)
 - 우수부서 및 유공공무원 포상금(인센티브) 제공: 9월
- 중앙부처, 광역시, 각종 대외기관 평가 대응 강화
 - 기관평가 대응 추진계획 수립 및 목표 설정: 1월
 - 기관평가 추진실적 관리: 4회(분기별)
- 성과중심의 객관적인 평가로 행정역량 강화
 - 객관적이고 공정한 구정주요업무 종합성과 평가 실시
 - 계획수립(1월), 대상과제 선정(6월), 중간평가(7월)
 - 최종평가(익년 1~2월), 평가환류(익년 3월)
 - 자체평가위원회 운영을 통한 평가 실효성 제고
 - 구정 으뜸시책 5 선정: 12월
- 주민만족도 높은 정부혁신과제 발굴로 혁신평가 대응
 - 정부혁신과제 발굴 및 실행계획 수립: 4월
 - 정부혁신 평가대응 및 실적보고서 작성: 11월~12월

체감형 규제개혁 추진 및 의회협력 강화

- 수요자 중심 현장 공감형 규제발굴로 규제혁신 체감도 제고
- 의회와의 적극적인 협력 강화를 통한 열린 행정 구현

□ 사업개요

- 주민이 체감하는 현장 중심의 규제 발굴로 규제개혁 활성화
- 의회와의 지속적인 소통·협력 강화로 적극적인 의정활동 지원

□ 추진상황 및 향후 추진계획

- 2024년 규제개혁 추진계획 수립: 4월
- 자치법규 등록규제 일제정비 추진계획 수립: 5월
- 규제 발굴 및 규제개선 건의: 연중
 - 지역건설산업 규제애로 해소 관련 규제 개선 과제 발굴
 - 중앙규제 개선과제 발굴: 연 2회(2월, 7월)
 - 울산형 규제혁신 TF회의 시 중점 규제개선 과제 발굴: 연 2회(4월, 8월)
 - 찾아가는 규제신고센터 운영: 연 4회(6월 2회, 9월 2회)
 - 중소기업 옴부즈만을 통한 소상공인·기업 규제 혁신 발굴 과제 제출: 연중
 - 인·허가 부서와의 협업을 통한 규제 발굴: 연중
 - 규제 전문가(마중무리) 운영을 통한 민생규제 공모 과제 발굴 및 홍보: 6월, 2건
 - 제도 개선관련 중앙부처 건의과제 발굴·건의: 연중
- 규제혁신 및 불필요한 행정규제 폐지를 위한 규제개혁위원회 개최: 9월
- 적극행정을 통한 규제혁신 우수사례 발굴 및 전파: 분기 1회
- 정례회·임시회 개최 시 협력 지원
 - 주요업무계획 보고 및 행정사무감사 지원
 - 조례안, 예산안, 동의안 등 각종 안건 적기 제출
 - 의원발의 조례안 제·개정 관련 지원
- 행정사무감사 시정·건의사항 신속한 처리 및 처리결과 보고
- 구정·서면 질문 답변서 및 의회 요구자료 신속한 검토·제출 등 의정활동 지원
- 여성 및 청소년의 정치의식 고취를 위한 「의회를 사랑하는 사람들 중구지회」 사업 지원
 - 모니터링 역량강화활동: 4. 26.(금) / 경주 더케이호텔
 - 청소년 모의의회 운영: 10월

공정한 법무행정을 통한 주민 신뢰도 제고

- 체계적이고 적극적인 자치법규 입법지원으로 실효성 제고
- 전문적인 소송 업무 추진으로 행정의 법적 안정성 확보

□ 사업개요

- 체계적이고 신속한 자치법규 입법 지원을 통한 적법성 확보
- 적극적인 소송업무 추진으로 법적 대응력 강화
- 소송 업무 수행을 위한 전문적인 지원으로 승소율 제고

□ 추진상황 및 향후 추진계획

- 안정적이고 합리적인 법제심사 운영
 - 적법·신속한 사전검토 시행
 - 자치법규 적기 입안으로 효율적인 법제 행정 확보
- 자치법규 정비: 연중
 - 자치법규 제·개정에 따른 업무지원 및 정비과제 지속 정비
 - 자치법규 제·개정 및 폐지: 80건(조례 52, 규칙 25, 훈령·예규 3)
 - 법령 위임조례(필수조례, 규제완화 조례 등) 적기 마련: 4건
- 자치법규 입안 실무교육(전직원 대상): 9월
- 조례규칙심의회 운영: 9회
- 소송사건 사전예방
 - 소송사례 및 법률 정보 제공으로 소송 대응능력 강화
 - 행정처분 시 고문변호사 법률자문 지원: 32건
 - 법률지원 서비스 강화 및 행정 처분의 적법성 확보
 - 행정처분 전 개별법 및 행정절차법 등 준수 여부 검토 지원
- 적극적인 소송업무 수행
 - 법무팀·소관부서·변호사 협조 체계 구축
 - 소송업무 추진을 위한 적극적 지원 및 법적 대응력 강화
 - 고문변호사 운영: 3명
 - 2024년 소송업무수행
 - 진행 중 소송: 17건(행정소송 10, 민사소송 7)
 - 소송수행자 포상금 지원 강화로 적극적 소송실무 능력 향상

