

울산광역시 중구의회 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안 (문기호 의원 대표발의)

의안 번호	2521
----------	------

발의연월일 : 2025. 12. 4.
발 의 자 : 문기호, 정재환, 홍영진
 문희성, 강혜순

1. 개정이유

장기재직휴가 사용 요건을 완화하고 생애주기별 상황을 반영한 특별휴가를 신설하여 지방공무원의 일·생활 균형을 지원하고, 복무 편의를 증진함으로써 휴가제도 운영의 합리성을 확보하고자 함.

2. 주요내용

- 가. 장기재직휴가 사용 요건 완화에 관한 사항(안 제15조제2항제3호)
 - 10년 이상 재직 공무원 → 5년 이상 재직 공무원
- 나. 특별휴가 신설에 관한 사항(안 제15조제2항)
 - 군 입영·전역 공무원의 입영일 전날 및 전역일 다음날 1일의 휴가
 - 결혼식이 있는 주 평일에 1일의 결혼 준비 휴가
 - 재직기간 1년이상 5년 미만자에 2일의 새내기도약 휴가
 - 성폭력, 가정폭력, 성매매 범죄 및 성희롱 피해 공무원에 7일 이내 휴가

3. 개정조례안 및 신·구조문대비표: 따로 붙임

4. 근거법규

- 가. 「지방공무원법」 제59조
- 나. 「양성평등기본법」 제30조
- 다. 「지방공무원 복무규정」 제7조의7

5. 참고사항

- 가. 조례안 예고: 2025. 11. 27. ~ 12. 3.(6일간) / 의견없음
- 나. 비용추계서 미첨부 사유서 : 따로 붙임

울산광역시 중구의회 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

울산광역시 중구의회 지방공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제15조제2항제3호 중 “10년”을 “5년”으로 하고, 같은 항에 제8호부터 제11호까지를 각각 다음과 같이 신설한다.

8. 군 입영이 확정된 공무원은 입영일 전날 및 전역일 다음 날, 각 1일의 휴가를 받을 수 있다.
9. 재직 중인 공무원이 결혼을 준비할 경우 결혼식이 있는 주 평일에 결혼준비휴가 1일을 사용할 수 있다.
10. 재직기간이 1년 이상 5년 미만인 공무원은 해당 재직기간 중 2일의 새내기도약 휴가를 받을 수 있다.
11. 「양성평등기본법」 제30조제1항에 따라 성폭력·가정폭력·성매매 범죄 및 성희롱 피해를 입은 공무원에게는 7일 이내의 특별휴가를 허가할 수 있다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

신·구조문대비표

현 행	개 정 안
<p>제15조(특별휴가) ① (생략)</p> <p>② 공무원은 영 제7조의7에 따른 특별휴가 외에 다음 각 호의 구분에 따라 특별휴가를 받을 수 있다.</p> <p>1.·2. (생략)</p> <p>3. <u>10년</u> 이상 재직한 공무원은 재직 중에 60일의 장기재직휴가를 받을 수 있으며, 그 운영에 필요한 사항은 의장이 정한다.</p> <p>4. ~ 7. (생략)</p> <p><신설></p> <p><신설></p> <p><신설></p>	<p>제15조(특별휴가) ① (현행과 같음)</p> <p>② ----- ----- ----- -----.</p> <p>1.·2. (현행과 같음)</p> <p>3. <u>5년</u> ----- ----- ----- -----.</p> <p>4. ~ 7. (현행과 같음)</p> <p>8. <u>군 입영이 확정된 공무원은 입영일 전날 및 전역일 다음날, 각 1일의 휴가를 받을 수 있다.</u></p> <p>9. <u>재직 중인 공무원이 결혼을 준비할 경우 결혼식이 있는 주 평일에 결혼준비휴가 1일을 사용할 수 있다.</u></p> <p>10. <u>재직기간이 1년 이상 5년 미만인 공무원은 해당 재직기간 중 2일의 새내기도약 휴가를</u></p>

<신 설>

받을 수 있다.

11. 「양성평등기본법」 제30조
제1항에 따라 성폭력·가정폭
력·성매매 범죄 및 성희롱
피해를 입은 공무원에게는 7
일 이내의 특별휴가를 허가할
수 있다.

