

의안 번호	2348	【울산광역시 중구 공무원 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안】 검 토 보 고 서
----------	------	--

1. 검토경과

- 가. 발의일자 및 발의자 : 2024. 11. 8.(금) 울산광역시 중구청장
나. 위원회 회부일자 : 2024. 11. 8.(금)
다. 위원회 심사일자 : 2024. 12. 5.(목)

2. 제안이유

- 공무원의 후생복지를 증진시켜 재충전과 사기진작 기회를 제공하여 업무 효율성 제고 및 활기찬 조직문화 조성과 가정 친화적 근무 여건을 강화하고자 함

3. 주요내용

- 직원 복리후생 증진을 위한 후생복지 사업 확대 및 신설(안제7조)
- 인용 조문의 법령명 개정에 따른 수정(안 제8조제2항제1호)
- ‘알기 쉬운 법령 정비기준’에 따른 용어 정비(안제10조)

4. 근거법규: 「지방공무원법」 제77조

5. 검토의견

- 본 조례안은 공무원의 후생복지를 증진시켜 재충전과 사기진작 기회를 제공하여 업무 효율성 제고 및 활기찬 조직문화 조성과 가정 친화적 근무 여건을 강화하고자 개정하는 것으로
- 조례 제7조 후생복지사업의 시행은 구청장이 예산의 범위에서 소속 공무원의 후생복지 증진을 위하여 시행하는 것으로 생일·결혼·자녀의 범위에서 임신의 경우에도 지급한다는 조항을 포함하여 후생복지 범위를 넓히고,

- 소속공무원의 난임 진단에 의한 시술비 지원을 추가 하고, 소속 공무원과 그 가족을 대상으로 하는 가족친화프로그램을 운영하고자 하는 것으로 상위법에 저촉되거나 특별한 문제점은 없는 것으로 조례 개정은 타당하다고 사료됨.

근 거 법 규

지방공무원법

제77조(능력 증진을 위한 사항) ① 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 공무원의 근무 능력을 높이기 위하여 보건·휴양·안전·후생, 그 밖에 필요한 사항에 대한 기준을 설정하고, 이를 실시하여야 한다. 이 경우 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 상호간에 협의하여 통합하여 운영할 수 있다.