조직 역량 강화를 위한 체계적인 감사 활동 추진

- 법과 원칙, 공정과 상식에 기반한 감사로 책임행정 구현
- 현안사항 및 고충을 해결해주는 사전예방 감사 주력

□ 사업개요

- 세심하고 실효성 있는 자체감사 실시
- 공직사회 비리근절을 위한 선제적 복무감찰 추진
- 일상감사 · 계약심사 내실화와 적극적이고 열린 감사행정 구현

□ 추진상황 및 향후 추진계획

- 세심하고 실효성 있는 자체감사 실시
 - 추진상황: 종합감사 5회 및 특정감사 1회 실시
 - 종합감사: 반구2동(1월), 문화의전당(2월), 도시관리공단(4월), 복산동(5월), 보건소(6월)
 - 특정감사: 상반기 기초회계(3월, 본청 전 부서 및 의회사무국)
 - 향후 추진계획: 종합감사 3회 및 특정감사 3회 실시
 - 종합감사: 중앙동(8월), 우정동(8월), 병영1동(10월)
 - 특정감사: 하반기 기초회계(7월), 지방보조금(11월), 민원처리실태(12월)
- 공직사회 비리근절을 위한 선제적 복무감찰 추진
 - 추진상황
 - 감찰시기: 설 명절(1. 29.~2. 8.), 국회의원 선거대비('23. 12. 26.~'24. 4. 9.)
 - 감찰대상: 본청, 의회, 보건소, 문화의전당, 동 행정복지센터
 - 중점사항: 소극행정, 복무기강, 금품수수 등 복무전반 공직기강 감찰
 - 향후 추진계획: 하계 휴가철, 추석연휴, 연말연시 등 취약시기 감찰 강화
- 일상감사 · 계약심사 내실화
 - 추진상황: 84건 처리, 246,851천원 절감
 - 향후 추진계획: 연중 계속 추진으로 예산낭비 요소 제거 및 차단
- 적극적이고 열린 감사행정 구현
 - 추진상황
 - 규제 개선 지원을 위한 사전컨설팅 감사 실시: 1건
 - 구민권익보호관 위촉: 3명(임기: 2024. 7. 1.~2028. 6. 30.)
 - 향후 추진계획
 - 사전컨설팅 감사 대상 적극 발굴: 연중
 - 구민권익보호관 운영으로 각종 고충민원 처리: 연중

부패없는 청렴한 공직문화 조성

- 내실있는 청렴 시책 추진으로 공직자의 반부패 의지 조성
- 사전예방 제도 및 공익신고제도 운영으로 청렴중구 구현

□ 사업개요

- 청렴 공직문화 확산을 위한 교육 및 청렴시책 추진
- 사전예방 청렴 시스템 운영
- 공직자 윤리제도 운영으로 공직자 재산형성 투명성 확보
- 부패방지 및 공익신고제도 운영 활성화

□ 추진상황 및 향후 추진계획

- 청렴 관련 교육 및 시책 추진
 - 소통과 존중 문화 확산을 위한 새울 청렴게시판 운영: 연중
 - 갑질 및 직장 내 괴롭힘 예방교육 실시
 - 일자/장소: 5. 21.(화) / 대회의실
 - 대 상: 직원 207명(간부공무원 및 신규·승진자 필수 참석)
 - 주요내용: 직장 내 괴롭힘 판단기준, 공무원 행동강령, 사례, 대응방안 등
 - 향후 추진계획: 공무원 부패방지교육 등 전 직원 청렴교육 실시(9월 중)
- 사전예방 청렴 시스템 운영
 - 설 맞이 청렴 문자메세지 전송: 2. 8.(목) / 전 직원 대상
 - 중구 청렴협의체 1차 회의 개최: 6. 3.(월)
 - 반부패 역량진단 설문조사 실시: 3. 18.(월)~3. 22.(금)
 - 향후 추진계획
 - 추석 맞이 청렴 문자메세지 전송: 추석 명절 전
 - 중구 청렴협의체 계속 운영 및 제2·3차 회의 개최: 7월, 9월
- 공직자 윤리제도 운영
 - 2024년 제2차 공직자 윤리위원회 개최: 6. 24.(월) / 중회의실
 - 퇴직 공직자 취업여부 확인 및 취업 승인: 수시
 - 향후 추진계획
 - 2024년 제3차 공직자 윤리위원회 개최: 연말
 - 퇴직 공직자 취업여부 확인 및 취업 승인: 연중
- 부패방지 및 공익신고제도 운영
 - 민원부조리 신고 및 행동강령 신고 창구 운영: 연중

