

## 울산광역시 중구 공무원 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안

의안 번호	2348
----------	------

제출연월일: 2024. 11. 8.

제출자: 울산광역시 중구청장

### 1. 개정이유

공무원의 후생복지를 증진시켜 재충전과 사기진작 기회를 제공하여 업무 효율성 제고 및 활기찬 조직문화 조성과 가정 친화적 근무 여건을 강화하고자 함.

### 2. 주요내용

- 가. 직원 복리후생 증진을 위한 후생복지 사업 확대 및 신설(안 제7조)
- 나. 인용 조문의 법령명 개정에 따른 수정(안 제8조제2항제1호)
- 다. ‘알기 쉬운 법령 정비기준’에 따른 용어 정비(안 제10조)

### 3. 개정조례안 및 신·구조문 대비표: 따로 붙임

### 4. 근거법규: 따로 붙임

- 「지방공무원법」 제77조

### 5. 참고사항

- 가. 예산조치사항: 해당사항 없음
- 나. 규제사무심의: 해당사항 없음
- 다. 성별영향평가: 개선사항 없음(가족복지과-14730호, 2024. 10. 21.)
- 라. 입법예고: 2024. 10. 7. ~ 10. 28.(21일간) / 의견없음
- 마. 비용추계서 미첨부 사유서: 따로 붙임

## 울산광역시 중구 공무원 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안

울산광역시 중구 공무원 후생복지에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제7조제6호 중 “생일·결혼·자녀”를 “생일·결혼·임신·자녀”로, “지급”을 “지급(남성 공무원의 경우 배우자가 임신, 출산한 경우를 포함한다)”으로 하고, 같은 조 제8호 중 “단체보험비”를 “예방접종비, 단체보험비”로 하며, 같은 조 제10호를 제12호로 하고, 같은 조에 제10호 및 제11호를 각각 다음과 같이 신설한다.

10. 소속 공무원과 그 가족을 대상으로 하는 가족친화프로그램 운영

11. 소속 공무원 또는 그 배우자의 난임 진단에 의한 시술비 지원

제8조제2항제1호 중 “「민원사무 처리에 관한 법률」 제2조”를 “「민원 처리에 관한 법률」 제2조”로 한다.

제10조 중 “적정한”을 “적절한”으로 한다.

## 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

## 신 · 구조문대비표

현       행	개       정    안
제7조(후생복지사업의 시행) 구 청장은 예산의 범위에서 소속 공무원의 후생복지 증진을 위하 여 다음 각 호의 사업을 시행할 수 있다.	제7조(후생복지사업의 시행) --- ----- ----- -----.
1. ~ 5. (생   략)	1. ~ 5. (현행과 같음)
6. 소속 공무원의 <u>생일 · 결혼 ·</u> <u>자녀</u> 출산에 대한 격려금품 <u>지급</u>	6. ----- <u>생일 · 결혼 ·</u> <u>임신 · 자녀</u> ----- <u>지급(남성 공무원의 경우 배</u> <u>우자가 임신, 출산한 경우를</u> <u>포함한다)</u>
7. (생   략)	7. (현행과 같음)
8. 건강검진비(심리상담비 포 함) 및 <u>단체보험비</u> 지원	8. ----- ---- <u>예방접종비, 단체보험비</u> -----
9. (생   략)	9. (현행과 같음)
<u>&lt;신   설&gt;</u>	10. 소속 공무원과 그 가족을 대 <u>상으로 하는 가족친화프로그</u> <u>램 운영</u>
<u>&lt;신   설&gt;</u>	11. 소속 공무원 또는 그 배우자 <u>의 난임 진단에 의한 시술비</u> <u>지원</u>
<u>10.</u> (생   략)	<u>12.</u> (현행 제10호와 같음)

<p>제8조(청렴식권제도 운영) ① (생략)</p> <p>② 청렴식권은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 지급한다.</p> <p>1. 「민원사무 처리에 관한 법률」 제2조에서 정한 민원인과 식사하는 경우</p> <p>2. 3. (생략)</p> <p>제10조(운영의 위탁 등) 구청장은 소속 공무원에 대한 맞춤형 복지제도 및 후생복지사업의 효율적인 운영을 위하여 필요한 경우 <u>적정한</u> 능력과 자격을 갖춘 법인·단체 또는 개인에게 후생복지시설의 운영과 후생복지사업의 대행을 위탁할 수 있다.</p>	<p>제8조(청렴식권제도 운영) ① (현행과 같음)</p> <p>② ----- ----- -----.</p> <p>1. 「민원 처리에 관한 법률」 제2조----- -----</p> <p>2. 3. (현행과 같음)</p> <p>제10조(운영의 위탁 등) ----- ----- ----- ----- <u>적절한</u> ----- ----- ----- -----.</p>
--	--

## 근 거 법 규

### □ 「지방공무원법」

제77조(능력 증진을 위한 사항) ① 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 공무원의 근무 능력을 높이기 위하여 보건·휴양·안전·후생, 그 밖에 필요한 사항에 대한 기준을 설정하고, 이를 실시하여야 한다. 이 경우 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 상호 간에 협의하여 통합하여 운영할 수 있다.

**울산광역시 중구 공무원 후생복지에 관한 조례  
일부개정조례안  
비용추계서 미첨부 사유서**

**1. 미첨부 근거규정**

- 「울산광역시 중구 조례 등의 비용추계에 관한 조례」 제3조제2항제2호
  - 소요되는 예상 비용이 이미 시행된 조례 등과 중복되거나 이미 시행되어 그 비용이 공개 또는 증명된 경우

**2. 미첨부 사유**

- 울산광역시 중구 공무원 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안은 소속 직원의 후생복지에 관한 사항을 규정한 것으로, 이미 사업이 시행되어 그 비용이 공개된 경우로 비용추계서 미첨부 사유에 해당하여 비용추계서를 미첨부함.

**3. 작성자**

- 소 속: 총무과
- 직 급: 지방행정주사보
- 성 명: 서예영
- 연락처: (052)290-8373