

울산광역시 중구의회 지방공무원 후생복지에 관한 조례
일부개정조례안
(정재환 의원 대표발의)

의안 번호	2456
----------	------

발의연월일 : 2025. 8. 22.

발의자 : 정재환, 홍영진, 문기호
박경흠, 이명녀

1. 개정이유

이 조례는 상위법 개정 등에 따라 용어를 정비하여 정합성을 높이고, 공무원의 임신, 난임, 예방접종 등과 관련한 복지사업을 추가하는 한편, 실효성이 낮은 장기근속자 연수 지원 항목을 삭제하여 후생복지제도의 실효성을 제고하기 위함.

2. 주요내용

가. 상위법 개정 및 법령 정비기준에 따른 명칭 변경·정비에 관한 사항

- 가사휴직 → 가족돌봄휴직(안 제3조)
- 적정한 → 적절한(안 제17조)

나. 후생복지사업의 시행범위 확대 및 정비에 관한 사항(안 제6조)

- 장기근속 공직자 및 그 가족에 대한 국내·외 연수 지원 내용 삭제(제4호)
- 소속 공무원 임신에 관한 격려금품 지급 항목 추가(제6호)
- 예방접종비 지원 항목 추가(제7호)
- 소속 공무원과 그 가족을 대상으로하는 가족친화 프로그램 운영 신설(제9호)
- 소속 공무원과 그 배우자의 난임 진단에 의한 시술비 지원 신설(제10호)

3. 제정조례안: 따로 붙임

4. 관계법령

가. 「지방공무원 임용령」 제38조의19

나. 「지방공무원법」 제77조

5. 참고사항

가. 조례안 예고: 2025. 8. 14. ~ 8. 20.(6일간) / 의견없음

나. 비용추계서 미첨부 사유서: 따로 붙임

울산광역시 중구의회 지방공무원 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안

울산광역시 중구의회 지방공무원 후생복지에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제3조제2항제1호 중 “전임휴직·가사휴직”을 “전임휴직·가족돌봄휴직”으로 한다.

제6조제4호 중 “장기근속·모범·친절·근무실적”을 “모범·친절·근무실적”으로 하고, 같은 조 제6호 중 “생일·결혼·자녀”를 “생일·결혼·임신·자녀”로, “지급”을 “지급(남성공무원의 경우 배우자가 임신, 출산한 경우를 포함한다)”으로 하며, 같은 조 제7호 중 “단체보험비”를 “예방접종비, 단체보험비”로 하고, 같은 조 제9호를 제11호로 하며, 같은 조에 제9호 및 제10호를 각각 다음과 같이 신설한다.

9. 소속 공무원과 그 가족을 대상으로 하는 가족친화프로그램 운영

10. 소속 공무원 또는 그 배우자의 난임 진단에 의한 시술비 지원

제17조 중 “적정한”을 “적절한”으로 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현행	개정안
<p>제3조(적용범위) ① (생략)</p> <p>② 울산광역시 중구의회의 의장 (이하 “의장”이라 한다)은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 이 조례에 따른 후생복지제도의 적용을 배제 또는 제한할 수 있다.</p> <p>1. 휴직 중인 공무원(육아휴직 · 질병휴직 · 노동조합 <u>전임휴직</u> · <u>가사휴직</u> 공무원은 제외한다)</p> <p>2. ~ 5. (생략)</p> <p>③ (생략)</p>	<p>제3조(적용범위) ① (현행과 같음)</p> <p>② ----- ----- ----- ----- ----- -----.</p> <p>1. ----- ----- <u>전임휴직</u> · <u>가족돌봄휴직</u> ----- ---</p> <p>2. ~ 5. (현행과 같음)</p> <p>③ (현행과 같음)</p>
<p>제6조(후생복지사업의 시행) 의장은 예산의 범위에서 공무원의 후생복지 증진을 위하여 다음 각 호의 사업을 시행할 수 있다.</p> <p>1. ~ 3. (생략)</p> <p>4. <u>장기근속</u> · <u>모범</u> · <u>친절</u> · <u>근무실적</u> 우수 공무원 및 그 가족을 대상으로 한 국내 · 국외 시찰</p> <p>5. (생략)</p>	<p>제6조(후생복지사업의 시행) --- ----- ----- -----.</p> <p>1. ~ 3. (현행과 같음)</p> <p>4. <u>모범</u> · <u>친절</u> · <u>근무실적</u> ---- ----- ----- ---</p> <p>5. (현행과 같음)</p>

6. 소속 공무원의 생일·결혼·자녀 출산에 대한 격려금품 지급

7. 건강검진비(심리상담비 포함) 및 단체보험비 지원

8. (생략)
<신설>

<신설>

9. (생략)
제17조(운영의 위탁 등) 의장은 소속 공무원에 대한 맞춤형 복지제도 및 후생복지사업의 효율적인 운영을 위하여 필요한 경우 적정한 능력과 자격을 갖춘 법인·단체 또는 개인에게 후생복지시설의 운영과 후생복지사업의 대행을 위탁할 수 있다.