근거법규

□ 「지방공무원법」

제59조(위임규정) 공무원의 복무에 필요한 사항은 이 법에서 규정하는 것 외에는 대통령령 또는 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

□ 「양성평등기본법」

제30조(성폭력·가정폭력·성매매 범죄의 예방 및 성희롱 방지) ① 국가와 지방자치단체는 관계 법률에서 정하는 바에 따라 성폭력·가정폭력·성매매 범죄 및 성희롱을 예방·방지하고 피해자를 보호하여야 하며, 이를 위하여 필요한 시책을 마련하여야 한다.

□ 「지방공무원 복무규정」

제7조의7(특별휴가) ① 공무원의 특별휴가는 이 영에서 정하는 바에 따른다. 다만, 이 영에서 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따른다.

② 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 공무원이 결혼하거나 그 밖의 경조사가 있는 경우에는 해당 공무원의 신청에 따라 별표 1의 기준에 따른 경조사휴가를 주어야 한다.

③ 임신 중인 공무원은 출산 전과 출산 후를 통하여 90일(미숙아를 출산한 경우에는 100일, 한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 120일)의 출산휴가를 사용할 수 있으며, 출산 후의 휴가기간이 45일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상이 되도록 해야 한다. 다만, 임신 중인 공무원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 출산휴가를 신청하는 경우에는 출산 전 어느 때라도 최장 44일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 59일)의 범위에서 출산휴가를 나누어 사용할 수 있다.

1. 임신 중인 공무원이 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산은 제외한다. 이하 제3호를 제외하고 같다)·사산의 경험이 있는 경우

2. 임신 중인 공무원이 출산휴가를 신청할 당시 연령이 40세 이상인 경우

3. 임신 중인 공무원이 유산·사산 또는 조산(早産)의 위험이 있다는 의료기관의 진단서를 제출한 경우

④ 유산하거나 사산한 여성공무원은 다음 각 호의 기준에 따라 유산휴가 또는 사산휴가를 사용할 수 있다.

1. 임신기간이 15주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 10일까지

2. 임신기간이 16주 이상 21주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 30일까지

3. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 60일까지

4. 임신기간이 28주 이상인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 90일까지

⑤ 남성공무원은 배우자가 유산하거나 사산한 경우 제4항 각 호의 구분에 따른 기간 중 3일의 유산휴가 또는 사산휴가를 사용할 수 있다.

⑥ 인공수정 또는 체외수정 등 난임치료 기술을 받는 공무원은 다음 각 호의 구분에 따라 난임치료기술휴가를 사용할 수 있다.

1. 여성공무원: 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 경우 해당 목에서 정한 기간

가. 인공수정 등 기술을 받는 경우: 총 2일(기술 당일에 1일과 기술일 전날, 기술일 후 2일 이내이거나 기술 관련 진료일 중에 1일)
나. 동결 보존된 배아를 이식하는 체외수정 기술을 받는 경우: 총 3일(기술 당일에 1일과 기술일 전날, 기술일 후 2일 이내이거나 기술 관련 진료일 중에 2일)

다. 난자 채취를 하여 체외수정 기술을 받는 경우: 총 4일(난자

채취일에 1일, 시술 당일에 1일과 시술일 전날, 난자 채취일 전날, 시술일 후 2일 이내, 난자 채취일 후 2일 이내이거나 시술 관련 진료일 중에 2일)

2. 남성공무원: 정자 채취일에 1일

⑦ 임신 중인 여성공무원은 1일 2시간의 범위에서 휴식이나 병원 진료 등을 위한 모성보호시간을 사용할 수 있다. 이 경우 지방자치 단체의 장과 지방의회의 의장은 임신 후 12주 이내 또는 32주 이후에 있는 여성공무원이 모성보호시간의 사용을 신청하면 이를 허가해야 한다.

⑧ 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 가진 공무원은 36개월의 범위에서 자녀돌봄, 육아 등을 위한 1일 최대 2시간의 육아 시간을 사용할 수 있다.

⑨ 공무원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 연간 10일의 범위에서 가족돌봄휴가를 사용할 수 있다.