신규사업

생각대로 말하는대로 정책 공감 토크

- 자유로운 정책 토의를 통한 MZ세대의 정책참여 기회 확대
- 수평적인 소통, 발상의 전환을 통한 다양하고 참신한 아이디어 발굴

□ 사업목적

- 최신 트렌드에 부합한 창의적인 아이디어 도출로 참신한 정책 발굴
- 행정 참여 기회 확대를 통한 청년 공무원의 구정 관심도 및 책임감 제고

□ 사업개요

- 기 간: 3월~12월
- 장 소: 입화산 자연휴양림 등
- 인 원: MZ세대 청년 공무원 30명 내외(20~30대 위주 구성)
- 주요내용: MZ세대 청년 공무원과 자유롭게 편안하게 정책 아이디어 토의
《 소요예산 》: 10백만원(구비)

□ 추진사항

- 구청장과 MZ공무원과의 정책공감대화 개최(부제: MZ와 함께 “길”을 찾다)
 - 일 자: 5. 16.(목)
 - 장 소: 장생포 문화창고(남구), 입화산 자연휴양림 잔디마당
 - 참 석 자: 39명(구청장, MZ세대(1990년 이후 출생) 직원 38명)
 - 주요내용
 - (1부) 울산 내 정책사례 탐방(장생포 문화창고)
 - (2부) 구청장과 MZ세대 직원의 정책공감 토크(제안·응답)
- 정책 제안(32건) 부서 검토: 6월~7월

□ 향후 추진계획

- 하반기 정책공감토크 개최: 9월 중

유연하고 효율적인 위원회 운영 관리

- 위원회 통·폐합, 기능전환 등 정비를 통한 위원회 효율성 제고
- 사전 검토 강화 및 통합 운영으로 위원회 운영의 내실화 추구

□ 현 황

위원회 수				위원 수			비 고
계	법령상	조례상	기타	계	남	여	
137	80	46	11	1,352	808	544	

□ 사업개요

- 기 간: 1월~12월
- 대 상: 구 관리 위원회 전체
- 주요내용
 - 최근 1년~3년 이내 미개최 위원회의 폐지, 활성화 또는 정비계획 수립
 - 연 3회 미만 개최 등 비효율 위원회의 폐지, 통폐합, 협의체 전환 등 정비
 - 위원회 신설 최대한 지양 및 신설시 사전 검토 강화
 - 위원 중복위촉 및 장기연임 제한, 구성 다양화 등 위촉 위원 재정비

□ 추진사항

- 위원회 정비 기본계획 수립: 2023. 10.
- 울산광역시 중구 각종 위원회 구성 및 운영 조례 전부개정: 2023. 11.
- 미구성 위원회 현황 및 위원회 운영실태 전수 조사: 2024. 1.~2.
- 2023년 위원회 운영현황 및 2024년 위원회 정비·운영개선 계획 수립, 의회보고: 2024. 3.
- 정비대상 위원회 관련 자치법규 일괄개정 추진: 2024. 4.~7.
 - 정비대상 위원회: 총 51개(존속기한 설정 18, 비상설화 25, 폐지 4, 통폐합 4)

□ 향후 추진계획

- 정비대상 위원회(통폐합, 폐지) 소관부서 추진사항 점검: 2024. 10.한
- 위원회 신설시 사전 협의(총괄부서): 연중
- 위촉 위원 조회 및 수시 정비: 연중

전국원전인근지역 동맹 행정협의회 운영 강화

- 행정협의회 전환(2023. 8. 2.)에 따른 조직의 체계적 관리 강화
- 전담 사무인력과 협의회 예산 확보로 본격 협의회 사업추진

□ 협의회 개요

- 단 체 명: 전국원전인근지역 동맹 행정협의회
 - ※ 1·2기 회장: **김영길 울산 중구청장**(임기: 2022. 10. 23.~2024. 12. 31.)
- 설립목적: 불합리한 원전 관련 제도 개선으로 원전 안전 강화
- 가입현황: 원전 인근지역 23개 기초 지자체 ※ 주민 수: 503만명