6. ----- 생일·결혼·임신·자녀 -----
지급(남성공무원의 경우 배우자가 임신, 출산한 경우를 포함한다)

7. -----
---- 예방접종비, 단체보험비

8. (현행과 같음)

9. 소속 공무원과 그 가족을 대상으로 하는 가족친화프로그램 운영

10. 소속 공무원 또는 그 배우자의 난임 진단에 의한 시술비 지원

11. (현행 제9호와 같음)

제17조(운영의 위탁 등) -----

----- 적절한 -----

-----.

울산광역시 중구의회 지방공무원 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안 비용추계서 미첨부 사유서

1. 미첨부 근거규정

- 「울산광역시 중구 조례 등의 비용추계에 관한 조례」 제3조제2항제1호
소요되는 예상 비용이 연평균 5천만원 미만이거나 한시적인 경비로서
총 1억원 미만인 경우

2. 미첨부 사유

- 소요되는 예상 비용이 연평균 5천만원 미만이거나 한시적인 경비에
해당함.

3. 작성자

- 소 속: 의회사무국
- 직 급: 지방행정주사
- 성 명: 박미숙
- 연락처: (052)290-4221

관 계 법 령

□ 「지방공무원 임용령」

제38조의19(가족돌봄휴직)법 제63조제2항제5호단서에서 “대통령령으로 정하는 요건을 갖춘 경우”란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다.<개정 2021. 11. 30.>

1. 조부모를 돌보는 경우: 본인 외에는 조부모의 직계비속이 없는 경우. 다만, 다른 직계비속이 있으나 질병, 고령(高齡), 장애 또는 미성년 등의 사유로 본인이 돌볼 수밖에 없는 경우를 포함한다.
2. 손자녀를 돌보는 경우: 본인 외에는 손자녀의 직계존속 및 형제자매가 없는 경우. 다만, 다른 직계존속 또는 형제자매가 있으나 질병, 고령, 장애 또는 미성년 등의 사유로 본인이 돌볼 수밖에 없는 경우를 포함한다.

□ 「지방공무원법」

제77조(능력 증진을 위한 사항) ① 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 공무원의 근무 능력을 높이기 위하여 보건·휴양·안전·후생, 그 밖에 필요한 사항에 대한 기준을 설정하고, 이를 실시하여야 한다. 이 경우 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 상호 간에 협의하여 통합하여 운영할 수 있다. <개정 2015.5.18, 2021.10.8>

② 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 장애인 공무원의 원활한 직무수행을 위하여 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제19조의2에 따른 근로지원인 서비스의 제공(중증장애인 공무원에 대한 것으로 한정한다) 또는 같은 법 제21조제1항제2호에 따른 작업 보조 공학기기 또는 장비 등의 제공 등에 필요한 지원을 할 수 있다. <개정 2021.7.20, 2021.10.8>

③ 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 제2항에 따른 업무의 일부를 조례로 정하는 바에 따라 전문기관을 지정하여 수행하게 할 수 있고, 그 지원업무 수행에 필요한 경비의 전부 또는 일부를 출연하거나 보조할 수 있다. <신설 2015.5.18, 2021.10.8>

④ 제2항에 따른 지원의 세부내용, 방법, 절차 등과 제3항에 따른 위탁에 필요한 사항은 조례로 정한다. <신설 2015.5.18.>

울산광역시 중구의회 지방공무원 후생복지에 관한 조례

제1조(목적) 이 조례는 「지방공무원법」 제77조에 따라 울산광역시 중구의회 소속 공무원에 대한 후생복지제도의 운영에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “소속공무원”이란 울산광역시 중구의회에 소속된 공무원을 말한다.
2. “후생복지제도”란 울산광역시 중구의회 소속 공무원의 보건·휴양·안전·후생 등에 관한 복지제도·시설운영 등의 사업을 말한다.
3. “맞춤형 복지제도”란 사전에 설계되어 제공되는 복지혜택 중에서 공무원이 본인의 선호와 필요에 따라 개별적으로 부여된 복지점수를 사용하여 자신에게 적합한 복지혜택을 선택하는 제도를 말한다.

제3조(적용범위) ① 이 조례는 울산광역시 중구의회 소속 공무원(이하 “공무원”이라 한다)에게 적용한다.

② 울산광역시 중구의회의 의장(이하 “의장”이라 한다)은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 이 조례에 따른 후생복지제도의 적용을 배제 또는 제한할 수 있다.