1. 「영유아보육법」에 따른 어린이집, 「유아교육법」에 따른 유치원 및 「초·중등교육법」 제2조 각 호의 학교(이하 이 항에서 “어린이집 등”이라 한다)의 휴업·휴원·휴교 및 그 밖에 이에 준하는 사유로 자녀 또는 손자녀를 돌봐야 하는 경우

2. 자녀 또는 손자녀가 다니는 어린이집등의 공식 행사 또는 교사와의 상담에 참여하는 경우

3. 미성년자이거나 「장애인복지법」 제2조제2항에 따른 장애인(이하 이 조에서 “장애인”이라 한다)인 자녀·손자녀의 병원 진료(「국민건강보험법」 제52조에 따른 건강검진 또는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 제24조 및 제25조에 따른 예방접종을 포함한다)에 동행하는 경우

4. 질병, 사고, 노령 등의 사유로 조부모, 외조부모, 부모(배우자의 부모를 포함한다), 배우자, 자녀 또는 손자녀를 돌봐야 하는 경우

⑩ 제9항에 따른 가족돌봄휴가는 무급으로 하되, 자녀(같은 항 제4

호의 경우에는 미성년자 또는 장애인인 자녀로 한정한다)를 돌보기 위한 가족돌봄휴가는 해당 공무원의 자녀(제9항제1호에 따른 어린이집등에 재학 중이거나 미성년인 자녀 또는 장애인인 자녀를 말한다)수에 1을 더한 일수까지를 연간 유급휴가 일수로 한다. 다만, 장애인인 자녀가 있는 공무원 또는 「한부모가족지원법」 제4조제1호의 모 또는 부에 해당하는 공무원의 경우에는 본문에 따른 연간 유급휴가 일수에 1일을 더한 일수까지 연간 유급휴가 일수로 한다.

⑪ 여성공무원은 생리기간 중 휴식을 위해 매월 1일의 여성보건휴가를 사용할 수 있다. 이 경우 여성보건휴가는 무급으로 한다.

⑫ 여성공무원은 임신기간 중 검진을 위해 10일의 범위에서 임신검진휴가를 사용할 수 있다.

⑬ 「재난 및 안전관리 기본법」 제3조제1호에 따른 재난으로 피해 [배우자, 부모(배우자의 부모를 포함한다) 또는 자녀가 입은 피해를 포함한다. 이하 이 항에서 같다]를 입은 공무원과 재난 발생 지역에서 자원봉사활동을 하려는 공무원은 5일(같은 법 제14조제1항에 따른 대규모 재난으로 피해를 입은 공무원으로서 장기간 피해 수습이 필요하다고 소속 지방자치단체의 장이나 지방의회의 의장이 인정하는 경우에는 10일) 이내의 재해구호휴가를 받을 수 있다.

⑭ 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 공무원이 다음 각 호의 요건을 모두 충족하는 경우 4일의 범위에서 심리상담, 진료 및 휴식을 위한 심리안정휴가를 줄 수 있다.

1. 「공무원 재해보상법」 제5조제1호 및 제6호부터 제11호까지에 해당하는 직무를 수행하는 과정에서 인명피해가 있는 사건·사고를 경험했을 것

2. 제1호에 따른 인명피해가 있는 사건·사고의 경험으로 인해 심리적 안정과 정신적 회복이 필요하다고 인정될 것

⑮ 남성공무원은 배우자의 임신기간 중 검진에 동행하기 위해 10일의 범위에서 임신검진 동행휴가를 사용할 수 있다.

울산광역시 중구의회 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안 비용추계서 미첨부 사유서

1. 미첨부 근거규정

- 「울산광역시 중구 조례 등의 비용추계에 관한 조례」 제3조제2항제1호
소요되는 예상 비용이 연평균 5천만원 미만이거나 한시적인 경비로서
총 1억원 미만인 경우

2. 미첨부 사유

- 소요되는 예상 비용이 연평균 5천만원 미만이거나 한시적인 경비에
해당함.

3. 작성자

- 소 속: 의회사무국
- 직 급: 지방행정주사
- 성 명: 박미숙
- 연락처: (052)290-4221