□ 그간 추진사항

- 전국원전인근지역동맹 행정협의회 구성 및 출범식: 2023. 8. 2. / 2023. 10. 20.
- 원자력안전교부세 신설 촉구 활동
 - 국회 국민동의 청원: 2023. 3. 27.~4. 26.
 - 국회 정책토론회 개최 및 공동성명서 발표: 2023. 5. 2.
 - 100만 주민 서명운동 실시: 2023. 5. 10.~7. 31.
 - 134만 주민 서명부 국회·정부 전달: 2023. 9.~11.
- 지방재정법 개정안 국회 통과: 2024. 2. 1.(시행 2024. 4. 1.)
 - 원전 지역자원시설세의 20%의 범위 내 금액을 비상계획구역에 균등배분
- 「울산광역시 특정시설분 지역자원시설세 특별회계 설치 조례」 일부개정 : 2024. 5.(울산광역시) ※ 광역:기초(소재지):비상계획구역=35%:65%:0%→15%:65%:20%
- 「울산광역시 중구 원자력발전 지역자원시설세 특별회계 설치 및 운용 조례」 제정 : 2024. 6.(안전총괄과)

□ 향후 추진계획

- 전국원전인근지역동맹 백서 발간: 2024. 1.~8.
- 원전인근지역 지원 위한 세원 발굴 및 지역발전 접목방안 연구용역: 2024. 4.~12.
- 실무담당 회의 및 정례회 개최: 실무회의(연 2회), 정례회(12월)

모두가 공감하는 규제개혁 아이디어 공모

- 일상생활 및 기업·생업 현장에서 느끼는 각종 불합리한 규제 발굴
- 구민이 직접 체감하는 규제발굴을 통한 구민의 삶의 질 향상 도모

□ 사업개요

- 기 간: 4월~9월
 - 대 상: 소속 직원, 구민, 관내 기업체 및 소상공인 누구나
 - 공모주제: 기업활동 및 구민이 생업과 일상생활 전반에서 느끼는 불편을 야기하는 불합리한 규제 개선방안(법령, 제도 규정 등)
 - 제출방법: 전자우편(이메일) 또는 우편 접수
 - 심사방법: 울산 중구 규제개혁위원회 심사
 - 시상내역: 총 시상금 2,000천원(9명)
 - 최우수(1명): 500,000원×1명 = 500천원
 - 우수(2명): 300,000원×2명 = 600천원
 - 장려(3명): 200,000원×3명 = 600천원
 - 노력(3명): 100,000원×3점 = 300천원
- 《 소요예산 》 : 2.3백만원(구비)

□ 추진사항

- 규제개혁 아이디어 공모전 계획 수립: 4월
- 규제개혁 아이디어 공모전 공고: 5월
- 규제개혁 아이디어 공모 접수: 5. 7.(화)~6. 7.(금)
- 공모전 접수 결과 및 심사계획 수립: 6. 10.(월)

□ 향후 추진계획

- 접수 과제 검토 및 규제개혁위원회 심사: 9월
- 결과발표 및 시상: 9월~10월
- 선정 과제 중앙부처 규제개선 수용 건의: 10월~12월

생활밀착형 구민감사관제 운영 활성화

- 구민이 참여하고 소통하는 구민감사관제 운영
- 구민의 감찰기능 강화 및 불편사항 개선 · 건의를 통한 구민권익 보호

□ 사업개요

- 임무수행 능력 향상을 위한 역량강화 교육
 - 자체감사 참여 및 찾아가는 현장간담회 등 민·관 협력체계 구축
- 《 소요예산 》 : 7백만원(구비)

□ 추진사항

- 구민감사관 역량강화 합동연수(워크숍) 개최
 - 일자/장소: 6. 10. / 경북 경주시 일원
 - 방 법: 전문교육기관 위탁
 - 주요내용: 구민감사관 역량강화 교육, 지역 문화탐방
- 구민감사관 간담회 개최 및 건의사항 접수
 - 일자/장소: 3. 19. / 중회의실
 - 주요내용: 구정 주요현안 안내 및 주민불편사항 3건 접수·처리
- 동 종합감사 시 구민감사관 참여: 2회
 - 감사대상: 반구2동(1월) 및 복산동(5월)
 - 주요내용: 동 종합감사 참관 및 의견제시 등

□ 향후 추진계획

- 하반기 구민감사관 간담회 추진: 2회 / 9월, 12월
- 동 종합감사 시 구민감사관 참여: 3회 / 중앙동(8월), 우정동(8월), 병영1동(10월)
- 성과보고회 및 모범 구민감사관 표창: 연말