1. 휴직 중인 공무원(육아휴직·질병휴직·노동조합 전임휴직·가족돌봄 휴직 공무원은 제외한다)
2. 외국에 파견 중인 공무원
3. 재외공관에 근무 중인 공무원
4. 직위해제·정직 중인 공무원
5. 의장이 울산광역시 중구의회 공무원 후생복지 운영위원회(이하 “위원회”라 한다)의 심의를 거쳐 정한 사람

③ 의장은 울산광역시 중구의회 의원과 의회에 근무 중인 자로서 공무원이 아닌 사람에게도 위원회의 심의를 거쳐 공무원에 준하여 후생복지제도를 적용할 수 있다.

제4조(후생복지제도의 운영원칙) ① 의장은 공무원의 복지수요를 충족시키기 위하여 후생복지제도에 대한 계획을 수립·운영해야 한다.

② 의장은 후생복지제도를 설계·운영할 때 기관의 효율적인 운영과 공무원 개인의 복지욕구가 조화와 균형을 이루도록 노력해야 하며, 공무원에게 복지혜택이 공평하게 배분되도록 노력해야 한다.

제5조(후생복지시설의 설치·운영) 의장은 예산의 범위에서 다음 각 호의 후생복지시설을 설치·운영할 수 있다.

1. 구내식당, 체력단련실, 휴게실, 건강관리실, 자동판매기
2. 여가선용을 위한 휴양시설
3. 그 밖에 공무원의 후생복지 증진에 필요한 시설

제6조(후생복지사업의 시행) 의장은 예산의 범위에서 공무원의 후생복지 증진을 위하여 다음 각 호의 사업을 시행할 수 있다.

1. 후생복지시설 운영 및 휴양비 지원 <개정 2023. 12. 28.>
2. 직장 동호회 활동 지원
3. 자녀보육을 위한 직장보육시설 운영 지원 <개정 2023. 12. 28.>
4. 모범·친절·근무실적 우수 공무원 및 그 가족을 대상으로 한 국내·국외 시찰
5. 해외 현장체험(배낭연수)
6. 소속 공무원의 생일·결혼·임신·자녀 출산에 대한 격려금품 지급(남성공무원의 경우 배우자가 임신, 출산한 경우를 포함한다)
7. 건강검진비(심리상담비 포함) 및 예방접종비, 단체보험비 지원 <신설 2

023. 12. 28.>

8. 장례서비스 지원 <신설 2023. 12. 28.>

9. 소속 공무원과 그 가족을 대상으로 하는 가족친화프로그램 운영

10. 소속 공무원 또는 그 배우자의 난임 진단에 의한 시술비 지원

11. 그 밖에 공무원 후생복지와 관련하여 의장이 필요하다고 인정하는 사업

제7조(맞춤형 복지제도의 운영) ① 의장은 소속 공무원의 다양한 복지수요를 효율적으로 충족시킬 수 있도록 맞춤형 복지제도를 운영해야 한다.
② 맞춤형 복지제도 시행에 필요한 세부사항은 위원회의 심의를 거쳐 의장이 정한다.

제8조(맞춤형 복지제도의 항목) ① 맞춤형 복지제도에 의한 복지혜택은 다음 각 호의 항목으로 구성한다.

1. 기본항목: 공무원이 의무적으로 선택하도록 설계·운영하는 복지항목
2. 자율항목: 공무원이 자율적으로 선택할 수 있도록 자체 설계·운영되는 복지항목

② 의장은 기본항목 또는 자율항목 안에서 공무원이 본인의 선호와 필요에 따라 선택할 수 있도록 구체적인 대안(이하 “선택안”이라 한다)을 마련하여 공무원에게 제시할 수 있다.

제9조(기본항목) ① 기본항목은 필수기본항목과 선택기본항목으로 구분한다.

② 필수기본항목은 공무원조직의 안정성을 위하여 전체 공무원이 의무적으로 선택해야 하는 복지혜택으로서 생명보험·상해보장보험 등으로 구성한다.

③ 선택기본항목은 의장이 정책적 필요에 따라 설정하는 복지혜택으로서

공무원으로 하여금 의무적으로 선택하게 하거나 일정요건에 해당하는 경우 자동적으로 적용받게 되는 것으로 구성한다.

④ 의장은 공무원이 지정한 기간 내에 기본항목 및 이에 따른 선택안을 선택하지 아니하는 때에는 최저수준에 해당하는 선택안을 선택한 것으로 보아 처리할 수 있다.

제10조(자율항목) 자율항목은 공무원의 복지수요를 감안하여 정하는 복지혜택으로서 건강관리·자기개발·여가활용·가정친화 등에 관한 항목으로 구성한다.

제11조(복지점수의 사용한도) 의장은 필요한 경우 복지항목 별로 복지점수의 사용한도를 설정할 수 있으며, 복지점수에 상당하는 금액의 범위에서 소요비용의 일부를 지원하는 방법으로 맞춤형 복지제도를 운영할 수 있다.

제12조(복지점수의 부여기준) ① 의장은 그 기관 후생복지제도에 의한 수혜규모를 파악하여 이를 점수화해야 하며, 이를 기초로 복지점수를 산출하여 공무원에게 공평하게 부여해야 한다.

② 복지점수는 다음 각 호의 점수로 구성한다.

1. 기본복지점수: 소속 공무원 등에게 일률적으로 부여하는 복지점수
2. 변동복지점수: 일정한 기준에 따라 공무원 등에게 차등적으로 부여되는 복지점수

③ 기본복지점수는 기본항목 및 이에 따른 선택안을 선택하는 데에 충분한 수준으로 해야 한다.

④ 변동복지점수는 근무연수, 가족상황, 소속 공무원의 업무성과, 징계여부 등을 고려하여 의장이 정한다.

제13조(복지점수의 부여 및 관리) ① 복지점수는 연도별로 부여한다.

② 복지점수는 당해 연도 내에 사용해야 하며, 사용 후 남은 복지점수는 다

음 연도로 이월하거나 금전으로 청구하지 못한다.

③ 연도 중에 신규채용·복직 등으로 인하여 복지점수를 새로이 부여하는 때에는 그 사유가 발생한 달의 1일을 기준으로 월단위로 계산한다.

④ 전직·직위해제·면직·해임·과면·휴직·과전(휴직 또는 과전은 제3조제2항의 조례에 의하여 맞춤형 복지제도를 적용하지 않거나 제한하여 적용하는 경우를 말한다) 등으로 인하여 이미 사용한 복지점수를 정산하는 때에는 그 사유가 발생한 달의 말일을 기준으로 월단위로 계산한다.

⑤ 변동복지점수는 연도 중에 부양가족 수의 증가 등의 증감사유가 발생하는 때에도 이를 변경하지 않는다.

제14조(회계처리의 특례) 복지점수의 정산업무를 효율적으로 처리하기 위하여 필요한 때에는 용도의 확인, 증빙자료의 첨부 등의 절차를 간소화하거나 생략할 수 있다.

제15조(전산관리시스템) ① 맞춤형 복지제도의 시행에 따른 업무를 효율적으로 처리하기 위하여 전산관리시스템을 개발하여 운영할 수 있다.

② 제1항에 따른 전산관리시스템의 개발이 어려울 경우에는 전문기관에 위탁하여 운영할 수 있다.

제16조(공무원후생복지운영위원회) ① 의장은 후생복지제도의 효율적 운영을 위하여 위원회를 둔다.

② 위원회는 후생복지제도 운영전반을 총괄하고 다음 각 호의 사항을 심의한다.

1. 맞춤형 복지혜택의 적용범위에 관한 사항
2. 맞춤형 복지제도 운영에 관한 사항
3. 후생복지시설의 설치·운영에 관한 사항
4. 후생복지사업의 시행에 관한 사항

5. 그 밖에 의장이 필요하다고 인정한 사항

③ 위원회는 위원장 1명을 포함한 8명 이내의 위원으로 구성한다.

④ 위원장은 의회사무국장이 되고, 위원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 중에서 의장이 지정하거나 위촉한다.

1. 직급별 대표성을 가진 공무원

2. 후생복지 분야에 풍부한 경험과 식견을 갖춘 사람

⑤ 위원장은 위원회의 회의를 소집하고 위원회의 사무를 총괄하며, 위원장이 부득이한 사유로 직무를 수행할 수 없을 때에는 위원장이 미리 지명한 위원이 그 직무를 대행한다.

⑥ 위원회의 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 개의(開議)하고, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

⑦ 위원회의 원활한 사무 처리를 위하여 간사 1명을 두되, 간사는 후생복지업무 담당 계장으로 한다.

제17조(운영의 위탁 등) 의장은 소속 공무원에 대한 맞춤형 복지제도 및 후생복지사업의 효율적인 운영을 위하여 필요한 경우 **적절한** 능력과 자격을 갖춘 법인·단체 또는 개인에게 후생복지시설의 운영과 후생복지사업의 대행을 위탁할 수 있다.

제18조(울산광역시 중구청장과 통합 운영) 의장은 울산광역시 중구청장과 협의하여 공무원에 대한 후생복지제도 및 맞춤형 복지제도의 운영 등을 통합할 수 있다. 이 경우 의장은 제16조의 위원회를 별도로 운영하지 않을 수 있다.